



# RELAZIONE D'IMPATTO 2025



**Girone Edilizia**

# INDICE DEI CONTENUTI

<b>Lettera del presidente</b>	3
<b>1. L'azienda</b>	5
La storia di Girone	6
Progetti di eccellenza	8
Struttura e attività dell'azienda	10
Verso un futuro sostenibile	13
La nostra Mission – «Creiamo col cuore»	15
<b>2. Società Benefit</b>	16
<b>3. Finalità di Beneficio Comune</b>	20
<b>4. Obiettivi e azioni</b>	23
Governance	25
Lavoratori	36
Ambiente	50
Stakeholders	62
<b>5. Valutazione d'Impatto</b>	73
<b>Conclusioni</b>	77

# LETTERA DEL PRESIDENTE

Cari collaboratori e stakeholder,  
il 2025 è stato un anno straordinario per la nostra azienda, un anno di crescita, cambiamenti e traguardi raggiunti insieme. Il trasferimento nella nuova sede non è stato solo un passo logistico: rappresenta il simbolo della nostra evoluzione, un luogo pensato per lavorare meglio, collaborare e condividere idee, energia e progetti.

Abbiamo affrontato le sfide quotidiane con impegno e passione, portando avanti iniziative che hanno avuto un impatto positivo sull'ambiente, sulla comunità e sulle persone che ogni giorno contribuiscono al nostro successo. Ogni risultato raggiunto è il frutto della dedizione di ciascuno di voi: il vostro entusiasmo, la vostra professionalità e il vostro senso di responsabilità rendono l'azienda più forte e più vicina alle persone.

Guardando al futuro, ci sentiamo motivati e fiduciosi. Siamo

consapevoli che ogni passo avanti, ogni progetto completato e ogni piccolo miglioramento contribuisce a costruire qualcosa di più grande: un'azienda solida, capace di crescere insieme alle persone e al territorio che ci circonda.

Grazie di cuore a tutti voi per il contributo, la passione e la fiducia. Ogni successo di quest'anno è anche vostro, e ci sprona a continuare a migliorare, giorno dopo giorno, con lo stesso entusiasmo e la stessa energia.

Con gratitudine e stima,

Giandonato Girone  
CEO di GIRONE BUILDING  
CORPORATION



**Giandonato Girone**

“

**Noi di Girone Edilizia crediamo che il futuro dell'edilizia sia fondato su principi di sostenibilità, innovazione e responsabilità sociale.**

**La nostra trasformazione in Società Benefit riflette il nostro impegno verso un modello d'impresa che crea valore non solo per gli azionisti, ma per tutti gli stakeholder con cui interagiamo.**

”

# 01

## L'AZIENDA



## La storia di GIRONE

L'impresa edile GIRONE BUILDING CORPORATION, precedentemente nota come Girone Edilizia, viene fondata nel 1975 da Franco Girone, padre dell'attuale amministratore Giandonato, durante gli anni del boom edilizio e in risposta a una grande richiesta di manodopera nel settore delle costruzioni.

Inizialmente l'azienda si occupa di intonaci, ma verso la fine degli anni '80 e l'inizio degli anni '90 contribuisce alla realizzazione di importanti opere come la Torre Telecom Italia (Rozzano), parte degli impianti dello stadio San Siro a Milano e dello stadio Delle Alpi di Torino, oltre a un gran numero di ospedali sparsi in tutta Italia.

Questi importanti lavori portano a un'evoluzione e a una crescita dell'impresa familiare, che inizia a concentrarsi sui lavori di costruzione di edifici e strutture abitative a Bari e provincia. Nel 1992 l'azienda realizza i primi lavori su una villa familiare, arrivando successivamente nel 2004 alla realizzazione del suo primo grande complesso condominiale nel quartiere San Paolo (BA), con più di 1300 appartamenti costruiti.

Nell'ottobre 2016 l'azienda completa un altro lavoro significativo con la costruzione del Residence Papapicco a Palese (BA), realizzando 70 appartamenti. Dopo il 2016, GIRONE BUILDING CORPORATION si occupa della gestione di diversi progetti, tra cui la realizzazione di una schiera di ville unifamiliari sempre a Palese, avviata a gennaio 2021.





Negli ultimi anni, l'azienda realizza il suo progetto più ambizioso in via Orfeo Mazzitelli, la zona più moderna e raffinata di Bari. È stato infatti completato nel 2024 il Palazzo Gemini, un edificio all'avanguardia alimentato da fonti rinnovabili e con un impatto ambientale minimo. La struttura è composta da 13 piani: a piano terra due locali commerciali; ai primi tre piani uffici; dal quarto al tredicesimo piano appartamenti e ben 3 piani di interrato per box auto, posto auto e cantine. Tutti gli appartamenti e gli uffici sono di categoria energetica A4, la più alta in assoluto, rendendo il Palazzo un **edificio a energia quasi zero** (nZEB, *Near Zero-Energy Building*).

A garanzia della qualità delle operazioni svolte, nel 2023 l'azienda ha ottenuto i seguenti riconoscimenti e certificazioni:

- UNI EN ISO 9001:2015, attestante il possesso di un sistema di gestione della qualità;
- Attestazione SOA per l'esecuzione di lavori pubblici della categoria OG 1 (edifici civili e industriali);
- Certificazione Eccellenze Italiane, un marchio registrato che viene attribuito da un gruppo di enti certificatori privati a quelle imprese, prodotti o servizi italiani che incarnano al meglio la qualità, la tradizione e il prestigio del Made in Italy.

Questi traguardi sono indice della qualità e del prestigio di GIRONE BUILDING CORPORATION, risultando strategici per l'ingresso dell'azienda nel settore degli appalti pubblici e testimoniando la capacità di sfruttare le opportunità derivanti dagli investimenti del PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza).

## Progetti di eccellenza

Nel corso del 2025, GIRONE BUILDING CORPORATION ha consolidato ulteriormente la propria presenza sul territorio barese, portando avanti due progetti di particolare rilevanza che rappresentano, ciascuno a modo suo, un'evoluzione della visione aziendale verso la sostenibilità ambientale, l'innovazione tecnologica e il valore sociale dell'edilizia.

Il primo è la costruzione del **Residence Papapicco 3**, situato in piazza Capitano, nel quartiere costiero Palese-Macchie (BA). Il complesso residenziale, articolato in tre palazzine di tre piani ciascuna, con un piano interrato destinato ai garage, è stato concepito per offrire soluzioni abitative moderne, funzionali e a basso impatto ambientale. Il progetto si distingue per l'attenzione al comfort abitativo e per

l'integrazione armoniosa con il contesto urbano circostante, valorizzando un'area storicamente significativa – la Zona Menhir, così chiamata per la presenza di antichi reperti megalitici – oggi divenuta un punto strategico del quartiere Palese.

Ogni unità abitativa è dotata di impianto fotovoltaico privato e di sistema di climatizzazione VRF (*Variable Refrigerant Flow*), una tecnologia di ultima generazione che consente di ottimizzare i consumi energetici e garantire il massimo comfort termico. Particolare cura è stata riservata anche alla qualità dell'aria interna, grazie all'installazione di impianti di Ventilazione Meccanica Controllata decentralizzata (VMC), con unità indipendenti in ogni zona della casa.



Il progetto include, inoltre, un sistema di recupero delle acque piovane e grigie, capace di ridurre i consumi idrici e gli impatti ambientali nel lungo periodo.

Dal punto di vista costruttivo, è stato scelto un approccio basato sull'uso di materiali eco-compatibili, come la struttura a secco Siniat, soluzione innovativa e sostenibile che facilita lo smaltimento dei materiali e riduce le emissioni lungo il ciclo di vita dell'edificio. A questi elementi si aggiunge la cura estetica e paesaggistica, con la presenza di fioriere e spazi verdi integrati negli edifici, pensati per migliorare la qualità della vita e favorire il benessere degli abitanti.

Parallelamente, GIRONE BUILDING CORPORATION ha avviato un importante intervento di ristrutturazione sull'ex **Convento di Santa Lucia**, edificio storico risalente al XII Secolo situato in via Ferrante Aporti n. 27 a Bitonto. Il progetto, di grande complessità tecnica e valore culturale, prevede la trasformazione dell'ex struttura monastica – successivamente adibita ad asilo – in un centro socio-assistenziale e socio-sanitario a servizio della comunità

locale, restituendo così a bene di pregio architettonico e storico una funzione pubblica di elevata utilità sociale.

Il progetto comprende opere di efficientamento energetico dell'intero immobile, con particolare attenzione all'involucro edilizio e agli impianti tecnologici, l'adeguamento sismico secondo le più recenti normative e il recupero conservativo delle parti originarie, nel pieno rispetto dell'identità storica del complesso. Per garantire la corretta tutela del patrimonio, l'azienda opera in collaborazione con una équipe di archeologi specializzati, il cui supporto consente di valorizzare le tracce storiche emerse durante le fasi di lavorazione e di assicurare un dialogo costante tra esigenze di sicurezza strutturale e salvaguardia culturale.

Questi due progetti incarnano la filosofia costruttiva di GIRONE BUILDING CORPORATION, unendo qualità edilizia, innovazione sostenibile e responsabilità sociale e promuovendo un modello di impresa che costruisce valore per il territorio e per le persone che lo abitano.



## **Struttura e attività dell'azienda**

GIRONE BUILDING CORPORATION opera principalmente a Bari e in provincia di Bari. Nella struttura aziendale, ogni ruolo ha una funzione ben definita che contribuisce al buon funzionamento dell'impresa. Il CEO, Giandonato Girone, supervisiona l'andamento complessivo, mentre i 18 impiegati sono divisi come segue:

- impiegati amministrativi: si occupano della gestione interna e burocratica;
- responsabili dei cantieri: coordinano i progetti sul campo;
- operai qualificati: supportano i responsabili nei progetti e nella realizzazione delle lavorazioni;
- operai comuni: sono essenziali per l'esecuzione pratica del lavoro.

Una chiara suddivisione dei ruoli e delle responsabilità permette una gestione più efficiente, una migliore comunicazione e una maggiore produttività aziendale.

GIRONE BUILDING CORPORATION dà molta importanza al valore della casa, e per questo ha deciso di focalizzarsi sulla costruzione di appartamenti tecnologici a risparmio energetico, ponendo l'indipendenza e la soddisfazione dei clienti alla base del proprio lavoro e realizzando soluzioni abitative che promuovano la tranquillità e il risparmio.

