



GEMINI

# Relazione d'Impatto 2024



Girone Edilizia

# Indice dei contenuti

1.	Lettera del presidente.....	3
2.	L'azienda.....	4
1.	La nostra storia.....	5
2.	Struttura e attività dell'azienda.....	7
3.	Verso un futuro sostenibile.....	9
3.	La nostra Mission – «Creiamo col cuore».....	10
4.	Società Benefit.....	11
5.	Finalità di beneficio comune.....	14
6.	Obiettivi e azioni.....	15
7.	Governance.....	17
8.	Lavoratori.....	25
9.	Ambiente.....	33
10.	Stakeholders.....	43
11.	Valutazione d'Impatto.....	51
12.	Conclusioni.....	55

# Lettera del Presidente

Negli ultimi anni, abbiamo intrapreso iniziative di trasformazione che hanno reso la nostra azienda più solida e in grado di generare valore nel lungo termine, sia per gli azionisti che per i dipendenti, così come per la comunità circostante.

Per questo motivo nel corso dei primi mesi del 2024, abbiamo deciso di compiere il primo passo significativo attraverso il cambiamento della nostra struttura legale in Società Benefit, avvenuto il giorno 16.12.2024 tramite atto notarile. Il nuovo statuto societario include ora, in aggiunta alla descrizione delle nostre attività, gli obiettivi di beneficio comune nei confronti dell'ambiente, dei dipendenti e della comunità locale, che sono stati resi pubblici come testimonianza del nostro impegno.

Vi comunichiamo, inoltre, che il Responsabile d'impatto della società Gironè Building Corporation s.r.l. è stato identificato nella figura della Sig.ra Lacalendola Amanda, la quale si impegnerà per fare in modo che l'azienda venga amministrata bilanciando l'interesse dei soci, degli stakeholders e il perseguimento delle finalità di beneficio comune.

L'integrazione di pratiche sostenibili nelle operazioni quotidiane, il monitoraggio delle metriche di impatto e la trasparenza nelle comunicazioni riguardanti gli sforzi sociali dell'organizzazione consentiranno di difendere i valori aziendali, sociali e ambientali, rafforzando la capacità di crescita

futura dell'azienda.

In qualità di Società Benefit, ci impegniamo a monitorare e misurare nel tempo i nostri valori attraverso la relazione d'impatto, con l'obiettivo di sviluppare soluzioni sempre più innovative in materia sociale e ambientale.

Siamo pienamente consapevoli che le nostre azioni e il nostro comportamento non solo definiscono chi siamo come individui e come azienda, ma anche la nostra responsabilità nel contribuire a creare un mondo migliore.

Bari, 16 dicembre 2024

Giandonato Girone,  
CEO di GIRONÈ BUILDING  
CORPORATION







# L'azienda



## La nostra storia

L'impresa edile GIRONE BUILDING CORPORATION, precedentemente nota come Girone Edilizia, viene fondata nel 1975 da Franco Girone, padre dell'attuale amministratore Giandonato, durante gli anni del boom edilizio e in risposta a una grande richiesta di manodopera nel settore delle costruzioni.

Inizialmente l'azienda si occupa unicamente di intonaci, ma verso la fine degli anni '80 e l'inizio degli anni '90 contribuisce alla realizzazione di importanti opere come la torre di Rozzano, parte degli impianti dello stadio San Siro a Milano e dello stadio Delle Alpi di Torino, oltre a un gran numero di ospedali sparsi in tutta Italia.

Questi importanti lavori portano ad un'evoluzione e ad una crescita dell'impresa familiare, che inizia a concentrarsi sui lavori di costruzione di edifici e strutture abitative a Bari e provincia. Nel 1992 l'azienda realizza i primi lavori su una villa familiare, arrivando successivamente nel 2004 alla realizzazione del suo primo grande complesso condominiale nel quartiere San Paolo a Bari, con più di 1300 appartamenti costruiti.

Nell'ottobre 2016 l'azienda completa un altro lavoro significativo con la costruzione del Residence Papapicco a Palese (BA), realizzando 70 appartamenti. Dopo il 2016, GIRONE BUILDING CORPORATION si occupa della gestione di diversi progetti, tra cui la realizzazione di una schiera di ville unifamiliari sempre a Palese, avviata a gennaio 2021.





Negli ultimi anni, l'azienda realizza il suo progetto più ambizioso in via Orfeo Mazzitelli, la zona più moderna e raffinata di Bari, è stato infatti completato nel 2024 il *Palazzo Gemini*, un progetto all'avanguardia per un edificio alimentato da fonti rinnovabili e con un impatto ambientale minimo. La struttura è composta da 13 piani di cui a piano terra due locali commerciali, ai primi tre piani uffici, dal quarto al tredicesimo piano appartamenti ed inoltre ben 3 piani di interrato per box auto, posto auto e cantine. Tutti gli appartamenti e gli uffici sono di categoria energetica A4, la più alta in assoluto, rendendo il Palazzo un edificio a energia quasi zero (nZEB, *Near Zero-Energy Building*).

A garanzia della qualità delle operazioni svolte, nel 2023 l'azienda ha ottenuto i seguenti riconoscimenti e certificazioni:

- UNI EN ISO 9001:2015, attestante il possesso di un sistema di gestione della qualità;
- Attestazione SOA per l'esecuzione di lavori pubblici della categoria OG 1 (edifici civili e industriali);
- *Certificazione Eccellenze Italiane*, un marchio registrato che viene attribuito da un gruppo di enti certificatori privati a quelle imprese, prodotti o servizi italiani che incarnano al meglio la qualità, la tradizione e il prestigio del *Made in Italy*.

Questi traguardi sono indice della qualità e del prestigio di GIRONE BUILDING CORPORATION, risultando strategici nell'ingresso dell'azienda nel settore degli appalti pubblici e testimoniando la capacità di sfruttare le opportunità derivanti dagli investimenti del PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza).



# Struttura e attività dell'azienda

GIRONE BUILDING CORPORATION opera principalmente a Bari e in provincia di Bari.

Nella struttura aziendale, ogni ruolo ha una funzione ben definita che contribuisce al buon funzionamento dell'impresa. Il CEO, Giandonato Girone, supervisiona l'andamento complessivo, mentre i 17 impiegati sono divisi come segue:

- impiegati amministrativi: si occupano della gestione interna e burocratica;
- responsabili dei cantieri: coordinano i progetti sul campo;
- operai qualificati: supportano i responsabili nei progetti e nella realizzazione delle lavorazioni;
- operai comuni: sono essenziali per l'esecuzione pratica del lavoro.

Una chiara suddivisione dei ruoli e delle responsabilità permette una gestione più efficiente, una migliore comunicazione e una maggiore produttività aziendale.

GIRONE BUILDING CORPORATION dà molta importanza al valore della casa, e per questo ha deciso di focalizzarsi sulla costruzione di appartamenti tecnologici a risparmio energetico, ponendo l'indipendenza e la soddisfazione dei clienti alla base del suo lavoro e realizzando soluzioni abitative che promuovano la tranquillità e il risparmio.

Gli appartamenti realizzati sono immobili innovativi pensati per garantire il massimo comfort dei clienti, tutelare i loro interessi economici a lungo termine e ridurre i loro impatti sull'ambiente attraverso tecnologie efficienti quali pannelli fotovoltaici, pannelli solari termici, sistemi di riciclo delle acque piovane, finestre a gas e altre soluzioni intelligenti.





Il processo di realizzazione e l'offerta di rifiniture messa a disposizione dall'azienda permette di personalizzare gli interni in base ai gusti e le necessità dei futuri abitanti. GIRONE BUILDING CORPORATION segue i clienti supportandoli attraverso possibilità di accollo del mutuo per avere una tassazione agevolata sull'acquisto. A lavoro terminato, ad ogni cliente viene inoltre fornita una *welcome box*, un pacchetto completo pensato per accompagnare i residenti e contenente:

- le chiavi della nuova casa;
- la dichiarazione di conformità degli impianti, per garantire che ogni aspetto tecnico dell'abitazione sia in regola e sicuro;
- una lettera di auguri, per esprimere la gratitudine dell'azienda e la sua gioia nel vedere realizzato un sogno abitativo;
- il manuale per la manutenzione e l'uso della casa, un utile strumento per aiutare a prendersi cura di ogni dettaglio, mantenendo le abitazioni in ottime condizioni nel tempo;
- il frontespizio del Permesso di Costruire (PDC), per una completa trasparenza riguardo il processo edilizio che ha portato alla realizzazione della casa;
- l'attestazione per la detrazione dell'imposta relativa al costo di costruzione del box e posto auto, un documento utile per eventuali benefici fiscali.



Questa iniziativa costituisce un segno tangibile dell'impegno dell'azienda a offrire una casa non solo bella, ma anche funzionale e sicura, in cui è stato messo al primo posto il benessere delle famiglie.

In aggiunta ai suoi numerosi servizi, GIRONE è tra le poche aziende edili italiane a consegnare una certificazione acustica degli immobili, progettati e costruiti in osservanza dei più rigorosi standard di qualità acustica ed energetica attualmente in vigore. Questa scelta è dovuta alla volontà di tutelare la serenità abitativa di chi sceglie le case costruite dall'azienda e di conservare un'atmosfera di vita condominiale tranquilla e rispettosa delle esigenze di tutti gli abitanti

## **Verso un futuro sostenibile**

GIRONE BUILDING CORPORATION vede un futuro dedicato all'innovazione, con fabbricati innovativi e curati nei dettagli architettonici. L'azienda intende contribuire attivamente all'ammodernamento della città di Bari, rispondendo alle esigenze di una popolazione desiderosa di acquistare una casa confortevole ed energeticamente efficiente. L'impresa si impegnerà ad essere un attore fondamentale di questo processo promuovendo un maggiore utilizzo di materiali ecosostenibili, curando maggiormente la parte estetica dell'edificio e valorizzando soluzioni abitative a basso impatto ambientale.

A conferma dell'impegno concreto verso un futuro sempre più sostenibile e responsabile, GIRONE BUILDING CORPORATION ha compiuto un passo significativo in questa direzione formalizzando il proprio impegno a bilanciare profitto e impatto positivo attraverso il cambiamento della struttura legale in Società Benefit. Il giorno 16/12/2024 tramite atto notarile, GIRONE BUILDING CORPORATION diventa ufficialmente una Società Benefit riconosciuta dalla normativa italiana. Il nuovo statuto societario include gli obiettivi di beneficio comune nei confronti dell'ambiente, dei dipendenti e della comunità locale, impegnando l'azienda a dichiarare pubblicamente obiettivi e traguardi presi.