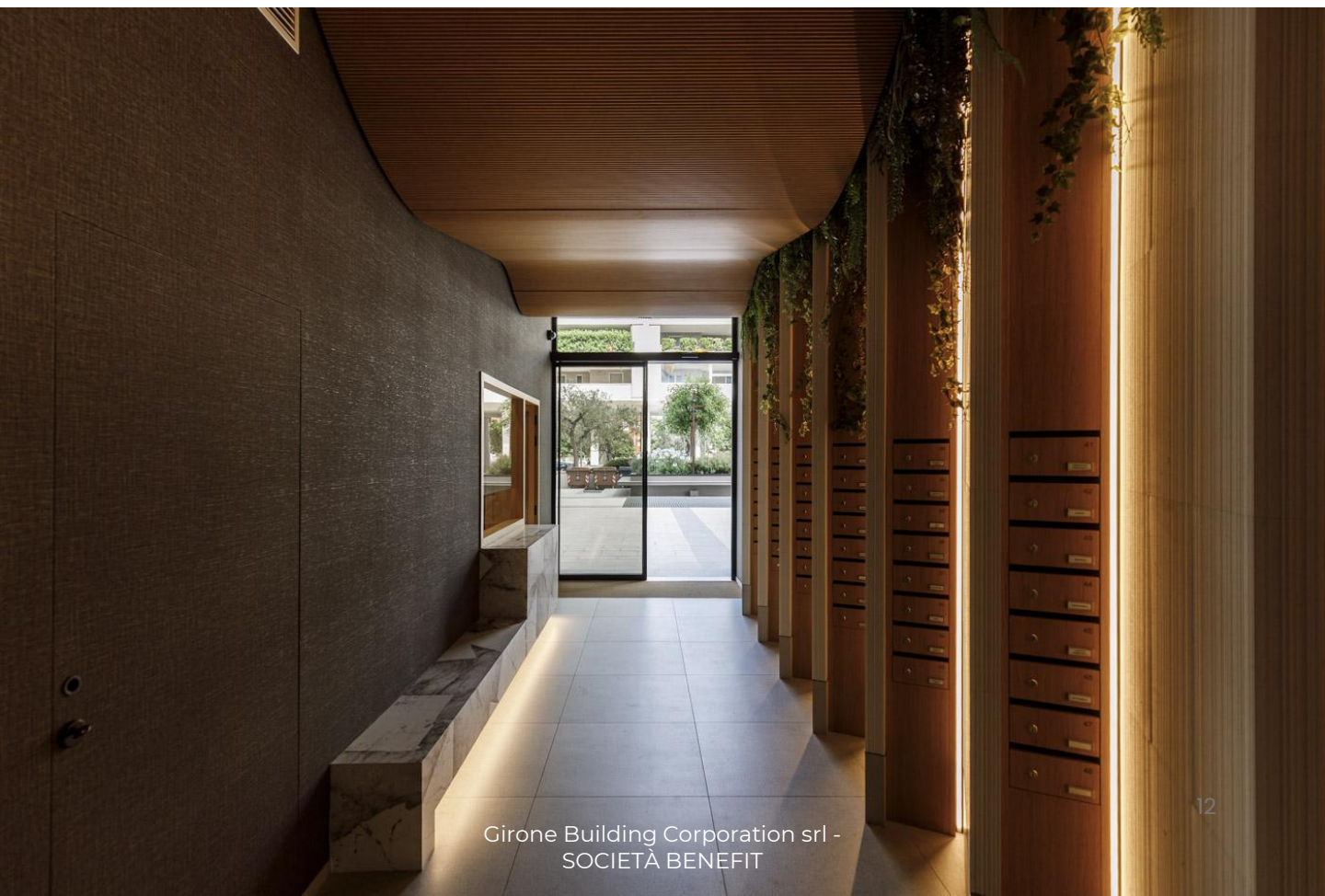
Gli appartamenti realizzati sono immobili innovativi pensati per garantire il massimo comfort dei clienti, tutelare i loro interessi economici a lungo termine e ridurre i loro impatti sull'ambiente attraverso tecnologie efficienti quali pannelli fotovoltaici, pannelli solari termici, sistemi di riciclo delle acque piovane, finestre a gas e altre soluzioni intelligenti.

Il processo di realizzazione e l'offerta di rifiniture messa a disposizione dall'azienda permette di personalizzare gli interni in base ai gusti e alle necessità dei futuri abitanti. GIRONE BUILDING CORPORATION segue i clienti supportandoli attraverso possibilità di accollo del mutuo per avere una tassazione agevolata sull'acquisto. A lavoro terminato, a ogni cliente viene fornita, inoltre, **un welcome kit**, un pacchetto completo pensato per accompagnare i residenti, contenente:

- le chiavi della nuova casa;
- la dichiarazione di conformità degli impianti, per garantire che ogni aspetto tecnico dell'abitazione sia in regola e sicuro;
- una lettera di auguri, per esprimere la gratitudine dell'azienda e la sua soddisfazione nel vedere realizzato un sogno abitativo;
- il manuale per la manutenzione e l'uso della casa, un utile strumento per aiutare a prendersi cura di ogni dettaglio, mantenendo le abitazioni in ottime condizioni nel tempo;
- il frontespizio del Permesso di Costruire (PDC), per una completa trasparenza riguardo il processo edilizio che ha portato alla realizzazione della casa;
- l'attestazione per la detrazione dell'imposta relativa al costo di costruzione del box e posto auto, un documento utile per eventuali benefici fiscali.

Questa iniziativa costituisce un segno tangibile dell'impegno dell'azienda a offrire una casa non solo bella, ma anche funzionale e sicura, in cui è stato messo al primo posto il benessere delle famiglie.

In aggiunta ai suoi numerosi servizi, GIRONE BUILDING CORPORATION è tra le poche aziende edili italiane a consegnare una certificazione acustica degli immobili, progettati e costruiti in osservanza dei più rigorosi standard di qualità acustica ed energetica attualmente in vigore. Questa scelta è dovuta alla volontà di tutelare la serenità abitativa di chi sceglie le case costruite dall'azienda e di conservare un'atmosfera di vita condominiale tranquilla e rispettosa delle esigenze di tutti gli abitanti.



## Verso un futuro sostenibile

GIRONE BUILDING CORPORATION vede un futuro dedicato all'innovazione, con fabbricati all'avanguardia e curati nei dettagli architettonici. L'azienda intende contribuire attivamente all'ammodernamento della città di Bari, rispondendo alle esigenze di cittadini desiderosi di acquistare una casa confortevole ed energeticamente efficiente.

L'impresa si impegnerà a essere un attore fondamentale di questo processo, promuovendo un maggiore utilizzo di materiali ecosostenibili, curando maggiormente la parte estetica dell'edificio e valorizzando soluzioni abitative a basso impatto ambientale.

A conferma dell'impegno concreto verso un futuro sempre più sostenibile e responsabile, GIRONE ha compiuto un passo significativo in questa direzione, formalizzando il proprio impegno a bilanciare profitto e impatto positivo attraverso il cambiamento della struttura legale in Società Benefit.

Il giorno 16/12/2024 tramite atto notarile, GIRONE BUILDING CORPORATION diventa ufficialmente una Società Benefit riconosciuta dalla normativa italiana, modificando il proprio statuto societario in modo da includere gli obiettivi di beneficio comune nei confronti dell'ambiente, dei dipendenti e della comunità locale, impegnando l'azienda a dichiarare pubblicamente obiettivi e traguardi presi.



Nel secondo anno di esercizio come Società Benefit, l'azienda ha proseguito nella medesima traiettoria con un approccio più maturo, sistematizzando le iniziative avviate, rendendo più strutturato il dialogo con gli stakeholder ed evolvendosi seguendo una logica di miglioramento continuo, trasparenza e responsabilità.

In questa fase di consolidamento, la Responsabile di Impatto – Amanda Lacalendola – continua a presidiare la continuità delle azioni, curare l'allineamento interno con il beneficio comune a statuto e promuovere la progressiva integrazione dei criteri ESG nei processi decisionali ordinari, favorendo il percorso di crescita graduale e coerente dell'azienda.

Sull'onda delle iniziative già intraprese, GIRONE BUILDING CORPORATION intende diventare un esempio di responsabilità e sostenibilità per tutte le aziende del settore e un punto di riferimento per il territorio.

## Mission aziendale – «Creiamo col cuore»

GIRONE BUILDING CORPORATION crede che costruire il futuro significhi costruire un mondo migliore per tutti.

La sua missione è quella di offrire soluzioni edilizie di alta qualità, sicure e sostenibili, che non solo rispondano alle esigenze dei suoi clienti, ma che contribuiscano anche al benessere delle comunità e alla tutela dell'ambiente.

Come Società Benefit, l'azienda si impegna a integrare gli obiettivi economici con finalità sociali e ambientali, promuovendo un'edilizia innovativa e responsabile.

Ogni suo progetto è pensato per ridurre

l'impatto ambientale, favorire l'efficienza energetica e migliorare la qualità della vita di chi lo vivrà, attraverso l'uso di materiali sostenibili, la valorizzazione del patrimonio costruito e il rispetto dei più alti standard di sicurezza.

GIRONE crede che le vere fondamenta di un'impresa non siano solo quelle materiali, ma anche quelle etiche e sociali. Per questo, collabora con la comunità, promuove l'inclusione e si adopera per generare valore condiviso, contribuendo al miglioramento delle condizioni ambientali, economiche e sociali.



02

**SOCIETÀ  
BENEFIT**



La consapevolezza dei benefici derivanti dalle proprie attività ha spinto GIRONE BUILDING CORPORATION a consolidare il proprio ruolo identificandosi all'interno di un protocollo internazionale e riconosciuto come quello delle **Società Benefit**. L'obiettivo è quello di conferire concretezza alla volontà aziendale nell'impegno, l'adozione e la diffusione di modelli d'impresa sempre più sostenibili all'interno della filiera della riqualificazione.

Per diventare una Società Benefit, GIRONE ha dovuto allinearsi ai requisiti del protocollo, tra cui:

- la modifica del proprio statuto con l'esplicitazione di un Beneficio Comune da attuare, ossia la generazione di un valore condiviso nell'ottica di un bilanciamento tra gli interessi degli azionisti e di tutti gli stakeholder coinvolti;
- la nomina di una speciale figura definita come Responsabile di Impatto, che agisca da garante e assicuri che l'azienda generi valore condiviso sulle persone e sull'ambiente, nel rispetto del proprio beneficio comune;
- la redazione annuale di una Relazione di Impatto, ovvero un documento di rendicontazione contenente:
  - la misurazione degli impatti sociali, ambientali e di governance generati nel corso dell'anno
  - gli obiettivi di sostenibilità futuri che l'azienda intende perseguire.



Il modello della Società Benefit è una forma legale che prevede l'allineamento della missione aziendale nel lungo termine per la creazione di valore condiviso per tutti gli stakeholder. GIRONE ha deciso di intraprendere questo percorso nella consapevolezza che possa costituire il naturale proseguimento della transizione verso la sostenibilità che l'azienda ha perseguito durante la propria storia, recente e passata, nel rispetto dei valori e degli obiettivi internazionali promossi dall'Unione Europea

Con il contributo del protocollo Società GIRONE BUILDING CORPORATION intende migliorare quotidianamente per il benessere dei propri dipendenti e della collettività, condividendo il proprio cammino con tutta la filiera della riqualificazione immobiliare nell'adozione di pratiche di business che garantiscano la sostenibilità ambientale, l'inclusione sociale e il benessere collettivo.

## SOCIETÀ BENEFIT:

Le Società Benefit (SB) rappresentano un'evoluzione del concetto stesso di azienda. Mentre le società tradizionali si limitano a distribuire dividendi agli azionisti, le Società Benefit sono espressione di un paradigma più evoluto che persegue un **duplice obiettivo**: oltre agli scopi di profitto, esse integrano nel proprio oggetto sociale il raggiungimento di impatti positivi sulla società, sui lavoratori e sull'ambiente. Dal 2016, l'Italia – prima in Europa – ha introdotto le SB come una specifica forma giuridica d'impresa che risponde a criteri definiti.



03

**FINALITÀ  
DI BENEFICIO  
COMUNE**



# FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE

GIRONE BUILDING CORPORATION prevede di collegare, ad ogni area di impatto, obiettivi e azioni concreti e misurabili.

Con la trasformazione in Società Benefit, l'azienda si impegna ad assumere un ruolo di promotore del cambiamento per il settore edile, al fine di raggiungere una migliore efficienza e sostenibilità ambientale attraverso il coinvolgimento di tutto il proprio network, compreso ogni stakeholder esterno. GIRONE lavorerà per la creazione di un modello di business responsabile, a tutela dell'ambiente e delle comunità, per migliorare il benessere delle persone e facilitare la transizione energetica.

Le finalità di Beneficio comune che l'azienda ha deciso di perseguire sono le seguenti:

## **GOVERNANCE:**

Favorire l'adozione di pratiche di business sostenibili e trasparenti, con particolare attenzione alla gestione dei cantieri con riferimento alla sicurezza dei lavoratori, la regolarità dei contratti, l'ottimizzazione delle risorse e l'utilizzo di materiali sostenibili

## **AMBIENTE:**

Realizzare interventi di riqualificazione immobiliare mirati alla riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub>, attraverso l'utilizzo di materiali conformi a elevati standard di qualità in termini di prestazioni tecniche e ambientali e l'adozione di procedure a garanzia dell'efficienza energetica, della sostenibilità e di una lunga durata nel tempo

## **LAVORATORI:**

Garantire un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo con particolare attenzione alla salute e la sicurezza dei dipendenti nei cantieri, riconoscendo il duplice ruolo dell'azienda nell'assicurare il loro benessere e promuovere la crescita professionale

## **STAKEHOLDERS:**

Migliorare la qualità della vita delle comunità locali mettendo a disposizione del territorio competenze ed esperienza a sostegno di iniziative culturali e sociali che favoriscano lo sviluppo sostenibile

Per garantire, implementare e monitorare tutte le finalità sopra descritte, GIRONE BUILDING CORPORATION ha nominato la figura del Responsabile d'Impatto.

### RESPONSABILE DI IMPATTO:


Il **Responsabile di Impatto** è la figura che si occupa di diffondere, monitorare e gestire l'implementazione delle azioni e il raggiungimento degli obiettivi. Il Responsabile di Impatto affianca l'organo amministrativo delle Società Benefit e lo supporta con le competenze necessarie (di carattere economico-aziendale, giuridico o tecnico) per valutare l'impatto delle attività sulla comunità, l'ambiente e la governance d'impresa.



04

**OBIETTIVI  
E AZIONI**



A vertical photograph on the left side of the page shows the silhouette of a construction worker wearing a hard hat, standing on a steel rebar structure against a bright, hazy sunset sky. The worker is positioned on the left, looking towards the right. The rebar structure consists of several vertical rods extending upwards.

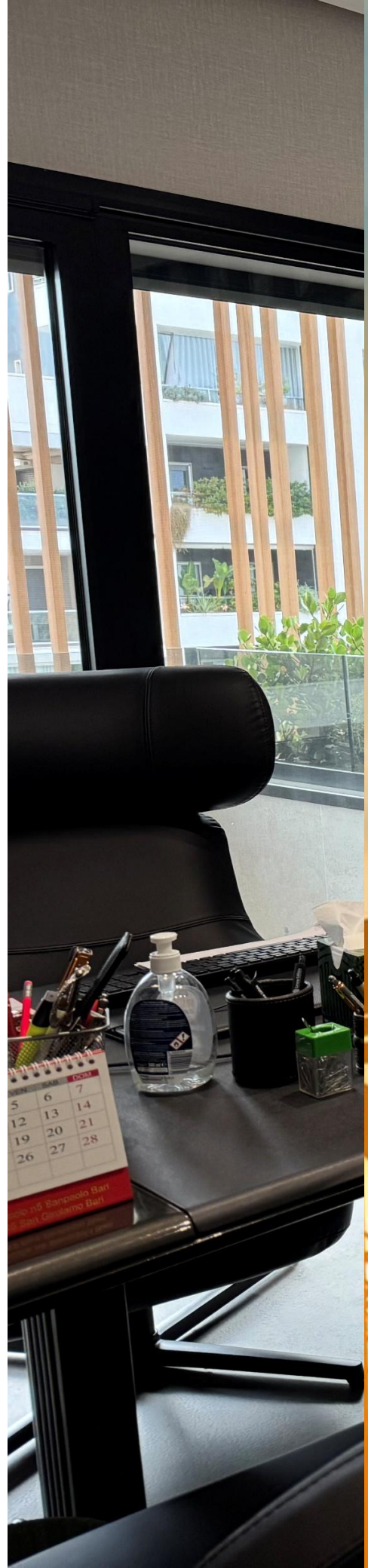
Nel 2025 si è concluso il secondo anno di attività di GIRONE BUILDING CORPORATION come Società Benefit. Questa Relazione, giunta alla sua seconda edizione, testimonia l'impegno costante dell'azienda nel proseguire un percorso fondato su responsabilità, trasparenza e sostenibilità.

Anche per quest'anno, GIRONE ha sviluppato il **Piano di Gestione del Beneficio Comune**, un piano strategico che definisce gli obiettivi di sostenibilità dell'azienda: esso comprende una serie di azioni per garantire il perseguimento del beneficio comune integrato, come previsto dalla normativa, all'interno dell'oggetto sociale.

# GOVERNANCE

All'interno del proprio percorso, GIRONE BUILDING CORPORATION ha deciso di implementare una serie di iniziative e azioni mirate alla crescita personale e professionale delle risorse, per il consolidamento di una cultura aziendale forte, legata ai valori della proprietà e alle caratteristiche socio-ambientali del business in cui opera.

Questo percorso di trasformazione implica non solo un cambiamento nelle dinamiche gestionali, ma anche un'attenzione particolare alle risorse interne, alla formazione del personale e alla definizione di procedure e processi chiari che possano guidare il cambiamento e trasformarlo in valore. L'obiettivo è creare un ambiente di lavoro che rispetti e valorizzi la persona e che contribuisca al miglioramento dei processi aziendali verso una sostenibilità di lungo termine.



## Aggiornamento del sito aziendale e pubblicazione della Relazione di impatto

In occasione della trasformazione in Società Benefit, GIRONE BUILDING CORPORATION ha avviato un aggiornamento del proprio sito web con l'obiettivo di renderlo uno strumento trasparente e accessibile per raccontare il percorso di sostenibilità intrapreso.

Il progetto ha previsto la creazione di una sezione in cui vengono illustrate le finalità di Beneficio Comune, i valori guida dell'impresa e le azioni concrete già avviate. In questa area è stata resa disponibile per il download la **Relazione di Impatto** annuale, insieme agli altri documenti istituzionali connessi alla trasformazione societaria.

L'azienda si impegna a mantenere il coordinamento tra il team responsabile del processo benefit e i referenti IT, così da garantire un aggiornamento sia grafico, sia sostanziale dei contenuti. L'obiettivo è allineare la comunicazione digitale dell'azienda ai principi di trasparenza e accountability, rafforzando la visibilità degli impegni assunti e degli obiettivi di sostenibilità perseguiti.

### Risultati 2025:

- Creazione di una sezione del sito dedicata alla trasformazione in Società Benefit, con accesso alla Relazione di Impatto 2024.

### Obiettivi 2026:

- Aggiornamento continuo della sezione benefit e delle comunicazioni aziendali, con pubblicazione periodica dei documenti istituzionali e degli obiettivi di sostenibilità futuri.

## Comunicazione agli stakeholder

Nel 2025, l'azienda ha dato piena continuità al Piano strategico di comunicazione avviato l'anno precedente, rendendolo più strutturato e riconoscibile.

Dopo la pubblicazione della prima Relazione di Impatto sul sito e l'invio di una comunicazione dedicata a fornitori, consulenti, subappaltatori e altri portatori d'interesse, è proseguito un aggiornamento costante dei canali digitali con notizie sui progetti e sulle iniziative, sezioni dedicate all'impegno verso gli stakeholder e format di storytelling chiari e accessibili.

Parallelamente, è stato consolidato un piano editoriale con articoli divulgativi sul proprio blog e una presenza social regolare, orientata a raccontare avanzamento lavori, buone pratiche di sostenibilità e ricadute per la comunità.

L'azienda ha mantenuto un canale di comunicazione continuo con i propri principali stakeholder, attraverso aggiornamenti periodici, risposte tempestive e momenti di confronto mirati, con l'obiettivo di coinvolgerli nelle trasformazioni e negli obiettivi perseguiti.

Nel corso del 2026, la società si impegna ad alimentare questo dialogo in modo sistematico, programmando occasioni di incontro e di approfondimento dedicati, così da consolidare una cultura aziendale condivisa e un network coeso che faccia propri visione, valori e obiettivi di sostenibilità.

#### Risultati 2025:

- Comunicazione di iniziative e progetti dell'azienda attraverso sito web, canali social e newsletter.

#### Obiettivi 2026:

- Aggiornamento periodico agli stakeholder sugli obiettivi aziendali e sulle azioni adottate per conseguirli

- Organizzazione di momenti di confronto, dialogo e coinvolgimento degli stakeholder.

## Mantenimento e implementazione del Modello 231

Nel 2025 l'azienda ha consolidato il Modello 231 adottato l'anno precedente, garantendone l'operatività attraverso il presidio dell'OdV, il mantenimento e la diffusione del **Codice Etico** verso personale e filiera, e la piena disponibilità del portale di **whistleblowing** per segnalazioni anonime.

Il Modello 231 rappresenta uno strumento con molteplici funzioni gestionali e di prevenzione, la cui adozione attesta che un'azienda si impegna a:

- mappare e individuare eventuali rischi legali nelle aree delle proprie operazioni e introdurre specifiche procedure per prevenire tali rischi;
- costituire un Organismo di Vigilanza (OdV) incaricato di monitorare il funzionamento e il rispetto del Modello;
- realizzare un proprio Codice Etico;

- pubblicare un proprio portale per la segnalazione anonima di illeciti (whistleblowing);
- pianificare formazione specifica del personale sul proprio Modello 231 e i suoi strumenti.

Quest'ultimo consiste in un insieme di procedure, regole e protocolli organizzativi volti a prevenire la commissione di reati da parte di soggetti che agiscono in nome e per conto dell'azienda stessa. Oltre a costituire una forma di autotutela rispetto a possibili rischi legali, l'adozione di questo modello rappresenta un impegno nei confronti dei lavoratori e di tutti gli stakeholder, dimostrando responsabilità e trasparenza delle proprie operazioni.

Non sono stati introdotti elementi nuovi di rilievo rispetto al primo anno di adozione, ma l'attenzione si è concentrata sulla applicazione coerente delle procedure, sul richiamo periodico delle regole e sulla sensibilizzazione interna.

Per il 2026 è previsto il mantenimento e l'affinamento dei processi di controllo e revisione (aggiornamenti normativi, sessioni informative mirate e verifiche periodiche) e la pubblicazione del Codice Etico sul sito aziendale, con

l'obiettivo di garantire trasparenza e collaborazione tra l'azienda e tutti i soggetti esterni e allineare le reciproche aspettative.

#### Risultati 2025:

- Mantenimento e implementazione del Modello 231.

#### Obiettivi 2026:

- Revisione continua del Modello e dei suoi strumenti;
- pubblicazione del Codice Etico sul sito dell'azienda

### Manuale del dipendente

Nel corso del 2025, l'azienda ha delineato e distribuito il **Manuale del dipendente**, uno strumento destinato ai propri lavoratori per la comprensione dei valori, delle politiche, degli obiettivi e delle procedure aziendali. Al suo interno è possibile ritrovare il piano di welfare personale e ogni altra comunicazione e informazione utile alla conoscenza di premi e agevolazioni.

Il Manuale raccoglie in modo sistematico e accessibile una serie di informazioni rilevanti per ogni dipendente, tra cui:

- Codice etico aziendale e valori fondamentali;

- Diritti, doveri e responsabilità dei lavoratori;
- Struttura organizzativa e modalità di comunicazione interna;
- Procedure di sicurezza e comportamenti da tenere nei luoghi di lavoro;
- Regole relative alla puntualità, alle ferie, alle assenze e ai permessi;
- Politiche di welfare e sistemi di incentivazione, comprese le modalità per accedere ai benefici e alle iniziative promosse dall'azienda;
- Politiche sulla privacy e trattamento dei dati personali;
- Informazioni su premi di produttività, formazione e sviluppo personale.

L'obiettivo di questa azione è contribuire alla costruzione di una cultura aziendale più solida attraverso una comunicazione trasparente e accessibile, garantendo che tutti i collaboratori abbiano strumenti chiari per orientarsi all'interno dell'organizzazione e comprendere le aspettative reciproche. Il Manuale è stato consegnato in formato digitale e cartaceo a tutti i lavoratori all'atto dell'assunzione o dell'aggiornamento contrattuale, e verrà aggiornato regolarmente per recepire modifiche

normative, evoluzioni aziendali e nuove iniziative.



Il Manuale del Dipendente non è solo uno strumento operativo, ma anche un pilastro fondamentale per rafforzare l'impegno dell'azienda verso una gestione trasparente e un ambiente di lavoro inclusivo e motivante, allineando i comportamenti dei dipendenti con la visione e i valori aziendali.

#### Risultati 2025:

- Pubblicazione e condivisione del Manuale del dipendente

#### Obiettivi 2026:

- Aggiornamento e revisione del Manuale

## Score ESG

Nel 2025, GIRONE BUILDING CORPORATION ha ottenuto uno **score ESG** (Environmental, Social, Governance), una valutazione delle prestazioni ambientali, sociali e di governo d'impresa dell'azienda, da parte dell'ente specializzato CRIBIS, che ha fornito un'analisi e una descrizione sintetica del posizionamento dell'azienda sui temi di sostenibilità, attraverso la piattaforma Synesgy.

L'azienda ha ottenuto da un ente specializzato uno score pari a B-Buono, con un giudizio che attesta un buon livello di sostenibilità e adeguatezza ai principi ESG in linea con le best practice nazionali e internazionali, sulla base di una metodologia derivata da CRIF Ratings e allineata agli standard GRI, ESRS e agli SDG.

L'ottenimento di questo punteggio costituisce una fotografia dell'attuale posizione dell'azienda sui temi della sostenibilità e rappresenta anche il primo passo dell'azienda per sviluppare un percorso di rendicontazione ESG.