Il Responsabile d'impatto è stato identificato nella figura di Amanda Lacalendola, la quale è stata incaricata di coordinare le attività ESG di gruppo con l'obiettivo di bilanciare l'interesse dei soci, degli stakeholders e il perseguimento delle finalità di beneficio comune espresse nel nuovo statuto della Società Benefit.

Sull'onda delle iniziative già intraprese, GIRONE BUILDING CORPORATION intende diventare un esempio di responsabilità e sostenibilità per tutte le aziende del settore e un punto di riferimento per il territorio.



## **La nostra Mission – «Creiamo col cuore»**

GIRONE BUILDING CORPORATION crede che costruire il futuro significhi costruire un mondo migliore per tutti. La sua missione è quella di offrire soluzioni edilizie di alta qualità, sicure e sostenibili, che non solo rispondano alle esigenze dei suoi clienti, ma che contribuiscano anche al benessere delle comunità e alla tutela dell'ambiente.

Come società benefit l'azienda si impegna a integrare gli obiettivi economici con finalità sociali e ambientali, promuovendo un'edilizia innovativa e responsabile. Ogni suo progetto è pensato per ridurre l'impatto ambientale, favorire l'efficienza energetica e migliorare la qualità della vita di chi lo vivrà, attraverso l'uso di materiali sostenibili, la valorizzazione del patrimonio costruito e il rispetto dei più alti standard di sicurezza.

GIRONE BUILDING CORPORATION crede che le vere fondamenta di un'impresa non siano solo quelle materiali, ma anche quelle etiche e sociali. Per questo, collabora con la comunità, promuove l'inclusione sociale e si adopera per generare valore condiviso, contribuendo al miglioramento delle condizioni ambientali, economiche e sociali.

Il suo impegno è misurato e trasparente: ogni anno, intende rendicontare i risultati ottenuti nel proprio cammino verso un mondo più sostenibile e giusto, coinvolgendo i dipendenti, i clienti e tutti gli stakeholder in questo processo di crescita comune.



An aerial photograph of a dense, lush green forest. A road with white lane markings and a few cars is visible, cutting horizontally through the middle of the forest. The trees are tall and closely packed, creating a thick canopy of green. The lighting is natural, suggesting a bright day.

# Società Benefit





La consapevolezza dei benefici derivanti dalle proprie attività ha spinto GIRONE BUILDING CORPORATION a consolidare il proprio ruolo identificandosi all'interno di un protocollo internazionale e riconosciuto come quello delle *Società Benefit*. L'obiettivo è quello di conferire concretezza alla volontà aziendale nell'impegno, l'adozione e la diffusione di modelli d'impresa sempre più sostenibili all'interno della filiera della riqualificazione.

Le Società Benefit (SB) rappresentano un'evoluzione del concetto stesso di azienda. Mentre le società tradizionali si limitano a distribuire dividendi agli azionisti, le società benefit sono espressione di un paradigma più evoluto che persegue un *duplice obiettivo*: oltre agli scopi di profitto, esse integrano nel proprio oggetto sociale il raggiungimento di impatti positivi sulla società, sui lavoratori e sull'ambiente. Dal 2016, l'Italia - prima in Europa - ha introdotto le SB come una specifica forma giuridica d'impresa che risponde a criteri definiti.

Per diventare una Società Benefit, GIRONE BUILDING CORPORATION ha dovuto allinearsi ai requisiti del protocollo, tra cui:

- la modifica del proprio statuto con l'esplicitazione di un Beneficio Comune da attuare, ossia la generazione di un valore condiviso nell'ottica di un bilanciamento tra gli interessi degli azionisti e di tutti gli stakeholder coinvolti;
- la nomina di una speciale figura definita come Responsabile di Impatto, che agisca da garante e assicuri che l'azienda generi valore condiviso sulle persone e sull'ambiente, nel rispetto del proprio beneficio comune;
- la redazione annuale di una Relazione di Impatto, ovvero un documento di rendicontazione contenente:
  - la misurazione degli impatti sociali, ambientali e di governance generati nel corso dell'anno
  - gli obiettivi di sostenibilità futuri che l'azienda intende perseguire.





Il modello della SB è una forma legale che prevede l'allineamento della missione aziendale nel lungo termine per la creazione di valore condiviso per tutti gli stakeholder. GIRONE BUILDING CORPORATION ha deciso di intraprendere questo percorso nella consapevolezza che possa costituire il naturale proseguimento della transizione verso la sostenibilità che l'azienda ha perseguito durante la propria storia, recente e passata, nel rispetto dei valori e degli obiettivi internazionali promossi dall'Unione Europea.

Con il contributo del protocollo Società Benefit, GIRONE BUILDING CORPORATION intende migliorare quotidianamente per il benessere dei propri dipendenti e della collettività, condividendo il proprio cammino con tutta la filiera della riqualificazione immobiliare nell'adozione di pratiche di business che garantiscano la sostenibilità ambientale, l'inclusione sociale e il benessere collettivo.

# Finalità di beneficio comune

GIRONE BUILDING CORPORATION prevede di collegare, ad ogni area di impatto, obiettivi e azioni concreti e misurabili.

Con la trasformazione in Società Benefit, l'azienda si impegna ad assumere un ruolo di promotore del cambiamento per il settore edile, al fine di raggiungere una migliore efficienza e sostenibilità ambientale attraverso il coinvolgimento di tutto il proprio network, compreso ogni stakeholder esterno. GIRONE BUILDING CORPORATION lavorerà per la creazione di un modello di business responsabile, a tutela dell'ambiente e delle comunità, per migliorare il benessere delle persone e facilitare la transizione energetica.

Le finalità di Beneficio comune che l'azienda ha deciso di perseguire sono le seguenti:

**GOVERNANCE:** Favorire l'adozione di pratiche di business sostenibili e trasparenti, con particolare attenzione alla gestione dei cantieri con riferimento alla sicurezza dei lavoratori, la regolarità dei contratti, l'ottimizzazione delle risorse e l'utilizzo di materiali sostenibili

**AMBIENTE:** Realizzare interventi di riqualificazione immobiliare mirati alla riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub>, attraverso l'utilizzo di materiali conformi a elevati standard di qualità in termini di prestazioni tecniche e ambientali e l'adozione di procedure a garanzia dell'efficienza energetica, della sostenibilità e di una lunga durata nel tempo

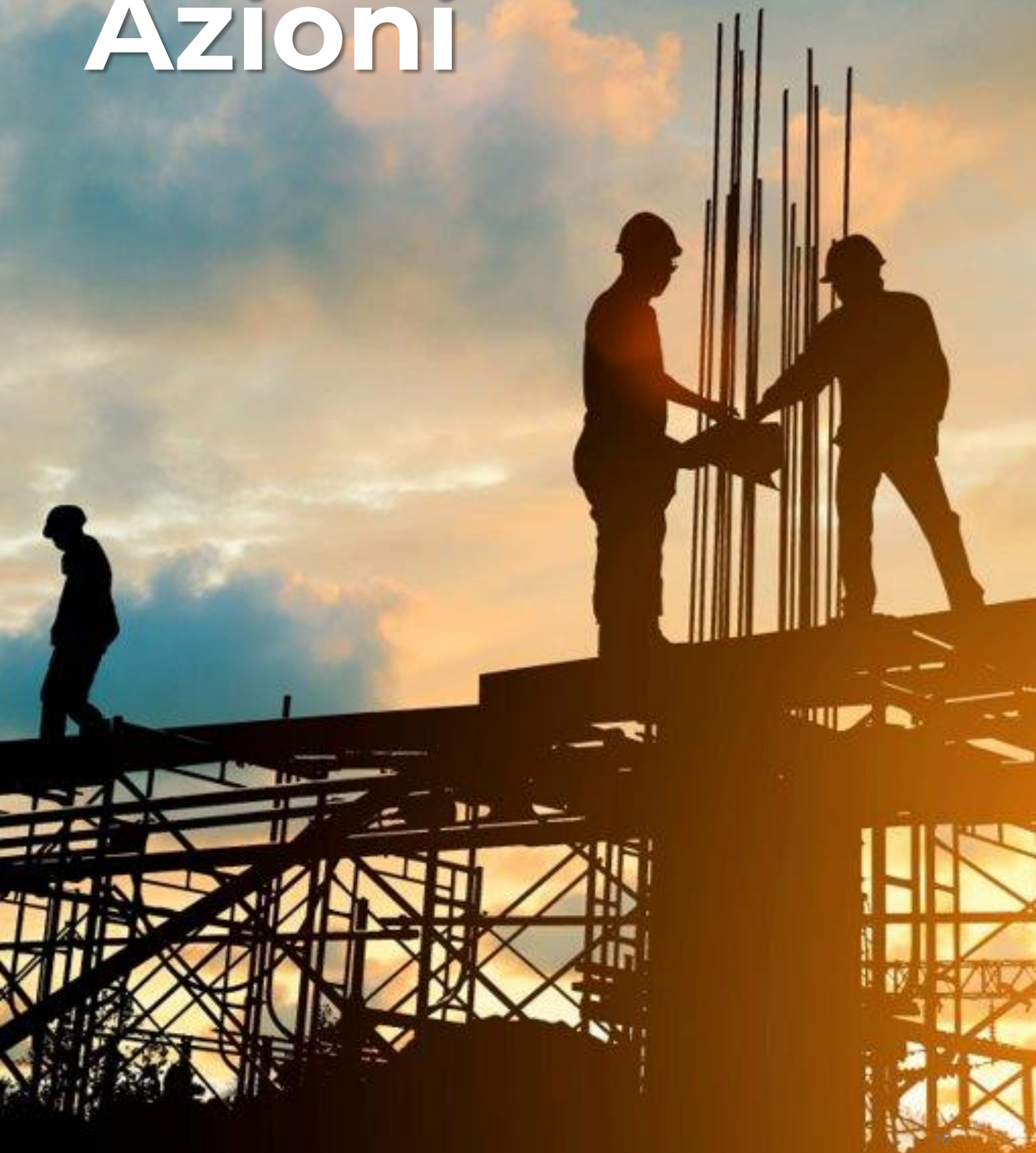
**LAVORATORI:** Garantire un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo con particolare attenzione alla salute e la sicurezza dei dipendenti nei cantieri, riconoscendo il duplice ruolo dell'azienda nell'assicurare il loro benessere e promuoverne la crescita professionale

**STAKEHOLDERS:** Migliorare la qualità della vita delle comunità locali mettendo a disposizione del territorio competenze ed esperienza a sostegno di iniziative culturali e sociali che favoriscano lo sviluppo sostenibile

Per garantire, implementare e monitorare tutte le finalità sopra descritte GIRONE BUILDING CORPORATION ha nominato la figura del Responsabile d'Impatto. Il responsabile di impatto è la figura che si occupa di diffondere, monitorare e gestire l'implementazione delle azioni e il raggiungimento degli obiettivi. Il responsabile d'impatto affianca l'organo amministrativo delle Società Benefit e lo supporta con le competenze necessarie (di carattere economico-aziendale, giuridico o tecnico) per valutare l'impatto delle attività sulla comunità, l'ambiente e la governance d'impresa.



# Obiettivi e Azioni





Nel 2024, GIRONE BUILDING CORPORATION ha sviluppato il Piano di Gestione del Beneficio Comune, un piano strategico che definisce gli obiettivi di sostenibilità dell'azienda: esso comprende una serie di azioni per garantire il perseguimento del Beneficio Comune integrato, come previsto dalla normativa, all'interno dell'oggetto sociale.





# Governance

All'interno del proprio percorso, GIRONE BUILDING CORPORATION ha deciso di implementare una serie di iniziative ed azioni mirate alla crescita personale e professionale delle risorse, per il consolidamento di una cultura aziendale forte, legata ai valori della proprietà e alle caratteristiche socio-ambientali del business in cui opera l'azienda.

Questo percorso di trasformazione implica non solo un cambiamento nelle dinamiche gestionali, ma anche un'attenzione particolare alle risorse interne, alla formazione del personale e alla definizione di processi e procedure chiari che possano guidare il cambiamento e trasformarlo in valore. L'obiettivo è quello di creare un ambiente di lavoro che rispetti e valorizzi la persona e che contribuisca al miglioramento dei processi aziendali verso una sostenibilità di lungo termine.

Di seguito un elenco delle iniziative che l'azienda ha realizzato nel 2024 o intende realizzare nel 2025.

## **Piano Strategico di Comunicazione**

In occasione della recente trasformazione in Società Benefit, GIRONE BUILDING CORPORATION ha delineato formalmente un Piano Strategico di Comunicazione, un documento che definisce le modalità con cui l'azienda intende comunicare efficacemente il proprio impegno e i propri risultati a tutti gli stakeholder.

Il piano di comunicazione ha come obiettivo principale quello di informare e coinvolgere i diversi pubblici sull'importante passaggio verso la qualifica di società benefit. Gli obiettivi specifici includono:

- Comunicare l'impegno sociale e ambientale di GIRONE, evidenziando come la mission aziendale si arricchisca di una dimensione etica e responsabile;
- rafforzare la *brand awareness*, posizionando l'azienda come un leader nel settore edilizio impegnato in pratiche sostenibili e a beneficio della comunità;
- favorire il coinvolgimento attivo dei clienti, partner, dipendenti e della comunità in iniziative e progetti che rispondano alle sfide sociali e ambientali contemporanee;
- promuovere la trasparenza e la rendicontazione dei risultati raggiunti attraverso un dialogo continuo con gli stakeholder.

La strategia di comunicazione di GIRONE BUILDING CORPORATION si svilupperà in tre fasi principali:

### *1. Analisi e Definizione degli Obiettivi*

Verrà analizzata la percezione dell'azienda, le risorse interne, e il contesto competitivo. Si definiranno i principali obiettivi: sensibilizzare sul tema della sostenibilità, valorizzare il passaggio a società benefit, rafforzare il legame con la comunità locale e aumentare la fiducia e reputazione aziendale attraverso azioni misurabili.

### *2. Creazione dei Contenuti e Scelta dei Canali*

- Contenuti: Storytelling, video aziendali, infografiche, report e case study per comunicare l'impegno e l'impatto dell'azienda.
- Canali: Sito web aggiornato, social media con campagne sponsorizzate, ed eventi tematici fisici o digitali.

### *3. Implementazione e Monitoraggio*

Il piano di comunicazione verrà attuato coordinando il team marketing e monitorato tramite KPI come traffico web, interazioni social, sondaggi sulla consapevolezza e risultati finanziari legati alla sostenibilità.



La decisione dell'azienda di definire un piano di comunicazione in occasione della trasformazione in Società Benefit è significativa perché testimonia la volontà di sviluppare con serietà il proprio modello di business nel segno della sostenibilità economica, sociale e ambientale, rendendo pubblici e trasparenti gli obiettivi, le iniziative e i risultati conseguiti nel proseguo delle proprie attività

GIRONE BUILDING CORPORATION si impegnerà ad implementare il Piano nel corso del 2025, occupandosi inoltre di aggiornarlo annualmente integrando nuovi obiettivi e azioni mirate per ottimizzare le strategie di comunicazione dell'azienda.

#### **Risultati 2024:**

- Delineato un Piano Strategico di Comunicazione

#### **Obiettivi 2025:**

- Implementazione degli obiettivi e delle azioni del Piano
- Aggiornamento annuale del Piano con nuovi obiettivi ed azioni

## **Adozione del Modello 231**

Nel corso del 2024, GIRONE BUILDING CORPORATION ha completato le procedure per l'adozione del *Modello Organizzativo 231*. Quest'ultimo consiste in un insieme di procedure, regole e protocolli organizzativi volti a prevenire la commissione di reati da parte di soggetti che agiscono in nome e per conto dell'azienda stessa. Oltre a costituire una forma di autotutela rispetto a possibili rischi legali, l'adozione di questo modello da parte di un'azienda rappresenta un impegno nei confronti dei lavoratori e di tutti gli stakeholder attraverso una dimostrazione di responsabilità e trasparenza delle proprie operazioni.

Il Modello 231 rappresenta uno strumento con molteplici funzioni gestionali e di prevenzione, la cui adozione attesta che un'azienda si impegna a:

- mappare e individuare eventuali rischi legali nelle aree delle proprie operazioni e introdurre specifiche procedure per prevenire tali rischi;
- costituire un Organismo di Vigilanza (OdV) incaricato di monitorare il funzionamento e il rispetto del modello;
- realizzare un proprio Codice Etico;

- pubblicare un proprio portale per la segnalazione anonima di illeciti (whistleblowing);
- Pianificare una formazione specifica del personale sul proprio Modello 231 e i suoi strumenti.

#### Risultati 2024:

- Adozione del Modello 231

#### Obiettivi 2025:

- Implementazione e continuo perfezionamento del Modello 231

## Codice Etico

GIRONE BUILDING CORPORATION ha pubblicato e condiviso il proprio *Codice Etico* con i propri subappaltatori, i propri fornitori e tutti i principali stakeholders. Attraverso l'adozione del Codice Etico, l'azienda sostiene l'uguaglianza e l'integrazione come principi fondamentali della propria cultura aziendale, non limitandosi ad affermarli, ma impegnandosi attivamente a tradurli in azioni concrete che influenzino il comportamento e la cultura aziendale nel suo complesso.

La condivisione del Codice Etico con fornitori e stakeholders rappresenta una garanzia di trasparenza e collaborazione tra l'azienda e tutti i soggetti esterni, basato sull'allineamento delle reciproche aspettative.

#### Risultati 2024:

- Pubblicazione e condivisione Codice Etico

#### Obiettivi 2025:

- Aggiornamento e formazione del personale sul Codice Etico

## Portale Whistleblowing

Nel corso del 2024, GIRONE BUILDING CORPORATION ha introdotto il portale di *Whistleblowing* come ulteriore passo significativo verso la promozione di una cultura aziendale basata sulla trasparenza e l'integrità. Lo strumento è stato reso pubblico con l'obiettivo di incoraggiare i dipendenti a segnalare eventuali comportamenti inappropriati o criticità all'interno dell'organizzazione.

Il portale costituisce un elemento chiave per la gestione etica e responsabile dell'azienda, dimostrando la volontà di affrontare tempestivamente e adeguatamente le problematiche aziendali segnalate dai dipendenti.

#### Risultati 2024:

- Pubblicazione del Portale Whistleblowing

#### Obiettivi 2025:

- Formazione sull'utilizzo del Portale Whistleblowing



## Sviluppo e attivazione di un software per la gestione del cantiere

Nel 2025, l'azienda introdurrà un software per la gestione logistica delle attività di cantiere, uno strumento pensato per ottimizzare le operazioni, migliorare l'efficienza e ridurre i costi dell'azienda.

Il software aiuterà a coordinare e monitorare tutte le fasi operative, dalla gestione dei materiali alla pianificazione delle risorse e dal controllo delle attrezzature alla sicurezza. Le informazioni del cantiere saranno tracciate in tempo reale, favorendo la coordinazione delle attività e favorendo lo svolgimento di varie funzioni relative ai materiali e gli spazi utilizzati quali ad esempio:

- monitorare la posizione e la quantità dei materiali utilizzati nel cantiere;
- aggiornare automaticamente le scorte evitando ritardi dovuti alla carenza di materiali;
- pianificare le consegne organizzando il ritiro e la distribuzione dei materiali;
- evitare sovraccarichi o ritardi causati da forniture non tempestive;
- gestire il magazzino garantendo un corretto

utilizzo dello spazio in magazzino e migliorando l'efficienza nella movimentazione e nella conservazione dei materiali.

Inoltre, il software consentirà di pianificare e assegnare il personale al cantiere in base alle esigenze quotidiane, monitorando la produttività, ottimizzando l'impiego della forza lavoro, riducendo i tempi morti e migliorando l'efficienza operativa. Il software sarà reso disponibile a tutti gli addetti ai cantieri sotto forma di app sul cellulare.

Con questa innovazione, GIRONE BUILDING CORPORATION non solo ottimizzerà le performance operative, ma rafforzerà anche la sicurezza nei cantieri, promuovendo un ambiente di lavoro più organizzato e meno soggetto a imprevisti. L'introduzione del software rappresenterà un ulteriore passo verso la digitalizzazione dei processi aziendali, favorendo una maggiore sostenibilità grazie alla riduzione degli sprechi, al miglioramento nella gestione delle risorse e al contenimento dell'impatto ambientale.

### Obiettivi 2025:

- Attivazione di un software per la gestione logistica dei cantieri

## Manuale del Dipendente

Nel corso del 2025, l'azienda delinea e distribuirà il *Manuale del Dipendente*, uno strumento destinato ai propri lavoratori per la comprensione dei valori, le politiche, gli obiettivi e le procedure aziendali. Al suo interno sarà possibile trovare il piano di welfare personale e ogni altra comunicazione e informazione utile alla conoscenza e fruizione di benefit e agevolazioni.

L'obiettivo di questa azione è contribuire alla costruzione di una cultura aziendale più solida attraverso una comunicazione completa a tutti i dipendenti e garantire che tutti i collaboratori abbiano accesso a informazioni chiare e aggiornate riguardanti le aspettative aziendali, i benefici disponibili e le modalità per accedervi.