### Risultati 2025:

- Ottenimento score esg

## Certificazioni

Nel corso del 2025, GIRONE BUILDING CORPORATION ha continuato il proprio percorso verso l'eccellenza e la sostenibilità aggiornando importanti certificazioni che attestano la qualità dei processi aziendali e l'attenzione all'ambiente, alla sicurezza sul lavoro e alla responsabilità sociale. A dimostrazione della reputazione e del valore dell'azienda nel settore edilizio e di riqualificazione immobiliare, sono state aggiornate le seguenti certificazioni:

### - Attestazione SOA

L'attestazione SOA è una certificazione obbligatoria in Italia per le imprese che intendono partecipare a gare d'appalto per l'esecuzione di lavori pubblici. Si tratta di una certificazione che garantisce che l'impresa possieda tutti i requisiti necessari per eseguire lavori di costruzione, restauro e manutenzione, dimostrando la propria solidità economico-finanziaria, le capacità tecniche, le risorse umane adeguate e l'esperienza pregressa in lavori pubblici simili per categoria e importo.

Per GIRONE BUILDING CORPORATION, l'ottenimento dell'attestazione SOA rappresenta una garanzia di competenza e affidabilità per la

partecipazione a bandi pubblici e consente di accedere a progetti di grande rilievo. Questo consente all'azienda di ampliare il proprio mercato, lavorando con enti pubblici e realizzando opere infrastrutturali di grande valore per la comunità, assicurando al contempo il rispetto degli standard di qualità e sicurezza previsti dalla normativa vigente.

- *UNI EN ISO 9001:2015*

La ISO 9001 è uno dei più noti e riconosciuti standard internazionali per la gestione della qualità. Essa stabilisce i requisiti per un **sistema di gestione della qualità** che un'organizzazione deve implementare per garantire che i propri prodotti e/o servizi soddisfino le esigenze dei clienti, nonché le normative applicabili, promuovendo un miglioramento continuo.

Per aggiornare la certificazione, GIRONE BUILDING CORPORATION ha intrapreso un percorso di revisione dei propri processi interni, implementando un sistema che garantisca il controllo qualità in ogni fase delle attività aziendali, dalla progettazione e sviluppo alla produzione, installazione e assistenza post-vendita. Tale sistema consente all'azienda di identificare, valutare e gestire i rischi legati alla

qualità, con l'obiettivo di minimizzare errori e inefficienze, aumentando così la soddisfazione del cliente e migliorando la competitività sul mercato.

L'adozione del modello ISO 9001 si basa sul **ciclo di miglioramento continuo PDCA** (Plan-Do-Check-Act), che prevede una pianificazione accurata delle attività, la loro attuazione secondo standard definiti, il controllo dei risultati e l'adozione di azioni correttive per migliorare costantemente le prestazioni. Questo approccio non solo garantisce un livello elevato di coerenza e qualità nei servizi offerti, ma permette anche di rispondere rapidamente alle esigenze del mercato e alle aspettative dei clienti, attraverso una gestione più efficiente delle risorse.

Queste certificazioni rappresentano una tappa fondamentale nel percorso di GIRONE BUILDING CORPORATION verso una crescita sostenibile e responsabile. Attraverso questo passo, l'azienda riconosce non soltanto la necessità di rispettare i più alti degli standard internazionali di qualità, ma anche l'importanza di rinforzare la fiducia di tutti i propri clienti e stakeholder con una dimostrazione di trasparenza.

Nel 2026, l'azienda intende mantenere questo impegno rinnovando le certificazioni già ottenute e ottenendone di nuove utili al miglioramento delle performance aziendali.

### Risultati 2025:

- Rinnovo SOA;
- rinnovo UNI EN ISO 9001:2015

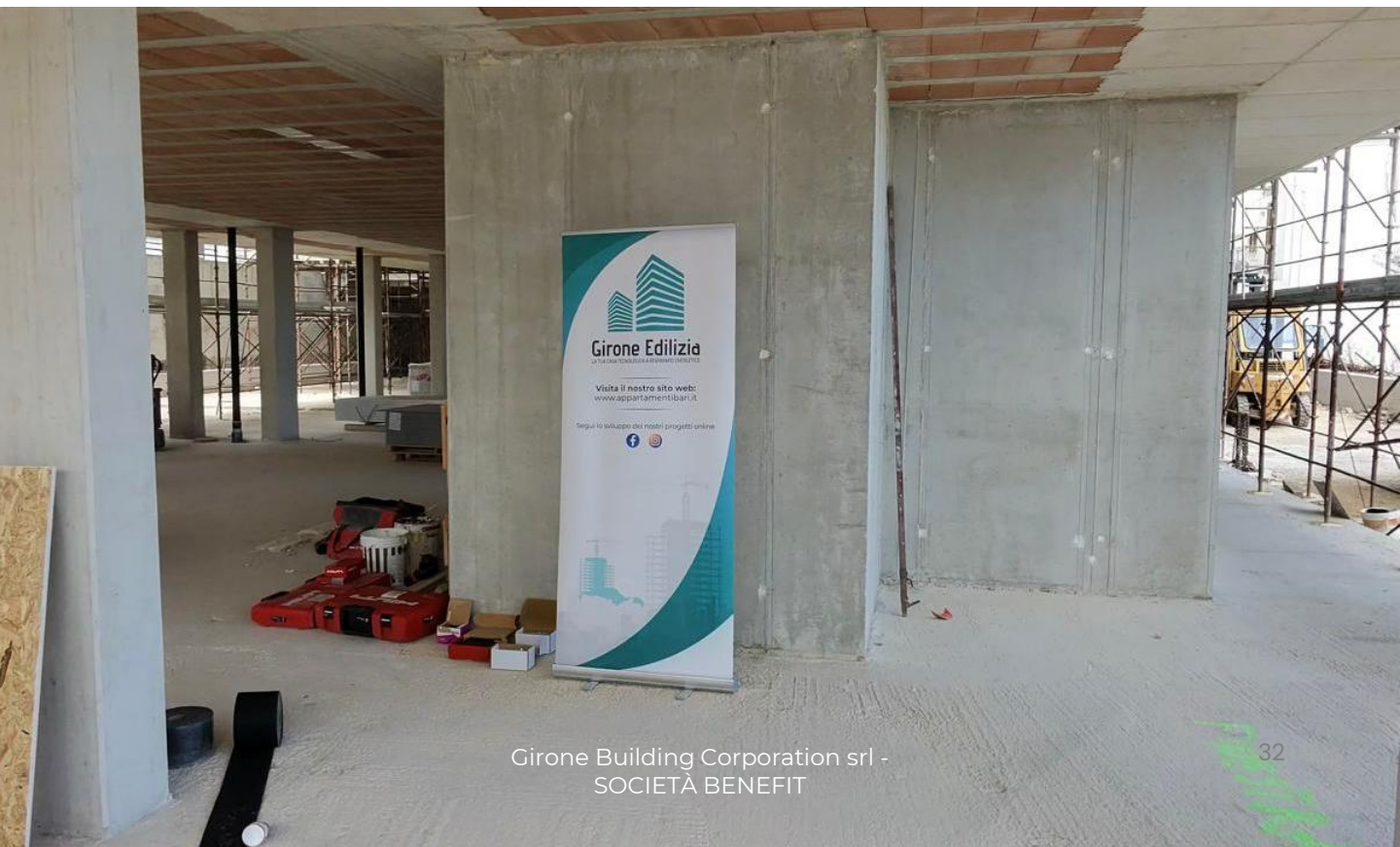
### Obiettivi 2026:

- Mantenimento e aggiornamento delle certificazioni ottenute;
- valutazione di ulteriori certificazioni che attestino l'impegno nell'azienda nel perseguire standard di eccellenza

## Sviluppo e attivazione di un software per la gestione del cantiere

Lo scorso anno, l'azienda aveva previsto di introdurre per il 2025 un **software per la gestione logistica delle attività di cantiere**, uno strumento pensato per ottimizzare le operazioni, migliorare l'efficienza e ridurre i costi interni.

Tuttavia, l'introduzione del software è stata rinviata a causa di complessità tecniche emerse in fase di analisi e del sopraggiungere di altre priorità di governance. L'azione resta confermata come obiettivo per il 2026, in modo da garantirne un'implementazione solida e pienamente integrata nell'organizzazione.



Il software aiuterà a coordinare e monitorare tutte le fasi operative, dalla gestione dei materiali alla pianificazione delle risorse e dal controllo delle attrezzature alla sicurezza. Le informazioni del cantiere saranno tracciate in tempo reale, favorendo la coordinazione delle attività e favorendo lo svolgimento di varie funzioni relative ai materiali e agli spazi utilizzati, quali:

- monitorare la posizione e la quantità dei materiali utilizzati nel cantiere;
- aggiornare automaticamente le scorte evitando ritardi dovuti alla carenza di materiali;
- pianificare le consegne organizzando il ritiro e la distribuzione dei materiali;
- evitare sovraccarichi o ritardi causati da forniture non tempestive;
- gestire il magazzino garantendo un corretto utilizzo dello spazio e migliorando l'efficienza nella movimentazione e nella conservazione dei materiali.

Inoltre, il software consentirà di pianificare e assegnare il personale al cantiere in base alle esigenze quotidiane, monitorando la produttività, ottimizzando l'impiego della forza lavoro, riducendo i tempi

morti e migliorando l'efficienza operativa. Il software sarà reso disponibile a tutti gli addetti ai cantieri sotto forma di app sul cellulare.

Con questa innovazione, GIRONE BUILDING CORPORATION ottimizzerà le performance operative, e rafforzerà anche la sicurezza nei cantieri, promuovendo un ambiente di lavoro più organizzato e meno soggetto a imprevisti. L'introduzione del software rappresenterà un ulteriore passo verso la digitalizzazione dei processi aziendali, favorendo una maggiore sostenibilità grazie alla riduzione degli sprechi, al miglioramento nella gestione delle risorse e al contenimento dell'impatto ambientale.

### Obiettivi 2026:

- Attivazione di un software per la gestione logistica dei cantieri

### White List

I settori dell'edilizia e della riqualificazione immobiliare sono potenzialmente soggetti a molteplici rischi legali come, per esempio, l'infiltrazione da parte di criminalità organizzata e l'associazione con partner o subappaltatori che non rispettano le

normative o non garantiscono le giuste condizioni contrattuali ai propri dipendenti. Per questo motivo, l'azienda ha deciso di dimostrare e comunicare il proprio impegno verso la legalità attraverso l'iscrizione alla white list.

Le **white list** sono elenchi di soggetti ritenuti affidabili e conformi a determinati requisiti di legalità e trasparenza. L'iscrizione a una white list indica che l'azienda ha superato rigorosi controlli di conformità e integrità, garantendo che le proprie operazioni e attività siano svolte all'insegna della legalità e del rispetto delle normative vigenti.

Nel mese di maggio 2025, l'azienda ha

inoltrato richiesta alla Prefettura di Bari ed è attualmente in attesa per la conferma ufficiale dell'inserimento nella lista.

La decisione di realizzare questa azione testimonia sia l'impegno verso lo sviluppo di un ambiente di lavoro che tuteli e abbia cura di tutti i dipendenti e associati, sia ad assumersi responsabilità nei confronti di tutti gli stakeholder e della comunità.

### Risultati 2025:

- Effettuata richiesta per l'iscrizione alla white list della Prefettura di Bari

### Obiettivi 2026:

- Aggiornamento annuale dell'iscrizione



	RISULTATI 2025	OBIETTIVI 2026	SDG
<b>Aggiornamento del sito aziendale e pubblicazione della Relazione di impatto</b>	Creazione di una sezione del sito dedicata alla trasformazione in Società Benefit, con accesso alla Relazione di Impatto 2024.	Aggiornamento continuo della sezione benefit e delle comunicazioni aziendali, con pubblicazione periodica dei documenti istituzionali e degli obiettivi di sostenibilità futuri.	
<b>Sviluppo di un Piano strategico di comunicazione</b>	Comunicazione di iniziative e progetti dell'azienda attraverso siti web, canali social e newsletter.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aggiornamento periodico degli stakeholder sugli obiettivi aziendali e le azioni adottate per conseguirli;</li> <li>• organizzazione di momenti di confronto, dialogo e coinvolgimento degli stakeholder.</li> </ul>	
<b>Compliance e Modello 231</b>	Mantenimento e implementazione del Modello 231.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Revisione continua del Modello e dei suoi strumenti;</li> <li>• pubblicazione del Codice Etico sul sito dell'azienda.</li> </ul>	
<b>Condivisione Manuale del dipendente</b>	Pubblicazione e condivisione del Manuale ai dipendenti.	Implementazione e aggiornamento continuo del Manuale.	
<b>Score ESG</b>	Ottenimento Score ESG.		
<b>Ottenimento Certificazioni</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rinnovo SOA;</li> <li>• rinnovo UNI EN ISO 9001:2015.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mantenimento e aggiornamento delle certificazioni ottenute;</li> <li>• ottenimento di ulteriori certificazioni.</li> </ul>	
<b>Sviluppo e attivazione di un software per la gestione del cantiere</b>	Obiettivo 2026.	Attivazione di un software per la gestione logistica dei cantieri.	
<b>White List</b>	Effettuata richiesta per l'iscrizione alla white list della Prefettura di Bari.	Effettuata richiesta per l'iscrizione alla white list della Prefettura di Bari.	