La distribuzione del Manuale del Dipendente non sarà solo uno strumento operativo, ma anche un pilastro fondamentale per rafforzare l'impegno dell'azienda verso una gestione trasparente e un ambiente di lavoro inclusivo e motivante, allineando i comportamenti dei dipendenti con la visione e i valori aziendali.

### Obiettivi 2025:

- Pubblicazione e condivisione del Manuale del Dipendente

## Score ESG

Nel 2025, l'azienda otterrà uno *score ESG* (Environmental, Social e Governance), una valutazione delle prestazioni ambientali, sociali e di governo d'impresa dell'azienda, da parte di un ente specializzato che fornirà un'analisi e una descrizione sintetica del posizionamento dell'azienda sui temi di sostenibilità.

L'ottenimento di questo punteggio non costituirà solo una fotografia dell'attuale posizione dell'azienda sui temi della sostenibilità, ma rappresenterà anche il primo passo dell'azienda per sviluppare un percorso che si pone l'obiettivo di avviare un percorso di rendicontazione ESG.

### Obiettivi 2025:

- Ottenimento Score ESG



## White List







I settori dell'edilizia e della riqualificazione immobiliare sono potenzialmente soggetti a molteplici rischi legali, quali ad esempio l'infiltrazione da parte di criminalità organizzata e l'associazione con partner o subappaltatori che non rispettano le normative o non garantiscono le giuste condizioni contrattuali ai propri dipendenti. Per questo motivo, l'azienda intende dimostrare e comunicare il proprio impegno verso la legalità attraverso l'iscrizione alla *white list* della Prefettura di Bari.

Le white list sono elenchi di soggetti ritenuti affidabili e conformi a determinati requisiti di legalità e trasparenza. L'iscrizione a una white list indica che l'azienda ha superato rigorosi controlli di conformità e integrità, garantendo che le proprie operazioni e attività siano svolte all'insegna della legalità e del rispetto delle normative vigenti.

La decisione di realizzare questa azione testimonia sia l'impegno verso lo sviluppo di un ambiente di lavoro che tuteli e abbia cura di tutti i dipendenti e associati, sia l'impegno ad assumersi responsabilità nei confronti di tutti gli stakeholder e la comunità.

### Obiettivi 2025:

- Iscrizione a white list

	<b>RISULTATI 2024</b>	<b>OBIETTIVI 2025</b>	<b>SDG</b>
<b>Piano strategico di comunicazione</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Delineazione di un Piano Strategico di Comunicazione</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implementazione degli obiettivi e delle azioni del Piano</li> <li>Aggiornamento annuale del Piano con nuovi obiettivi ed azioni</li> </ul>	
<b>Compliance e 231</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Adozione del modello 231</li> <li>Pubblicazione e condivisione del Codice Etico</li> <li>Pubblicazione del Portale Whistleblowing</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implementazione e formazione su 231, Codice Etico e whistleblowing</li> </ul>	
<b>Sviluppo e attivazione di un software per la gestione del cantiere</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Obiettivo 2025</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Attivazione di un software per la gestione logistica dei cantieri</li> </ul>	
<b>Manuale del Dipendente</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Obiettivo 2025</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pubblicazione e condivisione del Manuale del Dipendente</li> </ul>	
<b>Score ESG</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Obiettivo 2025</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ottenimento Score ESG</li> </ul>	
<b>White list</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Obiettivo 2025</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Iscrizione a White list</li> </ul>	





# Laboratori

GIRONE BUILDING CORPORATION ha deciso di concentrare i propri sforzi sul miglioramento dei processi formativi aziendali, investendo le proprie risorse nella crescita professionale e personale dei propri lavoratori. A questo scopo, l'azienda si è dedicata, da una parte, alla definizione di programmi formativi specifici per potenziare le competenze e le conoscenze del proprio personale; dall'altra, a promuovere lo sviluppo di giovani talenti attraverso un canale di assunzione e inserimento a lungo termine di stagisti e tirocinanti nella propria struttura aziendale.

Inoltre, l'azienda intende investire in programmi mirati di welfare aziendale per la tutela del benessere del personale e nella costruzione di un ambiente di lavoro sano ed inclusivo. Per realizzare tale obiettivo l'azienda si impegna a organizzare eventi di team building che rafforzino la coesione e la socializzazione tra i dipendenti e a definire nuovi benefit aziendali per soddisfare le esigenze dei propri lavoratori.

Di seguito un elenco delle iniziative che l'azienda ha realizzato nel 2024 o intende realizzare nel 2025.

## **Formazione e crescita professionale**

La formazione rappresenta un pilastro fondamentale nelle politiche di GIRONE BUILDING CORPORATION, il cui obiettivo è permettere ai dipendenti di acquisire nuove competenze per crescere personalmente e professionalmente.

Nel corso del 2024 sono stati implementati programmi e corsi di formazione focalizzati all'acquisizione delle competenze tecniche fondamentali con l'obiettivo di favorire uno sviluppo più completo delle capacità di gestione dei lavori in cantiere e per l'acquisizione di conoscenze in materia di sicurezza.

In particolare, sono stati svolti tre corsi di formazione per tutti gli operai, sia qualificati che apprendisti, incentrati sulle strutture a secco ed erogati dalle aziende fornitrici di GIRONE. Ognuno di questi corsi è durato 8 ore al giorno per 2 giorni, per un totale di 16 ore formative per ciascun operaio a corso:

- il primo è stato un corso base svoltosi presso lo stabilimento Saint Gobain il 6 e 7 maggio 2024;
- il secondo, tenutosi il 17 e 18 luglio 2024 presso lo stabilimento Fassa Bortolo, è stato un corso avanzato sulle stesse tematiche;
- il terzo corso, anch'esso avanzato e focalizzato sulle strutture a secco, si è svolto il 6 e 7 novembre 2024 nel cantiere di via Mazzitelli (palazzo Gemini) e ha visto la partecipazione di tecnici esterni della multinazionale

Siniat. In questa occasione, il programma ha compreso una parte teorica negli uffici dell'azienda e una seconda parte con assistenza pratica in cantiere.

L'azienda ritiene che l'aggiornamento e l'ampliamento delle competenze tecniche e in materia di sicurezza siano un elemento fondamentale per garantire il benessere e la salute di tutto il personale. GIRONE BUILDING CORPORATION si impegna ad ampliare ulteriormente le competenze del proprio personale sul tema negli anni a venire, nella convinzione che tali tematiche non costituiscano solo requisiti necessari per lo svolgimento dei lavori nel settore edilizio, ma anche un'opportunità per la crescita professionale e personale di tutte le persone coinvolte.

Negli anni passati, GIRONE BUILDING CORPORATION ha sviluppato una collaborazione con Formedil, l'Ente paritetico preposto alla promozione, organizzazione ed attuazione di iniziative di formazione e aggiornamento professionale per giovani lavoratori e adulti, oltre che all'erogazione di servizi di sicurezza sul lavoro. La collaborazione con tale ente era risultata particolarmente importante per l'azienda in quanto aveva anche favorito l'inserimento di tirocinanti e stagisti provenienti dalla sua scuola professionale nella struttura aziendale. Nel proseguimento del proprio esercizio, l'azienda valuterà di intraprendere nuove iniziative insieme a Formedil.



Per il 2025, l'azienda svilupperà un proprio Piano di Formazione per il personale, che prevederanno almeno 48 ore di corsi formativi e applicativi per tutti gli addetti di cantiere. Quest'ultimo comprenderà il rinnovo di vari corsi di sicurezza per il personale di cantiere e competenze tecniche specifiche per i lavoratori. A questo scopo, l'azienda ha predisposto un'apposita sala per la formazione che sarà resa operativa nella nuova sede.

#### **Risultati 2024:**

- Svolgimento di tre corsi su competenze tecniche per tutti gli addetti ai cantieri

#### **Obiettivi 2025:**

- Definizione di un Piano di Formazione con corsi sulla sicurezza e su specifiche competenze tecniche
- Attivazione di un'apposita sala per la formazione nella nuova sede aziendale

## **Piano Welfare**

Nel corso del 2024, GIRONE BUILDING CORPORATION ha attivato ed erogato una serie di benefit e servizi a vantaggio dei propri lavoratori:

- *Possibilità di prestiti aziendali infruttiferi:* grazie a questa iniziativa, i dipendenti possono richiedere un supporto economico in momenti di necessità, evitando l'indebitamento con fonti meno favorevoli;
- *Spazi e servizi gratuiti offerti agli addetti dei cantieri:* nei cantieri dell'azienda viene garantito il comfort dei lavoratori attraverso la predisposizione di apposite aree break nelle quali sono offerti caffè e macchinette gratuiti, con l'obiettivo di permettere una pausa rigenerante e promuovere la coesione e la socialità tra il personale;
- *Feste e cesti regalo:* in occasione dei periodi festivi (Pasqua e Natale), l'azienda organizza momenti di festa per il personale e le loro famiglie, al termine dei quali a tutti i dipendenti sono offerti un cesto regalo con vari prodotti come segno di gratitudine per l'impegno e la dedizione dimostrati durante l'anno.

Queste iniziative si pongono l'obiettivo di venire incontro a esigenze quotidiane e sociali dei dipendenti e delle loro famiglie, riconoscendo come questo punto sia fondamentale per costruire un ambiente di lavoro positivo, nel quale i dipendenti possano sentire di appartenere e dove venga valorizzata la loro sicurezza e il loro benessere, e dove vengano rinforzate la loro motivazione e la loro produttività.

GIRONE BUILDING CORPORATION ritiene che i benefit erogati siano coerente con i valori di responsabilità sociale che hanno orientato la sua decisione di diventare Società Benefit. Nel 2025, l'azienda si impegna a sviluppare un Piano Welfare definito e strutturato, in cui sia messa al centro

la cura verso il benessere del proprio personale attraverso l'attivazione di nuovi servizi e aggiornando quelli già presenti sulla base delle esigenze dei lavoratori.

#### **Risultati 2024:**

- Elargiti beni e servizi a favore dei dipendenti e delle loro famiglie

#### **Obiettivi 2025:**

- Sviluppo di un Piano Welfare strutturato



## **Politiche di assunzione e inserimento per apprendistato**

GIRONE BUILDING CORPORATION ha sviluppato un approccio strutturato e inclusivo per le politiche di assunzione e inserimento di apprendisti tirocinanti, con l'obiettivo di attrarre giovani talenti e favorirne un processo di assunzione graduale e completo.