# LAVORATORI

GIRONE BUILDING CORPORATION ha deciso di concentrare i propri sforzi sul miglioramento dei processi formativi aziendali, investendo le proprie risorse nella crescita professionale e personale dei propri lavoratori.

A questo scopo, l'azienda si è dedicata, da una parte, alla definizione di programmi formativi specifici per potenziare le competenze e le conoscenze del proprio personale; dall'altra, a promuovere lo sviluppo di giovani talenti attraverso un canale di assunzione e inserimento a lungo termine di stagisti e tirocinanti nella propria struttura aziendale.

Inoltre, l'azienda intende investire in programmi mirati di welfare aziendale per la tutela del benessere del personale e nella costruzione di un ambiente di lavoro sano e inclusivo.

Per realizzare tale obiettivo l'azienda si impegna a organizzare eventi di team building che rafforzino la coesione e la socializzazione tra i dipendenti e a definire nuovi benefit aziendali per soddisfare le esigenze dei propri lavoratori.



## Formazione e crescita personale

La formazione rappresenta un pilastro importante nelle politiche di GIRONE BUILDING CORPORATION, perché permettere ai dipendenti di acquisire nuove competenze per crescere personalmente e professionalmente.

Nel corso del 2025 sono stati implementati programmi e corsi di formazione focalizzati sull'acquisizione delle competenze tecniche fondamentali per favorire uno sviluppo più completo delle capacità di gestione dei lavori in cantiere e per l'acquisizione di conoscenze in materia di sicurezza.

In particolare, è stato svolto un **corso avanzato sulle strutture a secco** dedicato alle maestranze impegnate nel cantiere del Residence Papapicco 3 (Bari Palese), a cui hanno partecipato 15 persone, tra cui operai comuni e qualificati, tecnici di cantiere, CEO e responsabili di cantiere. L'attività formativa si è tenuta il 30 settembre 2025, con una durata di 8 ore, ed è stata condotta dai tecnici Siniat giunti appositamente per l'occasione. Il programma ha previsto un inquadramento tecnico sulle soluzioni a secco e un approfondimento operativo su nodi complessi (porte, finestre e porte blindate), con assistenza pratica

direttamente in cantiere per trasferire procedure esecutive corrette e ridurre le non conformità nelle fasi di posa. La giornata si è aperta con un breve momento conviviale e si è sviluppata alternando parti teoriche a dimostrazioni in situ, a beneficio sia degli operai qualificati sia degli apprendisti presenti.

A questa iniziativa va ad aggiungersi la partecipazione, in data 1° dicembre 2025, del Geometra aziendale e del CEO al **corso di formazione sui sistemi di innovazione Etex-Siniat**, con focus sul Servizio Recupero Scarti Cartongesso PGS, tenutosi presso ARPATEK S.r.l. a Modugno (Via delle Magnolie). L'incontro è stato ritenuto di particolare rilievo, in quanto incentrato su tematiche ambientali strategiche: una gestione corretta e uno smaltimento adeguato degli scarti di lavorazione rappresentano elementi essenziali per l'efficienza delle attività aziendali e per il consolidamento di un approccio orientato alla sostenibilità ambientale.

L'azienda ritiene che l'aggiornamento e l'ampliamento delle competenze tecniche e in materia di sicurezza siano un elemento fondamentale per garantire il benessere e la salute di tutto il personale.

Nei prossimi anni, GIRONED BUILDING CORPORATION si impegna ad ampliare ulteriormente le competenze dei propri dipendenti sul tema in questione, in quanto tali tematiche non costituiscano solo requisiti necessari per lo svolgimento dei lavori nel settore edilizio, ma anche un'opportunità per la crescita professionale e personale di tutti i coinvolti.

Negli anni passati, GIRONED BUILDING CORPORATION ha sviluppato una collaborazione con Formedil, l'Ente paritetico preposto alla promozione, organizzazione e attuazione di iniziative di formazione e aggiornamento professionale per giovani lavoratori e adulti, oltre che all'erogazione di servizi di sicurezza sul lavoro. La collaborazione con questo ente è risultata

particolarmente importante per l'azienda in quanto ha favorito negli anni l'inserimento di tirocinanti e stagisti provenienti dalla sua scuola professionale nella struttura aziendale. Nel proseguimento del proprio esercizio, l'azienda valuterà di intraprendere nuove iniziative insieme a Formedil.

Per il 2026, l'azienda proseguirà la collaborazione con Formedil e i propri partner tecnici per realizzare ulteriori iniziative formative per il personale, focalizzate sulla sicurezza per il personale di cantiere, sulle competenze tecniche specifiche per i lavoratori e su percorsi per la gestione della sostenibilità ambientale e sociale nel settore edilizio.



In continuità con quanto avviato negli anni precedenti, è inoltre prevista la realizzazione di una nuova aula per la formazione all'interno del futuro capannone aziendale, attualmente in costruzione nel quartiere San Girolamo, concepita per ospitare corsi rivolti a operai e apprendisti e per supportare attività teoriche ed esercitazioni pratiche direttamente collegate alle lavorazioni di cantiere. L'area sarà parte di uno spazio dedicato alla didattica professionale, integrato con gli altri ambienti del capannone e pensato per offrire organizzazione, sicurezza e comfort durante le sessioni formative. Con questo intervento, l'azienda intende strutturare in modo più stabile e continuativo i propri percorsi di aggiornamento tecnico, valorizzando la formazione on site su tecnologie e procedure esecutive.

Per il 2026, l'azienda proseguirà la collaborazione con Formedil e i propri partner tecnici per realizzare ulteriori iniziative formative per il personale, focalizzate sulla sicurezza per il personale di cantiere, sulle competenze tecniche specifiche per i lavoratori e su percorsi per la gestione della sostenibilità ambientale e sociale nel settore edilizio.

GIRONE BUILDING CORPORATION si impegna ad ampliare ulteriormente le competenze del proprio personale sui temi menzionati negli anni a venire, nella convinzione che tali tematiche non costituiscano solo requisiti necessari per lo svolgimento dei lavori nel settore edilizio, ma anche un'opportunità per la crescita professionale e personale di tutte le persone coinvolte.

#### Risultati 2025:

- Realizzato corso di formazione su competenze tecniche di cantiere;
- partecipazione di collaboratori aziendali a un corso sul recupero di rifiuti
- collaborazione con Formedil per sviluppo di iniziative formative

#### Obiettivi 2026:

- Realizzazione di un'apposita sala per la formazione nel futuro capannone aziendale;
- realizzazione di ulteriori iniziative formative per il personale

## Piano welfare

Nel corso del 2025, GIRONE BUILDING CORPORATION ha mantenuto i benefit e servizi per i lavoratori sviluppati nel corso degli anni:

- possibilità di **prestiti aziendali infruttiferi**: grazie a questa iniziativa, i dipendenti possono richiedere un supporto economico in momenti di necessità, evitando l'indebitamento con fonti meno favorevoli;
- **spazi e servizi gratuiti** offerti agli addetti dei cantieri: nei cantieri dell'azienda viene garantito il comfort dei lavoratori attraverso la predisposizione di apposite aree break dove sono offerti caffè e macchinette gratuiti, così da permettere una pausa rigenerante e promuovere la coesione e la socialità tra il personale;
- **feste e cesti regalo**: in occasione dei periodi festivi (Natale e Pasqua), l'azienda organizza momenti di festa per il personale e le loro famiglie, al termine dei quali a tutti i dipendenti vengono offerti un cesto regalo con vari prodotti come segno di gratitudine per l'impegno e la dedizione dimostrati durante l'anno.

Queste iniziative si pongono l'obiettivo

di venire incontro a esigenze quotidiane e sociali dei dipendenti e delle loro famiglie, riconoscendo come questo punto sia fondamentale per costruire un ambiente di lavoro positivo, nel quale i dipendenti possano sentire di appartenere, dove venga valorizzata la loro sicurezza e il loro benessere, e dove vengano rinforzate la loro motivazione e la loro produttività.

Nel 2026, l'azienda si impegna a ultimare la realizzazione del **nuovo capannone aziendale**, che avrà importanti ricadute anche sul benessere dei lavoratori. La struttura, che sarà costruita nel quartiere di San Girolamo (BA), occuperà circa 800 m<sup>2</sup> coperti ed è progettata per essere un hub multifunzionale. Infatti, oltre a ospitare la già citata aula di formazione e un nuovo magazzino per lo stoccaggio, il deposito e la movimentazione efficiente dei materiali, includerà anche:

- una mensa con cucine attrezzate e aree con sedute, pensata per offrire pasti in un ambiente confortevole, migliorare la gestione dei turni e favorire socialità e recupero psico-fisico durante le pause;

- un'area relax dedicata, per pause strutturate e momenti di decompressione che aiutino concentrazione, prevenzione dell'errore e benessere organizzativo del personale.

Il capannone costituirà così un ponte tra welfare, formazione e operatività, generando effetti positivi sul clima aziendale, la produttività e la qualità del lavoro.

GIRONE BUILDING CORPORATION ritiene che i benefit erogati siano coerenti con i valori di responsabilità sociale che hanno orientato la sua decisione di diventare Società Benefit. Nei prossimi anni, l'azienda si impegnerà a sviluppare ulteriori iniziative di welfare e servizi in cui sia messa al centro la cura verso il benessere del proprio personale.

#### Risultati 2025:

- Elargiti beni e servizi a favore dei dipendenti e delle loro famiglie;
- realizzazione di un nuovo capannone aziendale fornito di aree e servizi per il personale

#### Obiettivi 2026:

- Mantenimento del piano welfare e sua implementazione con ulteriori servizi



## Smart working

GIRONE si impegna a mantenere il modello di smart working adottato finora per garantire la flessibilità e un migliore equilibrio tra vita lavorativa e vita privata. L'introduzione di forme innovative di lavoro può determinare benefici in termini di riduzione delle emissioni di agenti inquinanti, di un aumento della produttività e della riduzione delle assenze per malattia.

Tra i benefici del lavoro agile, inoltre, c'è anche il poter realizzare un migliore equilibrio tra vita lavorativa e vita privata, poiché ci si può organizzare in modo autonomo in merito a tempo e spazio per lo svolgimento del lavoro, con una conseguente diminuzione dello stress da lavoro.

GIRONE BUILDING CORPORATION sostiene la conciliazione delle attività lavorative in termini di luogo e di spazio offrendo la possibilità di lavorare in smart working agli impiegati amministrativi dell'azienda, secondo le loro necessità ed esigenze. Gli orari lavorativi concordati con i lavoratori sono flessibili e consentono di concentrare il lavoro in specifici giorni o periodi concordati. Inoltre, per garantire una buona riuscita dei risultati lavorativi attraverso il lavoro da remoto, l'azienda

garantisce l'accesso in cloud ai documenti aziendali e fornisce a tutti i dipendenti dispositivi tecnologici come personal computer.

### Risultati 2025:

- Rinnovo dei contratti di smart working per gli impiegati amministrativi

### Obiettivi 2026:

- Valutazione di ulteriori integrazioni e aggiunte per i lavoratori in tema di flessibilità lavorativa

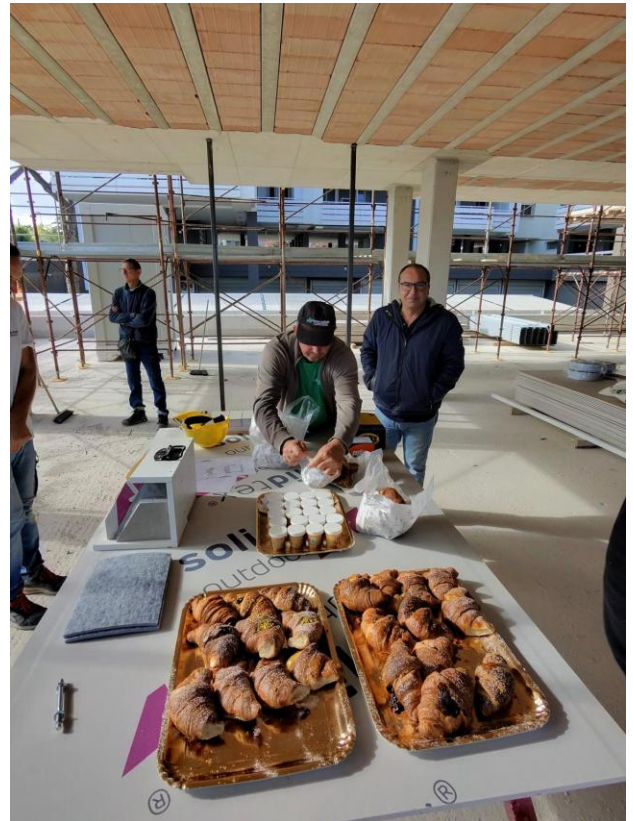
## Miglioramento dell'ambiente lavorativo e attività di team building

GIRONE BUILDING CORPORATION è profondamente impegnata nella creazione di un ambiente di lavoro sano e inclusivo, riconoscendo che il benessere del personale sia il pilastro del proprio successo e ritenendo che ogni dipendente debba sentirsi valorizzato e rispettato. Questo obiettivo può essere raggiunto solo attraverso la promozione di una cultura aziendale che abbracci la diversità e l'inclusione, permetta la formazione di uno spazio dove tutti possano esprimere liberamente le proprie idee e collaborare in modo armonioso e favorisca la crescita personale e professionale.

Un ambiente di lavoro sano non riguarda solo l'assenza di stress, ma anche la creazione di un luogo accogliente e stimolante per ogni persona. A supporto di questa visione, lo sviluppo di attività di team building e di iniziative per il personale riveste un ruolo cruciale. L'organizzazione di eventi mirati a rafforzare le relazioni tra i dipendenti, migliorare la comunicazione e promuovere una maggiore coesione tra i team contribuisce a migliorare il clima lavorativo e rafforza la fiducia reciproca nonché la capacità di lavorare insieme verso obiettivi comuni.

Nel corso del 2025, le attività di team building si sono concentrate su feste ed eventi di cantiere, organizzati in momenti-chiave dell'avanzamento lavori, con l'obiettivo di rafforzare coesione, appartenenza e qualità delle relazioni tra maestranze e management.

In occasione dell'avvio degli scavi del Residence Papapicco 3, è stato realizzato un **momento conviviale direttamente in cantiere**: briefing iniziale su obiettivi e ruoli, ringraziamento alle squadre operative, successiva convivialità con rinfresco leggero e distribuzione di gadget e



dotazioni brandizzate (cappellini, penne e componenti delle divise) pensate per valorizzare l'identità di cantiere.

Un secondo appuntamento si è tenuto nell'ultimo giorno di lavoro prima della chiusura estiva, sempre nel cantiere di Palese, dove tutti i dipendenti si sono riuniti insieme all'ingegnere di riferimento e al CEO per una giornata di festa insieme. Queste iniziative, pianificate in corrispondenza di tappe operative significative, hanno favorito un dialogo più aperto tra reparti, una maggiore fiducia interfunzionale e un coordinamento più fluido nelle attività quotidiane.



A questi momenti si è aggiunta l'iniziativa natalizia, che ha visto l'organizzazione di un **pranzo al ristorante Ancaranvs** di Bitonto con gli operai e le loro famiglie in data sabato 20 dicembre. L'incontro ha rappresentato un'occasione speciale per condividere lo spirito del Natale, rafforzare i legami interni e ringraziare tutto il personale per l'impegno dimostrato durante l'anno. Durante l'evento, a ciascun partecipante è stato consegnato un cesto natalizio come gesto di apprezzamento e vicinanza da parte dell'azienda.

Nel 2026, l'azienda intende organizzare attività di team building per il proprio personale e dedicare delle giornate per

lo svolgimento di attività ricreative, sfruttando altre iniziative sociali e ambientali che l'azienda introdurrà nel corso dell'anno, con l'obiettivo promuovere un ambiente di lavoro collaborativo, sereno e soddisfacente per tutti i dipendenti.

#### Risultati 2025:

- Organizzazione di feste e momenti conviviali in cantiere;
- realizzato evento per il personale e le famiglie in corrispondenza delle festività natalizie

#### Obiettivi 2026:

- Aumento delle attività e delle giornate dedicate a fini ricreativi per il personale

## **Politiche di assunzione e inserimento per apprendistati e tirocini**

GIRONE BUILDING CORPORATION ha sviluppato un approccio strutturato e inclusivo per le politiche di assunzione e inserimento di apprendisti tirocinanti, con l'obiettivo di attrarre giovani talenti e favorirne un processo di assunzione graduale e completo.

Una volta selezionati, gli apprendisti sono accolti in un ambiente di lavoro dinamico e stimolante, dove viene loro assegnato un tutor aziendale che li guida durante tutto il periodo formativo. Il tutor svolge un ruolo fondamentale nel fornire supporto e orientamento, garantendo che gli obiettivi formativi siano raggiunti e che i giovani professionisti possano sviluppare le proprie competenze in modo efficace.

I corsi di formazione per gli apprendisti, erogati sia online che in modalità on the job, hanno una durata complessiva di 80 ore all'anno e sono realizzati tramite l'ente formativo I.F.O.A. (Istituto Formazione Operatori Aziendali).

Gli apprendistati non sono solo un'opportunità di apprendimento, ma anche un canale privilegiato per

valutare i potenziali futuri collaboratori. Al termine del periodo, l'azienda valuta attentamente la possibilità di offrire contratti di lavoro a tempo indeterminato ai candidati che si sono distinti per merito e attitudine professionale.

Nel 2025, in continuità con la collaborazione con gli enti di formazione del territorio, è stata attivata una **convenzione PCTO** (Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento) con l'I.I.S. "Alessandro Volta" di Bari, finalizzata a offrire agli studenti esperienze dirette nel settore edile e a sviluppare competenze tecniche e trasversali utili al loro percorso scolastico-professionale.

Parallelamente, il 05 marzo 2025 è stato avviato un **contratto di apprendistato** della durata di 36 mesi per una nuova risorsa junior: l'inserimento prevede la nomina di un tutor aziendale, un piano formativo con obiettivi intermedi e verifiche periodiche, e il coinvolgimento dei professionisti interni per affiancamento operativo. Tale schema consente di misurare la crescita professionale, favorire l'integrazione nei team di cantiere e valutare, al termine del periodo, l'eventuale stabilizzazione.

Questo processo rappresenta una parte integrante della strategia di crescita e sviluppo di GIRONI BUILDING CORPORATION, che riconosce l'importanza di investire nelle risorse umane e di formare i professionisti del futuro. L'inserimento di giovani talenti arricchisce l'azienda dal punto di vista delle competenze e rafforza anche la sua capacità di innovare e rispondere alle sfide del mercato con maggiore flessibilità e visione strategica.

#### Risultati 2025:

- Attivata convenzione con istituto formativo locale;
- inserimento di un nuovo apprendista

#### Obiettivi 2026:

- Miglioramento dei processi di inserimento di nuove risorse per percorsi di apprendimento del lavoro

## Feedback per i dipendenti

GIRONI BUILDING CORPORATION attribuisce grande importanza al **processo di feedback continuo** per i dipendenti, riconoscendo il ruolo fondamentale che la comunicazione aperta e costruttiva riveste nello sviluppo professionale e nel miglioramento delle prestazioni aziendali. Il feedback regolare rappresenta uno strumento chiave per promuovere una cultura aziendale basata sulla trasparenza, sul dialogo e sul miglioramento continuo, creando un ambiente di lavoro motivante e orientato alla crescita.

Nel 2026, l'azienda intende definire un sistema di feedback comprendente sia valutazioni formali che momenti di confronto informale tra manager e dipendenti.



Le valutazioni formali verranno condotte periodicamente, attraverso colloqui individuali che permetteranno di analizzare i risultati raggiunti, individuare aree di miglioramento e definire obiettivi futuri.

Accanto ai momenti formali, l'azienda incoraggerà un approccio al feedback più informale e frequente, creando opportunità di scambio quotidiano tra i diversi livelli dell'organizzazione. Questa modalità permetterà di affrontare eventuali problematiche in tempo reale, offrendo ai dipendenti la possibilità di ricevere consigli e suggerimenti immediati su come migliorare le proprie performance o gestire meglio le sfide quotidiane.

#### Obiettivi 2026:

- Implementazione di una procedura di feedback per valutare le competenze e il miglioramento dei dipendenti

### Questionario di soddisfazione per i dipendenti

Nel corso del 2025, l'azienda ha sottoposto ai propri dipendenti un

**questionario di soddisfazione** con l'obiettivo di raccoglierne le percezioni, le esigenze e le opinioni riguardo alle condizioni di lavoro, le relazioni tra colleghi e con i propri responsabili, le politiche e le procedure aziendali.

Il questionario è stato distribuito in forma cartacea, direttamente e di persona, sia agli impiegati amministrativi che agli operai attivi nei cantieri, rendendo la consegna un momento di dialogo utile per spiegare il senso dell'iniziativa e per ascoltare in tempo reale impressioni e suggerimenti.

Per gli operai di cantiere, il questionario si è concentrato su aspetti chiave della loro esperienza lavorativa quotidiana: ambiente e sicurezza, attrezzature e strumenti, formazione, motivazione e senso di appartenenza. Le risposte dei 14 lavoratori hanno restituito un quadro molto positivo, con un punteggio medio generale di 4,27 su 5, a conferma di un clima motivato, collaborativo e sereno.

Alcune aree di miglioramento segnalate riguardano la comunicazione verticale con i capisquadra e la direzione, la gestione quotidiana dei compiti, l'adeguatezza di alcuni spazi comuni in specifici cantieri e il desiderio di un

maggiore coinvolgimento nei processi decisionali.

Per gli impiegati amministrativi, invece, le domande si sono focalizzate su aspetti quali l'organizzazione, i rapporti di lavoro, l'ambiente e le attrezzature, evidenziando un elevato livello di soddisfazione diffusa: gli impiegati ritengono l'ambiente di lavoro organizzato, funzionale e positivo, con una struttura chiara, buona comunicazione e condizioni operative adeguate

La distribuzione annuale del questionario consentirà di monitorare

in modo puntuale e anonimo il clima aziendale nel corso del tempo, in modo da poter anticipare e gestire eventuali criticità e aree di miglioramento.