Una volta selezionati, gli apprendisti sono accolti in un ambiente di lavoro dinamico e stimolante, dove viene loro assegnato un tutor aziendale che li guida durante tutto il periodo formativo. Il tutor svolge un ruolo fondamentale nel fornire supporto e orientamento, garantendo che gli obiettivi formativi siano raggiunti e che i giovani professionisti possano sviluppare le proprie competenze in modo efficace.

I corsi di formazione per gli apprendisti, erogati sia online che in modalità On the Job, hanno una durata complessiva di 80 ore all'anno e sono realizzati tramite l'ente formativo I.F.O.A. (Istituto Formazione Operatori Aziendali).

Gli apprendistati non sono solo un'opportunità di apprendimento, ma anche un canale privilegiato per valutare i potenziali futuri collaboratori. Al termine del periodo, l'azienda valuta attentamente la possibilità di offrire contratti di lavoro a tempo indeterminato ai candidati che si sono distinti per merito e attitudine professionale.

Grazie a questa collaborazione, l'azienda ha attualmente impiegato un lavoratore in apprendistato e ha promosso un precedente apprendista al ruolo di operaio qualificato.

Questo processo rappresenta una parte integrante della strategia di crescita e sviluppo di GIRONE BUILDING CORPORATION, che riconosce l'importanza di investire nelle risorse umane e di formare i professionisti del futuro. L'inserimento di giovani talenti non solo arricchisce l'azienda dal punto di vista delle competenze, ma rafforza anche la sua capacità di innovare e rispondere alle sfide del mercato con maggiore flessibilità e visione strategica.

### **Risultati 2024:**

- Mantenimento della collaborazione con I.F.O.A. per la formazione di apprendisti

### **Obiettivi 2025:**

- Miglioramento dei processi di inserimento di nuove risorse per percorsi di apprendimento del lavoro



## **Miglioramento dell'ambiente lavorativo e attività di team building**

GIRONE BUILDING CORPORATION è profondamente impegnata nella creazione di un ambiente di lavoro sano e inclusivo, riconoscendo che il benessere del personale sia il pilastro del proprio successo e ritenendo che ogni dipendente debba sentirsi valorizzato e rispettato. Questo obiettivo può essere raggiunto solo attraverso la promozione di una cultura aziendale che abbracci la diversità e l'inclusione e permetta la formazione di uno spazio dove tutti possano esprimere liberamente le proprie idee e collaborare in modo armonioso.

Un ambiente di lavoro sano non riguarda solo l'assenza di stress, ma anche la creazione di un luogo supportivo e stimolante per ogni persona. A supporto di questa visione, lo sviluppo di attività di team building e di iniziative per il personale riveste un ruolo cruciale. L'organizzazione di eventi mirati a rafforzare le relazioni tra i dipendenti, migliorare la comunicazione e promuovere una maggiore coesione tra i team, non solo contribuisce a migliorare il clima lavorativo, ma rafforza la fiducia reciproca e la capacità di lavorare insieme verso obiettivi comuni.

Nel corso del 2024, GIRONE BUILDING CORPORATION ha organizzato numerosi eventi per celebrare i traguardi raggiunti, ringraziare i dipendenti per il loro impegno e creare occasioni di condivisione in occasione di anniversari, festività ed eventi speciali. Tra le iniziative di teambuilding proposte, si annoverano pranzi, cene, aperitivi, tornei di calcetto, partite di paintball e giornate

al mare prima delle ferie estive, tutte pensate per rafforzare il senso di appartenenza e migliorare le relazioni tra colleghi.

In questo contesto, il 14 dicembre 2024 l'azienda ha anche organizzato un'attività di teambuilding presso il kartodromo di Bari Max, coinvolgendo i bambini e i loro papà in una giornata di svago e competizione amichevole. L'evento, seguito da un pranzo conviviale al Canarute Bistró con la partecipazione di operai, mogli e figli, ha rappresentato un'occasione per rafforzare i legami familiari e aziendali.

Nel 2025, l'azienda intende organizzare attività di team building per il proprio personale e dedicare delle giornate per lo svolgimento di attività ludiche, sfruttando altre iniziative sociali e ambientali che l'azienda introdurrà nel corso dell'anno. L'obiettivo di queste iniziative sarà promuovere un ambiente di lavoro collaborativo, sereno e aperto, dove i dipendenti possano sentirsi più soddisfatti e possano avere maggiori possibilità di divertimento.




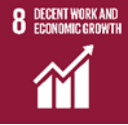


### Risultati 2024:

- Svolgimento di varie attività di team building aziendale

### Obiettivi 2025:

- Aumento delle attività e delle giornate dedicate a fini ricreativi per il personale



	RISULTATI 2024	OBIETTIVI 2025	SDG
<b>Formazione e crescita professionale</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Svolgimento di tre corsi su competenze tecniche per tutti gli addetti ai cantieri</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Definizione di un Piano di Formazione con corsi sulla sicurezza e su specifiche competenze tecniche</li> <li>Attivazione di un'apposita sala per la formazione nella nuova sede aziendale</li> </ul>	
<b>Piano Welfare</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elargiti beni e servizi a favore dei dipendenti e delle loro famiglie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sviluppo di un Piano Welfare strutturato</li> <li>Valutazione di ulteriori beni e servizi da integrare a quelli già esistenti</li> </ul>	
<b>Politiche di assunzione e inserimento per apprendistato</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mantenimento della collaborazione con I.F.O.A. per la formazione di apprendisti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Miglioramento dei processi di inserimento di nuove risorse per percorsi di apprendimento del lavoro</li> </ul>	
<b>Ambiente lavorativo e team building</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Svolgimento di varie attività di team building aziendale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aumento delle attività e delle giornate dedicate a fini ricreativi per il personale</li> </ul>	





# Ambiente

Con la trasformazione in Società Benefit, l'azienda si impegna nella promozione e nel rispetto di pratiche di business che rispettino l'ambiente, le risorse e il territorio.

GIRONE BUILDING CORPORATION intende promuovere la sostenibilità non soltanto all'interno della propria realtà aziendale, ma lungo tutta la catena del valore, collaborando attivamente con i propri stakeholder per identificare e implementare soluzioni volte a ridurre l'impatto ambientale del proprio network.

Di seguito un elenco delle iniziative che l'azienda ha realizzato nel 2024 o intende realizzare nel 2025.

## **Rendicontazione e riduzione degli impatti ambientali delle sedi**

Nel corso del 2024 l'azienda darà inizio ad un processo di analisi dei propri impatti ambientali delle sedi, il cui primo passo sarà impostare una procedura per la raccolta dei dati necessari alla rendicontazione. L'iniziativa porterà alla comprensione delle attività aziendali e i relativi impatti, con lo scopo di migliorare di anno in anno il perimetro di rendicontazione e sviluppare un piano di riduzione dei consumi e degli impatti ambientali.

L'analisi riguarderà il calcolo degli impatti ambientali associati ai prodotti e all'attività commerciale di GIRONE BUILDING CORPORATION. Nel corso dell'anno verranno raccolti i dati dei consumi di:

- energia elettrica;
- acqua;
- rifiuti nelle sedi aziendali;
- carburante della flotta aziendale.

Questo processo sarà il punto di partenza fondamentale per poter prendere decisioni informate e implementare strategie mirate al miglioramento dell'efficienza ambientale complessiva dell'organizzazione, in conformità agli standard e obiettivi di sostenibilità prefissati.

### **Obiettivi 2025:**

- Avvio del processo di raccolta dati e rendicontazione di energia, acqua, carburante della flotta e rifiuti nelle sedi

Di seguito si segnalano le iniziative specifiche relative alla rendicontazione e riduzione degli impatti ambientali.

## **Trasferimento delle attività in sedi energeticamente efficienti**

L'azienda ha in programma di trasferire la propria sede in un nuovo edificio energeticamente efficiente e più funzionale nel 2025. I nuovi uffici amministrativi, operativi da febbraio 2025, saranno ubicati presso il palazzo Gemini in via Orfeo Mazzitelli a Poggiofranco (BA). La zona è caratterizzata da un grande spazio verde che circonda l'area e rappresenta un equilibrio ideale tra natura e modernità.

I clienti e i collaboratori saranno accolti in una location curata nei minimi dettagli e con una particolare attenzione alla sicurezza e alla sostenibilità. L'edificio che ospiterà gli uffici è dotato di un'elevata efficienza energetica, la classe energetica A4, ad oggi il massimo standard energetico previsto dalle norme in vigore. La gran parte dell'energia utilizzata per climatizzare gli uffici e produrre acqua sanitaria sarà prodotta con energia rinnovabile a basse emissioni attraverso impianti di ultima generazione, tra cui un sistema termico con pompa di calore e pannelli fotovoltaici con inverter per ogni immobile.

L'edificio è anche dotato di resistenza sismica e isolamento acustico grazie ai materiali isolanti e pannelli antirumore, ed è fornito di sistemi di domotica e impianti di riciclo dell'acqua piovana.

Inoltre, è stata studiata anche una soluzione per l'inquinamento indoor attraverso la ventilazione meccanica controllata (VMC), che garantisce nelle stanze un ricambio d'aria e garantendo un ambiente sano e pulito per chi frequenterà i nostri uffici.

Oltre alla sede amministrativa, l'azienda trasferirà alcune delle sue attività in un nuovo capannone di circa 800 mq coperti, il quale svolgerà varie funzioni: sarà infatti la mensa per gli addetti ai cantieri, il luogo per i corsi di formazione di operai e apprendisti e un deposito per le merci. L'azienda pianificherà adeguatamente gli spazi e le attrezzature per ciascuno di questi utilizzi, considerando le necessità specifiche per ogni area (cucine e sedute per la mensa, spazi per le attività formative e aree per lo stoccaggio delle merci, ecc...). Il capannone sarà dotato di un impianto fotovoltaico da 20kW e batteria d'accumulo e una stazione di ricarica per i mezzi elettrici aziendali.

Nel proseguimento del proprio esercizio, l'azienda prevede di valutare ulteriori progetti di efficientamento energetico, con l'obiettivo di migliorare ulteriormente le prestazioni degli edifici e ridurre l'impatto ambientale delle sedi operative. Per raggiungere questo obiettivo, GIRONE BUILDING CORPORATION introdurrà misure per il monitoraggio dei consumi e verificherà i risultati degli interventi realizzati nel tempo.

#### **Obiettivi 2025:**

- Trasferimento in una nuova sede di categoria energetica A4

- Trasferimento di alcune delle attività in un nuovo capannone energeticamente efficiente e funzionale

#### **Sostituzione flotta mezzi aziendali**

Attualmente, l'azienda dispone di due automobili ed un muletto elettrico per il carico/scarico nel deposito, strumenti che permettono di ridurre gli impatti ambientali grazie ad un minore utilizzo di carburante per le attività aziendali e la conseguente diminuzione delle emissioni di CO<sub>2</sub>.

Per il 2025 l'azienda si impegna ad aumentare progressivamente la quota di veicoli ibridi o elettrici nella flotta aziendale, con l'obiettivo futuro di sostituire tutti i mezzi dell'azienda (due autocarri e altri veicoli) con soli mezzi elettrici. Quest'azione rappresenterà una spinta importante verso una mobilità sostenibile, abbattendo le emissioni derivanti dagli spostamenti di lavoro.

#### **Risultati 2024:**

- Utilizzo di mezzi elettrici per parte delle attività aziendali

#### **Obiettivi 2025:**

- Sostituzione progressiva dei veicoli aziendali con veicoli elettrici e ibridi





## Piano di riduzione della plastica

Nel corso degli anni, GIRONE BUILDING CORPORATION ha avviato un programma per ridurre e gestire in modo più efficiente i rifiuti prodotti dalle proprie attività.

In particolare, nella sede amministrativa l'azienda ha adottato dei boccioni d'acqua per ridurre il consumo di plastica e contribuire alla sostenibilità ambientale. Questo approccio, che verrà adottato anche nella nuova sede, permette di evitare l'acquisto e l'uso di bottiglie di plastica monouso, che generano una grande quantità di rifiuti difficili da smaltire e riciclare. I boccioni d'acqua sono una soluzione ecologica, in quanto vengono riutilizzati più volte e, in molti casi, riciclati quando diventano inutilizzabili.

Per supportare questa iniziativa, sono stati posizionati dispenser di acqua in diverse aree dell'azienda, come stanze dell'amministrazione e sale riunioni, per facilitare l'accesso all'acqua per i dipendenti.

Nel 2025, l'azienda valuterà di dare continuità all'iniziativa fornendo a tutti i dipendenti, inclusi i nuovi assunti, una borraccia personale brandizzate. In questo modo, le borracce potranno essere utilizzate con i depuratori d'acqua presenti negli uffici, contribuendo a diminuire l'uso bicchieri di plastica.

Nel proseguimento del proprio esercizio, l'azienda intende sviluppare ulteriori iniziative per la riduzione dei rifiuti aziendali e potenziare le attività di riutilizzo e di riciclo. Questi obiettivi saranno raggiunti attraverso un approccio a più livelli, comprendente un'analisi della quantità di rifiuti prodotti, il potenziamento delle misure di raccolta differenziata, specifiche procedure di smaltimento dei rifiuti non riciclabili (attraverso collaborazioni con organizzazioni specializzate), attività di sensibilizzazione del personale e un monitoraggio costante dei risultati raggiunti nel tempo. Questo approccio consentirà di minimizzare l'impatto dei rifiuti sull'ambiente e promuovere pratiche di economia circolare.

### Risultati 2024:

- Utilizzo di boccioni d'acqua riutilizzabili

### Obiettivi 2025:

- Fornitura ad ogni dipendente di una borraccia
- Implementazione di procedure di monitoraggio e sviluppo di processi di smaltimento e riciclo

## Procedure per il monitoraggio e la riduzione degli impatti derivanti dai cantieri

Il percorso verso città e comunità più sostenibili inizia dalla progettazione e gestione dei cantieri. La costruzione e riqualificazione degli edifici richiedono una vasta quantità di risorse naturali, come materiali da costruzione, acqua ed energia, motivo per cui ridurre il consumo e ottimizzare l'uso di queste risorse attraverso pratiche sostenibili nei cantieri diventa cruciale per garantire la sostenibilità a lungo termine del settore edilizio e immobiliare.

Un elemento chiave per la gestione sostenibile dei cantieri è l'integrazione di pratiche sostenibili già nella fase di pianificazione. Adottare una visione strategica della sostenibilità permette di prevedere e mitigare gli impatti negativi, garantendo che le operazioni di cantiere siano condotte in modo responsabile.

Questo approccio sistematico porterà:

- la definizione di obiettivi chiari e misurabili per la riduzione

degli impatti ambientali;

- l'implementazione di strategie per monitorare e migliorare continuamente le performance ambientali;
- procedure per il coinvolgimento di tutte le aziende coinvolte nelle operazioni di cantiere, compresi i fornitori, i subappaltatori e i partner commerciali.

Questo processo sarà un passo fondamentale per guidare decisioni informate e pianificare strategie di riduzione dell'impatto ambientale nei cantieri edili. L'obiettivo è ottimizzare le operazioni in cantiere per migliorare l'efficienza e ridurre l'impatto complessivo, allineandosi con gli standard e gli obiettivi di sostenibilità stabiliti dagli spostamenti di lavoro.

### Obiettivi 2025:

- Avvio del processo di raccolta dei dati ambientali dei cantieri gestiti



## Utilizzo di mezzi e attrezzature di cantieri a basse emissioni e performanti

Tra le strategie utilizzate da GIRONE BUILDING CORPORATION per ridurre gli impatti dei propri cantieri ha una grande importanza l'utilizzo di attrezzature e strumenti tecnologici efficienti e a basse emissioni.

A questo scopo, l'azienda impiega quando possibili veicoli e mezzi elettrici, i quali non soltanto riducono le emissioni di CO<sub>2</sub> e comportano una migliore qualità dell'aria nel cantiere rispetto ai mezzi tradizionali, ma contribuiscono anche a ridurre l'inquinamento acustico e a creare un ambiente di lavoro più tranquillo.

Inoltre, per garantire un utilizzo più efficiente delle risorse e ridurre l'inquinamento acustico, l'azienda ha anche aggiornato le proprie attrezzature con modelli più innovativi, come gru e utensili dotati di motori inverter, che offrono prestazioni superiori con un consumo energetico ridotto.

Nel proseguimento del proprio esercizio, l'azienda intende aumentare la quota di mezzi e attrezzature di cantiere performanti, a basse emissioni e a consumo energetico ridotto per consolidare il proprio impegno alla sostenibilità e promuovere un modello di edilizia capace di coniugare innovazione tecnologica e responsabilità ambientale.

### Risultati 2024:

- Utilizzo di mezzi elettrici e attrezzature di cantiere a ridotto impatto ambientale e acustico

### Obiettivi 2025:

- Progressivo aumento di attrezzature e mezzi performanti a basse emissioni

## Gestione e smaltimento dei rifiuti nei cantieri

Attualmente, l'azienda effettua una serie di procedure per garantire una gestione e sostenibile dei rifiuti di cantieri.

Prima di iniziare il progetto, viene effettuata una valutazione preliminare dei tipi di rifiuti che verranno prodotti (materiali come cemento, legno, metallo, plastica, vetro, carta, terre e rocce di scavo, e altri rifiuti edili). Durante la fase di progettazione, l'azienda pianifica l'uso di prodotti in modo da ridurre al minimo gli sprechi, scegliendo materiali modulari e ottimizzando la quantità e qualità da acquistare.

GIRONE BUILDING CORPORATION si avvale poi di aziende esterne specializzate nello smaltimento dei rifiuti, che garantiscono la gestione sicura ed efficiente dei rifiuti. Infine, tutti i lavoratori che sono coinvolti nel cantiere vengono formati sulla gestione dei rifiuti, sulle corrette pratiche di separazione e sull'importanza di ridurre, riutilizzare e riciclare.



L'obiettivo è creare una cultura aziendale che enfatizzi l'importanza della gestione sostenibile dei rifiuti e aiuti a ridurre gli sprechi e a migliorare l'efficacia delle operazioni.

Quest'azione riflette l'impegno dell'azienda verso l'economia circolare e la diminuzione degli impatti ambientali derivanti dall'utilizzo dei materiali. Nel 2025, l'azienda valuterà ulteriori iniziative interne e collaborazioni con agenzie specializzate per ottimizzare i processi in cantiere e permettere un'ulteriore riduzione degli scarti.

#### **Risultati 2024:**

- Attuazione di procedure di gestione, smaltimento e riciclo dei rifiuti edili

#### **Obiettivi 2025:**

- Definizione di ulteriori iniziative e collaborazioni con enti per migliorare ulteriormente la riduzione e il recupero degli scarti

### **Riduzione degli impatti idrici nei cantieri**

Nel corso degli anni, l'azienda ha iniziato un processo ridurre il consumo di acqua potabile durante le attività nei cantieri.

In cantiere viene infatti messo a disposizione il *sistema di depurazione dell'acqua Skywell*, una tecnologia avanzata che consente di produrre acqua potabile sfruttando l'umidità presente nell'aria e riducendo l'approvvigionamento a fonti idriche tradizionali.

L'azienda si impegnerà a valutare ulteriori iniziative in questa direzione e a formare i dipendenti sull'importanza della riduzione del consumo idrico, sensibilizzando anche i partner esterni e i fornitori sull'adozione di pratiche più efficienti in termini di risparmio d'acqua.

#### **Risultati 2024:**

- Utilizzo di un sistema di produzione di acqua potabile dall'umidità dell'aria nei cantieri

#### **Obiettivi 2025:**

- Definizione di ulteriori iniziative di riduzione del consumo idrico e campagne di sensibilizzazione per dipendenti e partner

### **Utilizzo di materiali sostenibili nei cantieri**

Allo scopo di garantire un approvvigionamento responsabile e il rispetto di standard ambientali e sociali elevati, l'azienda ha sviluppato una procedura di acquisto e utilizzo di materiali e prodotti che sostenibili, privilegiando quelli riciclati e a basso impatto ecologico, per garantire un minore consumo di risorse naturali e una riduzione dei rifiuti prodotti durante la fase di costruzione.

Utilizzare materiali sostenibili non solo riduce l'impatto ambientale, ma contribuisce anche a migliorare la trasparenza e la tracciabilità nella catena di fornitura.

Per realizzare questo obiettivo, l'azienda si impegnerà a selezionare attentamente i propri fornitori e a monitorarne le procedure nel tempo, preferendo fornitori con credenziali ambientali solide e agendo per

sviluppare una gestione più sostenibile dei materiali da costruzione.