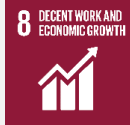
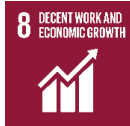


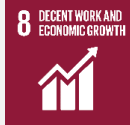
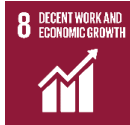
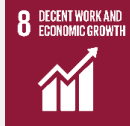
### Risultati 2025:

- Distribuzione del questionario di soddisfazione del dipendente

### Obiettivi 2026:

- Mantenimento annuale del questionario di soddisfazione del dipendente

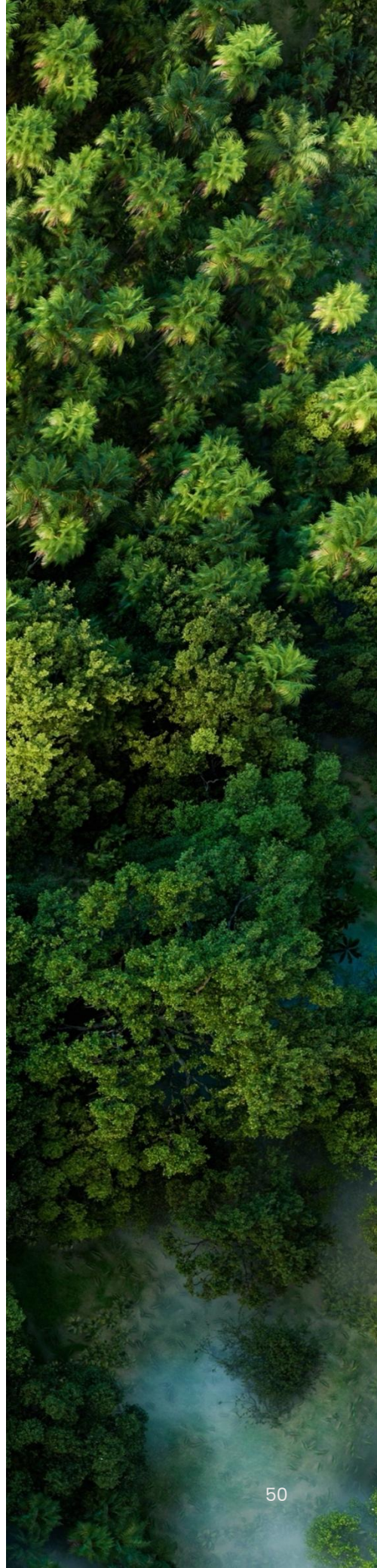


	RISULTATI 2025	OBIETTIVI 2026	SDG
<b>Formazione</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizzato corso di formazione su competenze tecniche di cantiere;</li> <li>partecipazione di collaboratori aziendali a un corso sul recupero di rifiuti;</li> <li>collaborazione con Formedil per sviluppo di iniziative formative.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizzazione di un'apposita sala per la formazione nel futuro capannone aziendale;</li> <li>realizzazione di ulteriori iniziative formative per il personale.</li> </ul>	
<b>Implementazione Piano Welfare</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elargiti beni e servizi a favore dei dipendenti e delle loro famiglie;</li> <li>realizzazione di un nuovo capannone aziendale fornito di aree e servizi per il personale.</li> </ul>	Mantenimento del piano welfare e sua implementazione con ulteriori servizi.	
<b>Adozione Smart Working</b>	Rinnovo dei contratti individuali di smart working.	Valutazione di ulteriori integrazioni e aggiunte per i lavoratori in tema di flessibilità lavorativa.	
<b>Ambiente lavorativo e team building</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organizzazione di feste e momenti conviviali in cantiere;</li> <li>realizzato evento per il personale e le famiglie in corrispondenza delle festività natalizie.</li> </ul>	Aumento delle attività e delle giornate dedicate a fini ricreativi per il personale.	
<b>Implementazione politiche di assunzione, stage e tirocini</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Attivata convenzione con istituto formativo di Bari;</li> <li>inserimento di un nuovo apprendista.</li> </ul>	Miglioramento dei processi di inserimento di nuove risorse per percorsi di apprendimento del lavoro.	
<b>Implementazione processo di Feedback ai dipendenti</b>	Obiiettivo 2026.	Implementazione di una procedura di feedback per valutare le competenze e il miglioramento dei dipendenti.	
<b>Distribuzione Questionario di soddisfazione</b>	Distribuzione del questionario di soddisfazione del dipendente.	Mantenimento annuale del questionario di soddisfazione del dipendente.	

# AMBIENTE

Con la trasformazione in Società Benefit, l'azienda si impegna nella promozione e nel rispetto di pratiche di business che rispettino l'ambiente, le risorse e il territorio.

GIRONE BUILDING CORPORATION intende promuovere la sostenibilità non soltanto all'interno della propria realtà aziendale, ma lungo tutta la catena del valore, collaborando attivamente con i propri stakeholder per identificare e implementare soluzioni volte a ridurre l'impatto ambientale del proprio network.



## Rendicontazione e riduzione degli impatti ambientali delle sedi

Nel corso del 2026, l'azienda darà inizio a un processo di **analisi dei propri impatti ambientali**, in particolare delle sedi. Il primo passo consisterà nell'impostare una procedura per la raccolta dei dati necessari alla rendicontazione. L'iniziativa porterà alla comprensione delle attività aziendali e i relativi impatti, con lo scopo di migliorare di anno in anno il perimetro di rendicontazione e sviluppare un piano di riduzione dei consumi e degli impatti ambientali.

L'analisi riguarderà il calcolo degli impatti ambientali associati ai prodotti e all'attività commerciale di GIRONE BUILDING CORPORATION:

- energia elettrica;
- acqua;
- rifiuti nelle sedi aziendali;
- carburante della flotta aziendale.

L'obiettivo, inizialmente previsto per il 2025, è stato riprogrammato al 2026 per due ragioni principali: da un lato, la necessità di dare priorità ad altri interventi interni di natura strutturale (tra cui la riorganizzazione gestionale e il trasferimento nella nuova sede);

dall'altro, la considerazione che il nuovo edificio garantisca già consumi ottimizzati grazie a soluzioni impiantistiche altamente performanti.

Infatti, a seguito del recente trasferimento presso il **Palazzo Gemini**, un edificio ad altissima efficienza energetica, si è ritenuto non prioritario procedere con una rendicontazione dettagliata dei consumi relativi all'anno 2025. Tale scelta è stata motivata non solo dall'elevato livello di autosufficienza energetica della nuova sede, ma anche dalla previsione che il nuovo capannone aziendale in costruzione sarà a sua volta dotato di un impianto fotovoltaico e di ulteriori tecnologie ad alta efficienza.

Questo processo è il punto di partenza fondamentale per poter prendere decisioni informate e implementare strategie mirate al miglioramento dell'efficienza ambientale complessiva dell'organizzazione, in conformità agli standard e agli obiettivi di sostenibilità prefissati.

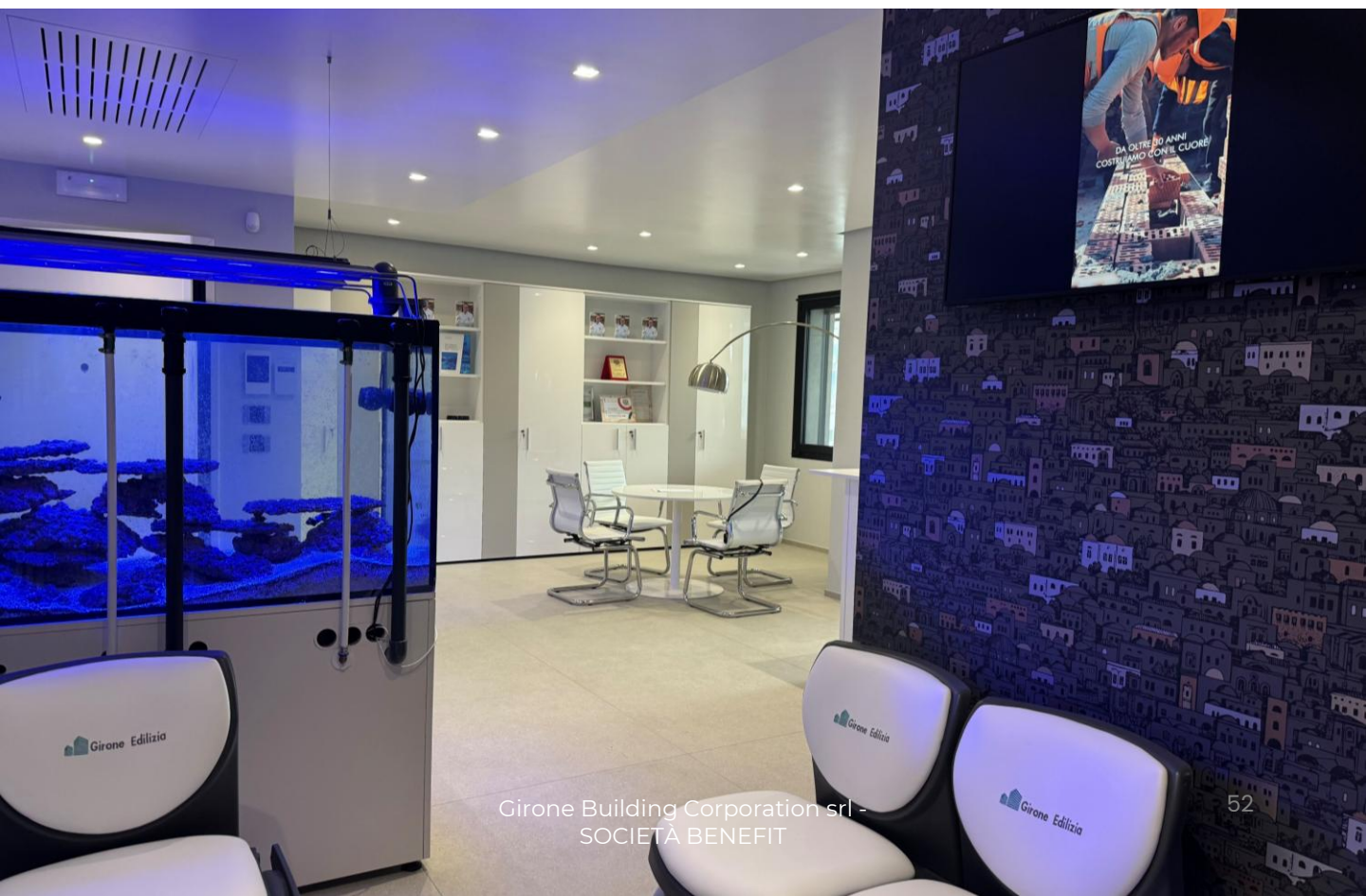
### Obiettivi 2026:

- Avvio del processo di raccolta dati e rendicontazione di energia, acqua, carburante della flotta e rifiuti nelle sedi

## Trasferimento in una sede energeticamente efficiente

Nel corso dell'anno l'azienda ha trasferito la propria sede in un nuovo edificio energeticamente efficiente e più funzionale. I nuovi uffici amministrativi, operativi da febbraio 2025, saranno ubicati presso il Palazzo Gemini in via Orfeo Mazzitelli 122, nel quartiere Poggiofranco (BA). La zona è caratterizzata da un grande spazio verde che circonda l'area e rappresenta un equilibrio ideale tra natura e modernità; il complesso è inoltre arricchito da un "bosco verticale" che contribuisce al comfort visivo e alla mitigazione microclimatica.

I clienti e i collaboratori saranno accolti in una location curata nei minimi dettagli e con una particolare attenzione alla sicurezza e alla sostenibilità. L'edificio che ospiterà gli uffici è dotato di un'elevata efficienza energetica, la **classe energetica A4**, a oggi il massimo standard energetico previsto dalle norme in vigore. La gran parte dell'energia utilizzata per climatizzare gli uffici e produrre acqua sanitaria proviene da fonti rinnovabili a basse emissioni attraverso impianti di ultima generazione, tra cui un sistema termico con pompa di calore e pannelli fotovoltaici con inverter per ogni immobile.



L'edificio è anche dotato di resistenza sismica e isolamento acustico grazie ai materiali isolanti e ai pannelli antirumore, ed è fornito di sistemi di domotica e impianti di riciclo delle acque piovane. Inoltre, è stata studiata anche una soluzione per l'inquinamento indoor attraverso la **ventilazione meccanica controllata** (VMC), che garantisce nelle stanze un ricambio d'aria costante e assicura un ambiente sano e pulito per chi frequenterà gli uffici.

Nel proseguimento del proprio esercizio, l'azienda ha già in programma la realizzazione di interventi di efficientamento nel futuro nuovo capannone aziendale, e prevede di valutare ulteriori iniziative per la riduzione degli impatti ambientali delle proprie sedi operative. Per raggiungere questo obiettivo, GIRONE BUILDING CORPORATION introdurrà misure di monitoraggio dei consumi e verificherà i risultati degli interventi realizzati nel tempo, con l'intento di consolidare il miglioramento continuo delle prestazioni energetiche e ambientali della sede.

### Risultati 2025:

- Avenuto trasferimento in nuova sede energeticamente efficiente

### Obiettivi 2026:

- Valutazione di ulteriori iniziative di riduzione degli impatti ambientali delle sedi

### Sostituzione flotta mezzi aziendali

Nel 2025, l'azienda ha aggiunto alla propria flotta aziendale un **nuovo mezzo elettrico** – in aggiunta alle due automobili e il muletto elettrico per il carico/scarico nel deposito – che permette di ridurre gli impatti ambientali grazie a un minore utilizzo di carburante per le attività aziendali e la conseguente diminuzione delle emissioni di CO<sub>2</sub>.