### Risultati 2024:

- Utilizzo significativo di materiali e prodotti riciclati e a basso impatto ecologico nei cantieri gestiti





### Obiettivi 2025:

- Sviluppo di una procedura di verifica dell'approvvigionamento e dei fornitori di materiali



	RISULTATI 2024	OBIETTIVI 2025	SDG
<b>Rendicontazione e riduzione degli impatti ambientali</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Obiettivo 2025</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Avvio del processo di raccolta dati e rendicontazione di energia, acqua, carburante della flotta e rifiuti nelle sedi</li> </ul>	
<b>Trasferimento in una sede energeticamente efficiente</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Obiettivo 2025</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Trasferimento in una nuova sede di categoria energetica A4</li> <li>Trasferimento di alcune delle attività in un nuovo capannone energeticamente efficiente e funzionale</li> </ul>	
<b>Sostituzione della flotta di mezzi aziendali</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utilizzo di mezzi elettrici per parte delle attività aziendali</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sostituzione progressiva dei veicoli aziendali con veicoli elettrici e ibridi</li> </ul>	
<b>Riduzione della plastica negli uffici</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utilizzo di boccioni d'acqua riutilizzabili</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fornitura ad ogni dipendente di una borraccia</li> <li>Implementazione di procedure di monitoraggio e sviluppo di processi di smaltimento e riciclo</li> </ul>	
<b>Monitoraggio e riduzione degli impatti dei cantieri</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Obiettivo 2025</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Avvio del processo di raccolta dei dati ambientali dei cantieri gestiti</li> </ul>	



	RISULTATI 2024	OBIETTIVI 2025	SDG
Utilizzo di mezzi e attrezzature di cantieri a basse emissioni e performanti	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utilizzo di mezzi elettrici e attrezzature di cantiere a ridotto impatto ambientale e acustico</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Progressivo aumento di attrezzature e mezzi performanti a basse emissioni</li> </ul>	
Gestione di rifiuti nei cantieri	<ul style="list-style-type: none"> <li>Attuazione di procedure di gestione, smaltimento e riciclo dei rifiuti edili</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Definizione di ulteriori iniziative e collaborazioni con enti per migliorare ulteriormente la riduzione e il recupero degli scarti</li> </ul>	
Riduzione degli impatti idrici nei cantieri	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utilizzo di un sistema di produzione di acqua potabile dall'umidità dell'aria nei cantieri</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Definizione di ulteriori iniziative di riduzione del consumo idrico e campagne di sensibilizzazione per dipendenti e partner</li> </ul>	
Utilizzo di materiali sostenibili nei cantieri	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utilizzo significativo di materiali e prodotti riciclati e a basso impatto ecologico nei cantieri gestiti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sviluppo di una procedura di verifica dell'approvvigionamento e dei fornitori di materiali</li> </ul>	



# Stakeholders

GIRONE BUILDING CORPORATION crede fortemente nelle partnership e nella generazione di valore condiviso. L'azienda ha sviluppato negli anni numerose collaborazioni con associazioni di categoria, patronati ed enti locali per un loro coinvolgimento diretto nelle attività di business. La presenza territoriale e la vicinanza ai propri clienti hanno permesso a GIRONE BUILDING CORPORATION di costruire relazioni solide negli anni a vantaggio di una creazione di valore sociale ed economico effettivo per tutti i soggetti coinvolti.

L'azienda sostiene attivamente le comunità in cui opera attraverso progetti sociali legati all'inclusione, alla parità di genere e allo sviluppo delle categorie sociali più svantaggiate. L'obiettivo è conciliare il modello di business dell'azienda con le esigenze del territorio in cui opera attraverso la condivisione dei valori aziendali e lo sviluppo di progetti innovativi.

Di seguito un elenco delle iniziative che l'azienda ha realizzato nel 2024 o intende realizzare nel 2025.

## Iniziative e progetti sociali

La filosofia di GIRONE BUILDING CORPORATION non si limita a perseguire il profitto, ma abbraccia una visione più ampia del proprio ruolo nella società, riconoscendo che il proprio successo economico è intrecciato alla responsabilità di contribuire al benessere delle comunità che la circondano e di promuovere il progresso sociale.

Questo impegno si manifesta sia attraverso un sostegno (finanziario e/o di altro tipo di risorse) significativo verso fondazioni e associazioni che operano per il miglioramento sociale e ambientale delle comunità locali, sia nello sviluppo di partnership e progetti con altre realtà e organizzazioni per raggiungere scopi condivisi a vantaggio del territorio.

Negli ultimi anni, l'azienda ha infatti organizzato e supportato varie iniziative sociali.

- Nel 2022 e 2023, GIRONE BUILDING CORPORATION ha sponsorizzato due *Tornei di Calcio Solidali*, organizzati da Soluzioni & Forniture in collaborazione con UNIBA ASD. In queste occasioni, lo sport è diventato un mezzo per favorire l'inclusione sociale e raccogliere fondi per cause benefiche quali quelle promosse dall'Associazione Moscati, una Onlus impegnata nel supportare le persone economicamente e socialmente svantaggiate sul territorio;

- in seguito alla pandemia di Covid, l'azienda ha deciso di regalare un parco giochi, inizialmente non previsto dal progetto, per i bambini all'interno di un condominio di Bari Palese. L'obiettivo di questo gesto è stato contribuire alla realizzazione di spazi sicuri e divertenti per i più piccoli, contribuendo così al benessere e alla crescita di tutta la comunità. L'iniziativa è stata molto apprezzata dai residenti, in particolare dalle famiglie, che hanno visto un valore aggiunto alla qualità della vita nel loro quartiere.

Per quanto riguarda quest'anno, in occasione del completamento e dell'inaugurazione del Palazzo Gemini, ad aprile 2024 l'azienda ha organizzato un evento speciale per i propri clienti in cui hanno avuto l'opportunità di vivere il loro sogno entrando nella loro nuova casa. L'occasione non ha segnato solo un nuovo capitolo nella loro vita, ma anche una celebrazione di un progetto che l'azienda ha realizzato con passione e attenzione.

L'evento, chiamato *Lights Day Palazzo Gemini*, è stato accompagnato dai fuochi d'artificio che hanno illuminato il cielo per festeggiare questo traguardo importante. Ogni cliente ha ricevuto un invito esclusivo e ha avuto la possibilità di condividere questo momento speciale con una persona cara, invitandola a vivere insieme l'emozione di entrare nella propria nuova casa.



L'azienda ha offerto un raffinato buffet per i presenti e prenotato un'esibizione al pianoforte che ha accompagnato tutta l'evento.

Inoltre, il CEO Giandonato Girone ha letto una lettera di ringraziamento a tutti i dipendenti e collaboratori per la realizzazione dell'opera e a tutti i clienti, esprimendo la gratitudine per la fiducia e l'opportunità di averli accompagnati in questo importante capitolo della loro vita e aver condiviso insieme la gioia di un traguardo raggiunto.

Nel 2025, l'azienda si impegna non soltanto a rinnovare il suo impegno per i progetti e le sponsorizzazioni già attive, ma anche a valutare e pianificare altre iniziative con ricadute sociali insieme ad enti ed associazioni

locali, estendendo e rinforzando il proprio impatto positivo sulla comunità e il territorio.

#### Risultati 2024:

- Organizzato un evento di celebrazione per i clienti

#### Obiettivi 2025:

- Definizione di ulteriori iniziative e partecipazioni a progetti sociali



## Mitigazione degli impatti sociali legati ai cantieri

Nel considerare la sostenibilità di un cantiere, è cruciale tener conto della relazione tra questo e i residenti locali, in modo da intrattenere rapporti di buon vicinato e rendere lo sviluppo di un cantiere un'opportunità per rafforzare il senso di coesione e collaborazione di una comunità.

Riconoscendo l'importanza di questo aspetto, GIRONE BUILDING CORPORATION ha definito e adottato una serie di misure strategiche e operative per ridurre gli impatti sociali negativi dei propri cantieri:

- *Pianificazione attenta e trasparente*: prima di avviare qualsiasi cantiere, viene condotta una valutazione approfondita delle aree di intervento, pianificando in dettaglio le fasi lavorative per ridurre al minimo i disagi. Inoltre, la comunità locale è informata in modo chiaro e tempestivo riguardo le tempistiche e le modalità di esecuzione dei lavori;
- *Controllo dei rumori e delle polveri*: per proteggere la qualità della vita dei residenti, l'azienda adotta soluzioni tecniche avanzate per limitare il rumore e le polveri derivanti dai lavori, utilizzando macchinari a basso impatto sonoro e attrezzature per la dispersione di polveri, specialmente in aree residenziali;
- *Gestione del traffico*: per ridurre l'impatto sul traffico e

sulla mobilità, vengono implementati piani di gestione del traffico, organizzate deviazioni, apposta una segnaletica chiara e monitorate costantemente le condizioni stradali per evitare congestioni e migliorare la sicurezza dei pedoni e dei veicoli;

- *Coinvolgimento della comunità*: vengono organizzati spesso momenti di confronto con i cittadini, ascoltando le loro preoccupazioni e suggerimenti e adeguando le attività in base alle esigenze del territorio.

GIRONE BUILDING CORPORATION crede che la costruzione di una casa debba essere un percorso condiviso e trasparente. Per questo, fin dall'inizio dei cantieri, si impegna a mantenere un dialogo aperto e costante con i clienti, affinché si sentano sempre coinvolti e informati sullo stato di avanzamento dei lavori.

Per questo motivo, è stato creato uno spazio dedicato sul sito web dell'azienda, vengono pubblicati regolarmente aggiornamenti dettagliati sull'andamento del cantiere. I clienti possono seguire passo dopo passo ogni fase della realizzazione della loro casa, visualizzando foto, report e informazioni sui progressi fatti, sui tempi di consegna e su eventuali modifiche al progetto. Il team dell'azienda è a disposizione per rispondere a qualsiasi domanda, garantendo supporto e assistenza durante tutto il percorso.

Nel proseguimento del proprio esercizio, l'azienda si impegna a mantenere le proprie disposizioni e a valutare ulteriori strumenti per la comunicazione tempestiva delle informazioni e la ricezione di segnalazioni da parte dei residenti. Attraverso il monitoraggio di questi strumenti e la valutazione delle segnalazioni nel tempo, sarà possibile analizzare le opinioni dei residenti sulle attività di cantiere, raccogliere suggerimenti e sviluppare un canale di dialogo che permetterà di migliorare l'integrazione delle attività dell'azienda nel tessuto sociale del territorio.

#### Risultati 2024:

- Attuate misure per la mitigazione degli impatti sociali dei cantieri sulla comunità
- Adozione di un canale di comunicazione con clienti e residenti sul sito web dell'azienda

#### Obiettivi 2025:

- Monitoraggio e valutazione degli strumenti adottati per il miglioramento degli impatti sociali dei cantieri

### Attività di promozione e advocacy dell'edilizia sostenibile

Nel corso del 2024 l'azienda ha promosso attivamente la cultura della sostenibilità attraverso il sostegno a iniziative ed eventi pubblici sul tema dell'edilizia sostenibile.

GIRONE BUILDING CORPORATION intende diffondere le buone pratiche in materia di efficientamento energetico e riduzione dei consumi energetici, favorendo la condivisione di conoscenze, tecnologie e pratiche innovative che supportino lo sviluppo di un settore della riqualificazione energetica più responsabile e coinvolgendo in questo processo comunità locali, le imprese e altri stakeholder presenti sul territorio in cui opera.

In particolare, l'azienda partecipa e promuove da anni una serie di incontri e iniziative con l'obiettivo di discutere e diffondere tematiche di edilizia sostenibile, che vengono indicati di seguito

Per esempio, il 25 ottobre 2022, in occasione della scelta del capitolato dei clienti del palazzo Gemini, l'azienda ha organizzato presso lo showroom Laruccia Design un evento speciale dedicato alla sostenibilità offrendo ai clienti l'opportunità di selezionare materiali ecosostenibili per la loro nuova casa. Questo evento è stato pensato per permettere a ciascuno di personalizzare il proprio spazio in modo consapevole, scegliendo soluzioni che rispettano l'ambiente senza rinunciare alla qualità e all'estetica. Durante l'incontro, i clienti hanno potuto confrontarsi coi responsabili di diverse aziende di eccellenza che hanno presentato innovazioni pensate per ridurre l'impatto ambientale:

- Geberit ha introdotto un nuovo sistema di pulizia delle cassette da bagno, utilizzando una pastiglia che non danneggia l'acqua di scarico, promuovendo un utilizzo più responsabile delle risorse;



- Ticino ha presentato una linea di soluzioni che ottimizzano i consumi energetici, integrandosi perfettamente con i sistemi fotovoltaici per un'efficienza maggiore;
- Gran Orte ha svelato una nuova collezione di pavimenti in sughero, un materiale naturale e altamente sostenibile, che combina estetica e attenzione all'ambiente.

L'evento è stato pensato per sensibilizzare i clienti sull'importanza di scelte consapevoli e innovative per rendere la loro casa non solo bella, ma anche più ecosostenibile.

Per quanto riguarda invece l'anno 2024, GIRONE BUILDING CORPORATION ha portato avanti le seguenti iniziative rispetto al tema

dell'advocacy:

- *Articoli e video su pratiche e tecnologie edili innovative*

GIRONE BUILDING CORPORATION è impegnata a divulgare la propria cultura e la esperienza attraverso i suoi canali online.

Il sito web dell'azienda ha una sezione "blog", dove vengono pubblicati periodicamente articoli dedicati alle tecnologie e pratiche edilizie innovative e sostenibili realizzate dall'azienda. Inoltre, sul proprio sito web e sul canale YouTube dedicato, l'azienda pubblica video in cui mostra il processo di realizzazione dei nostri appartamenti. Grazie a riprese effettuate direttamente nei cantieri, i video offrono uno sguardo approfondito sulle fasi di costruzione e sull'installazione degli impianti.



- *Condivisione gratuita di un libro divulgativo*

Il CEO Giandonato Girone ha scritto un libro intitolato: *“Come acquistare una casa che ti migliora la vita – Tutto quello che gli acquirenti di immobili ignorano, finalmente svelato da un costruttore edilizio”*. Questo libro è condiviso e distribuito gratuitamente nelle sedi e sul sito web dell’azienda per chiunque lo voglia leggere, venendo inoltre regalato alla comunità durante riunioni ed eventi.

In questo libro, vengono condivise l’esperienza e le conoscenze di Girone nel settore edilizio, offrendo un’analisi approfondita su come scegliere una casa che non solo soddisfi le proprie esigenze, ma che migliori anche la qualità della vita. In questo modo, viene data ai lettori un’opportunità unica di scoprire consigli pratici e strategie per fare una scelta consapevole e vantaggiosa nell’acquisto e gestione di un immobile.

Nel corso del 2025, GIRONE BUILDING CORPORATION manterrà l’impegno di partecipare ad ulteriori incontri e iniziative di advocacy incentrati sull’edilizia a vantaggio della comunità e del territorio.




In questo modo, l’azienda intende condividere con il pubblico la professionalità e la qualità dei propri lavori, spiegando nel dettaglio anche il funzionamento degli impianti e la loro integrazione nelle abitazioni.

**Risultati 2024:**

- Pubblicazione e condivisione di articoli e video su temi dell’edilizia sostenibile
- Condivisione gratuita di un libro divulgativo su temi di edilizia scritto dal CEO dell’azienda

**Obiettivi 2025:**

- Partecipazione, promozione e organizzazione di altre iniziative di advocacy

	RISULTATI 2024	OBIETTIVI 2025	SDG
Iniziative e progetti sociali	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organizzato un evento di celebrazione per i clienti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Definizione di ulteriori iniziative e partecipazioni a progetti sociali</li> </ul>	
Creazione di un canale di segnalazione per le criticità legate ai cantieri	<ul style="list-style-type: none"> <li>Attuazione di misure per la mitigazione degli impatti sociali dei cantieri sulla comunità</li> <li>Adozione di un canale di comunicazione con clienti e residenti sul sito web dell'azienda</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Monitoraggio e valutazione degli strumenti adottati per il miglioramento degli impatti sociali dei cantieri</li> </ul>	
Promozione e advocacy dell'edilizia sostenibile	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pubblicazione e condivisione di articoli e video su temi dell'edilizia sostenibile</li> <li>Condivisione gratuita di un libro divulgativo su temi di edilizia scritto dal CEO dell'azienda</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Partecipazione, promozione e organizzazione di altre iniziative di advocacy</li> </ul>	





# Valutazione d'Impatto

# Benefit Impact Assessment

GIRONE BUILDING CORPORATION ha scelto di misurare il proprio impatto attraverso il Benefit Impact Assessment (BIA), uno dei metodi più riconosciuti e ampiamente utilizzati a livello globale per valutare le performance di sostenibilità delle imprese.

Il BIA fornisce un punteggio complessivo dell'impresa dettagliando cinque aree di impatto considerate:

- **Governance:** aspetti legati all'etica, alla trasparenza e alla missione aziendale.
- **Dipendenti:** questioni riguardanti la salute e la sicurezza, il benessere e il livello di soddisfazione dei dipendenti.
- **Comunità:** argomenti legati all'inclusione, alla gestione della catena di approvvigionamento e all'impegno civico dell'azienda.
- **Ambiente:** focus sul cambiamento climatico e sulla gestione delle risorse naturali.
- **Clienti:** aspetti relativi all'interazione con i consumatori.



Si tratta del primo anno in cui l'azienda ha ottenuto questo punteggio, la cui funzione è offrire punto di riferimento essenziale per comprendere come le azioni previste nel piano di impatto migliorino la gestione e le procedure aziendali nelle aree indicate. Attraverso questo strumento, l'azienda sarà in grado di identificare le aree di miglioramento e implementare strategie mirate per aumentare il proprio impatto positivo.

Il punteggio ottenuto servirà come guida per orientare le scelte e le iniziative nel corso dell'anno, con l'obiettivo di monitorare e misurare con precisione i progressi su ciascuna delle tematiche indicate e comprendere le aree sulle quali è possibile migliorare.

L'azienda intende partire da questo punteggio per guidare le scelte e le iniziative che intraprenderà nel corso dell'anno, in modo da misurare con precisione i miglioramenti effettivi sulle specifiche tematiche indicate.

Da un'analisi dettagliata del rendimento dell'anno 2024 emergono le aree sulle quali è necessario intervenire con azioni precise di miglioramento. Su queste, l'azienda si è posta obiettivi specifici sui quali concentrare le proprie energie e risorse.

Tra le azioni programmate per il 2025, l'azienda ha previsto di intervenire principalmente sulla governance e l'ambiente, rinforzando il proprio governo d'impresa attraverso l'ottenimento di certificazioni e l'adozione di procedure per il miglioramento gestionale dell'organizzazione e iniziando lo sviluppo di un percorso di sostenibilità che prevede la misurazione e la gestione degli impatti ambientali.



### Governance

Scopra in che modo l'azienda può migliorare le politiche e pratiche pertinenti alla propria missione, all'etica, la responsabilità e trasparenza.

DOMANDE RISPOSTE PUNTEGGIO GENERALE  
22/22 3.5



### Lavoratori

Scopra in che modo l'azienda può contribuire al benessere finanziario, fisico, professionale e sociale dei propri lavoratori.

DOMANDE RISPOSTE PUNTEGGIO GENERALE  
40/40 4.0



### Comunità

Scopra in che modo l'azienda può contribuire al benessere economico e sociale delle comunità in cui opera.

DOMANDE RISPOSTE PUNTEGGIO GENERALE  
29/29 9.5



### Ambiente

Scopra in che modo l'azienda può migliorare la propria gestione ambientale in generale.

DOMANDE RISPOSTE PUNTEGGIO GENERALE  
46/46 5.7



### Clienti

Scopra in che modo l'azienda può migliorare il valore che crea per i clienti e consumatori diretti dei propri prodotti e servizi.

DOMANDE RISPOSTE PUNTEGGIO GENERALE  
14/14 1.0





# Conclusioni





La scelta di costituirsi come Società Benefit da parte di GIRONE BUILDING CORPORATION rappresenta la presa di coscienza del proprio ruolo come azienda operante nel settore edilizio e come attore fondamentale per promuovere l'ammodernamento e lo sviluppo sostenibile della città di Bari.

Per rispondere alle sfide del presente, l'azienda intende consolidare la propria presenza sul mercato e diventare un esempio di sostenibilità per tutte le aziende edili operanti sul territorio, mantenendo sempre al centro della propria missione il benessere delle comunità in cui opera e facendosi portavoce di una trasformazione profonda delle strategie di business all'interno della filiera.

Il 2024 è stato il banco di prova di questa trasformazione, che ha visto GIRONE BUILDING CORPORATION migliorare il proprio governo d'impresa realizzando una gestione più responsabile e consapevole dei propri processi gestionali e promuovere numerose iniziative a vantaggio dei propri dipendenti, dell'ambiente e delle comunità locali.

Questa relazione rappresenta il punto di partenza e la conseguente dichiarazione di un impegno concreto verso un percorso che prevede obiettivi e azioni rivolti alla riduzione degli impatti ambientali, la promozione di iniziative sociali e la generazione di valore per tutti gli stakeholders.

Per l'anno 2025 è stato formulato un piano strutturato con obiettivi e azioni chiare e misurabili. Il piano interessa tutte le aree d'impatto del protocollo Società Benefit, e prevede un coinvolgimento allargato a tutto il network di GIRONE BUILDING CORPORATION per un'effettiva e concreta trasformazione di tutta la filiera della riqualificazione immobiliare.





# Girone Edilizia

*La presente Relazione d'Impatto è stata redatta da  
Harley & Dickinson ESG Srl*