Inoltre, a maggio 2025 è stato effettuato un investimento per un autocarro Ford Ranger a supporto operativo dei cantieri. La scelta, pur non ricadendo su una versione elettrica, è stata motivata da esigenze di servizio immediate (tempi di attesa per veicoli elettrici di diversi mesi) e dalla necessità di garantire continuità operativa. Il mezzo assicura sicurezza, comfort e affidabilità per le squadre in trasferta, migliorando la qualità del lavoro quotidiano; l'efficienza negli spostamenti tra i cantieri consente di ottimizzare i tempi e ridurre lo sforzo fisico degli operatori,

con benefici anche in termini di sicurezza e organizzazione. La decisione è stata, quindi, impostata come soluzione ponte, orientata a soddisfare un fabbisogno urgente senza modificare la traiettoria di transizione verso una mobilità a basse emissioni.



Per il 2026 l'azienda si impegna ad aumentare progressivamente la quota di veicoli ibridi e/o elettrici nella flotta aziendale, con l'obiettivo futuro di sostituire i mezzi dell'azienda con soli mezzi elettrici. Quest'azione rappresenterà una spinta importante verso una mobilità sostenibile, abbattendo le emissioni derivanti dagli spostamenti di lavoro.

### Risultati 2025:

- Acquisto di un mezzo elettrico

### Obiettivi 2026:

- Ulteriori sostituzioni dei veicoli aziendali con macchine elettriche e ibride

### Piano di riduzione della plastica

Nel corso degli anni, GIRONE BUILDING CORPORATION ha avviato un programma per ridurre e gestire in modo più efficiente i rifiuti prodotti dalle proprie attività.

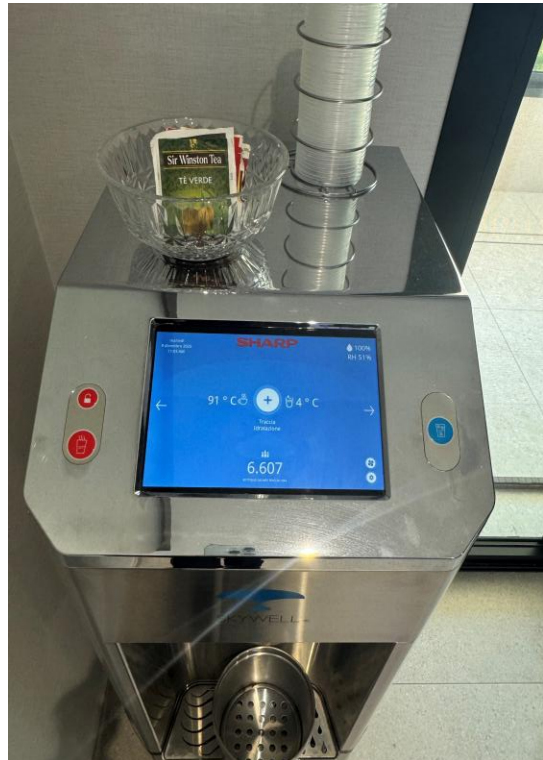
In particolare, nella sede amministrativa l'azienda ha adottato dei boccioni d'acqua per ridurre il consumo di plastica e contribuire alla sostenibilità ambientale. Questo approccio, esteso nel 2025 anche alla nuova sede presso il Palazzo Gemini, permette di evitare l'acquisto e l'uso di bottiglie di plastica monouso, che generano una grande quantità di rifiuti difficili da smaltire e riciclare. I boccioni d'acqua sono una soluzione ecologica, in quanto vengono riutilizzati più volte e, in molti casi, riciclati quando diventano inutilizzabili.

Nel 2025, l'azienda ha avviato la **distribuzione di borracce personali brandizzate a tutti i dipendenti**, inclusi i nuovi assunti. Per supportare questa

iniziativa, sono stati posizionati dispenser di acqua in diverse aree dell'azienda, come stanze dell'amministrazione e sale riunioni, per facilitare l'accesso all'acqua per i dipendenti. Inoltre, è stato installato un dispositivo **Skywell** (utilizzato anche nei cantieri), che produce acqua potabile dall'umidità dell'aria e consente di ridurre ulteriormente l'impiego di contenitori usa e getta.

Le borracce possono essere utilizzate con i dispenser e con il dispositivo **Skywell** presenti negli uffici, contribuendo a diminuire l'uso di bicchieri di plastica. L'azienda ha inoltre deciso di sfruttare la capacità del distributore di fornire acqua bollente fino a 90 gradi per allestire un piccolo spazio della sede per tè e tisane, offrendo così a tutti i dipendenti un'alternativa salutare e piacevole al tradizionale caffè.

Nel proseguimento del proprio esercizio, l'azienda intende sviluppare ulteriori iniziative per la riduzione dei rifiuti e potenziare le attività di riutilizzo e di riciclo, anche attraverso sensibilizzazione e monitoraggio dei risultati nel tempo, con l'obiettivo di minimizzare l'impatto ambientale e promuovere pratiche di economia circolare.



### Risultati 2025:

- Utilizzo di boccioni, sistemi di recupero di acqua potabile e borracce brandizzate nella sede aziendale

### Obiettivi 2026:

- Implementazione di procedure di monitoraggio e sviluppo di processi di smaltimento e riciclo

## Condivisione di una linea guida con i collaboratori

GIRONE BUILDING CORPORATION ritiene che, per garantire una gestione sostenibile dei cantieri, sia essenziale coinvolgere attivamente consorziate, fornitori e subappaltatori, la cui collaborazione amplifica gli sforzi nella riduzione degli impatti ambientali, nella promozione della sostenibilità e nel raggiungimento degli obiettivi di governance ambientale.

Per questo motivo, nel 2025 l'azienda ha condiviso con i propri collaboratori un documento formale contenente i principi e le azioni che l'azienda ritiene fondamentali per lo sviluppo di cantieri sostenibili. Questo documento, denominato **“Linea Guida per la gestione sostenibile del cantieri”**, è stato sviluppato dal partner commerciale Harley&Dikkinson come un aiuto pratico per l'individuazione e la messa in pratica di indicazioni utili, suggerimenti e best practice a supporto delle aziende per la definizione e lo sviluppo di cantieri più sostenibili.

L'approvazione e condivisione di questo documento ha come obiettivo che tutti i cantieri, direttamente o indirettamente collegati all'azienda, soddisfino determinati standard di

qualità in termini di prestazioni ambientali, favorendo la diffusione di una cultura di sostenibilità e l'allineamento di tutte le parti coinvolte a standard ambientali, sociali e di governance condivisi.

GIRONE BUILDING CORPORATION ritiene che l'integrazione delle indicazioni presentate dalla Linea Guida nelle attività quotidiane di cantiere permetterà di ridurre notevolmente le esternalità negative da essi derivanti e genererà benefici per tutti gli stakeholder coinvolti.

### Risultati 2025:

- Condivisione con i collaboratori di linee guida per la gestione sostenibile dei cantieri

### Obiettivi 2026:

- Condivisione di feedback con i collaboratori dell'azienda Harley&Dikkinson per l'aggiornamento e miglioramento del documento nelle future edizioni

## Utilizzo di attrezzature e mezzi di cantiere a basse emissioni

Tra le strategie utilizzate da GIRONE BUILDING CORPORATION per ridurre gli impatti dei propri cantieri ha una grande importanza l'utilizzo di attrezzature e strumenti tecnologici efficienti e a basse emissioni.

A questo scopo, l'azienda impiega, quando possibile, veicoli e mezzi elettrici, i quali non soltanto riducono le emissioni di CO<sub>2</sub> e comportano una migliore qualità dell'aria nel cantiere rispetto ai mezzi tradizionali, ma contribuiscono anche a ridurre l'inquinamento acustico e a creare un ambiente di lavoro più tranquillo.

Inoltre, per garantire un utilizzo più efficiente delle risorse e ridurre l'inquinamento acustico, l'azienda ha anche aggiornato le proprie attrezzature con modelli più innovativi, come gru e utensili dotati di motori inverter, che offrono prestazioni superiori con un consumo energetico ridotto.

Nel proseguimento del proprio esercizio, l'azienda intende aumentare la quota di mezzi e attrezzature di cantiere performanti, a basse emissioni e a consumo energetico ridotto per

consolidare il proprio impegno alla sostenibilità e promuovere un modello di edilizia capace di coniugare innovazione tecnologica e responsabilità ambientale.

### Risultati 2025:

- Utilizzo di mezzi elettrici e attrezzature di cantiere a ridotto impatto ambientale e acustico

### Obiettivi 2026:

- Progressivo aumento di attrezzature e mezzi performanti a basse emissioni

## Gestione e smaltimento dei rifiuti in cantiere

Attualmente, l'azienda effettua una serie di procedure per garantire una gestione sostenibile dei rifiuti dei cantieri.

Prima di iniziare il progetto, viene effettuata una valutazione preliminare dei tipi di rifiuti che verranno prodotti (es. cemento, legno, metallo, plastica, vetro, carta, terre e rocce di scavo, e altri rifiuti edili). Durante la fase di progettazione, l'azienda pianifica l'uso di prodotti in modo da ridurre al minimo gli sprechi, scegliendo materiali modulari e ottimizzando la quantità e qualità da acquistare.

GIRONE BUILDING CORPORATION si avvale poi di aziende esterne specializzate nello smaltimento dei rifiuti, che garantiscono la gestione sicura ed efficiente dei rifiuti. Infine, tutti i lavoratori che sono coinvolti nel cantiere vengono formati sulla gestione dei rifiuti, sulle corrette pratiche di separazione e sull'importanza di ridurre, riutilizzare e riciclare.

La gestione operativa dei rifiuti è affidata a imprese specializzate e qualificate nello smaltimento, in grado di garantire il rispetto delle normative vigenti e la tracciabilità del processo. A tal proposito, nel 2025 è stato stipulato un contratto con ETEX SINIAT per il

trattamento dei rifiuti in cartongesso, che costituiscono circa l'80% dei materiali residui nei principali cantieri aziendali.

A supporto di questo approccio, a ottobre 2025 è stato acquistato un **tritatore Stokkermill modello D20**. L'attrezzatura, destinata al riciclaggio e alla riduzione volumetrica dei materiali direttamente in cantiere, consentirà di ridurre il volume dei rifiuti (con minore ingombro su strada e nelle aree operative), accelerare le operazioni di smaltimento migliorando l'efficienza dei cantieri e limitare i disagi per i residenti e per la circolazione grazie alla frantumazione in loco dei materiali.



Nel proseguimento del proprio esercizio, l'azienda si impegna a preservare una cultura aziendale che enfatizzi l'importanza della gestione sostenibile dei rifiuti e aiuti a ridurre gli sprechi e a migliorare l'efficacia delle operazioni. Quest'azione riflette l'impegno dell'azienda verso l'economia circolare e la diminuzione degli impatti ambientali derivanti dall'utilizzo dei materiali.

#### Risultati 2025:

- Avviata collaborazione con un'impresa specializzata nella gestione dei rifiuti in cartongesso;
- acquisto di un nuovo strumento per il miglioramento della gestione dei rifiuti

#### Obiettivi 2026:

- Definizione di ulteriori iniziative e collaborazioni con enti per migliorare ulteriormente la riduzione e il recupero degli scarti

### Riduzione degli impatti idrici nei cantieri

Nel corso degli anni, l'azienda ha iniziato un processo per ridurre il consumo di acqua potabile durante le attività nei cantieri.

In cantiere viene infatti messo a

disposizione il sistema di depurazione dell'acqua *Skywell*, una tecnologia avanzata che consente di produrre acqua potabile sfruttando l'umidità presente nell'aria e riducendo l'approvvigionamento a fonti idriche tradizionali.

L'azienda si impegnerà a valutare ulteriori iniziative in questa direzione e a formare i dipendenti sull'importanza della riduzione del consumo idrico, sensibilizzando anche i partner esterni e i fornitori sull'adozione di pratiche più efficienti in termini di risparmio d'acqua.

#### Risultati 2025:

- Utilizzo di un sistema di produzione di acqua potabile dall'umidità dell'aria nei cantieri

#### Obiettivi 2026:

- Definizione di ulteriori iniziative di riduzione del consumo idrico e campagne di sensibilizzazione per dipendenti e partner

### Utilizzo di materiali sostenibili nei cantieri

Allo scopo di garantire un approvvigionamento responsabile e il rispetto di standard ambientali e sociali elevati, l'azienda ha sviluppato una

procedura di acquisto e utilizzo di materiali e prodotti sostenibili, privilegiando quelli riciclati e a basso impatto ecologico, per garantire un minore consumo di risorse naturali e una riduzione dei rifiuti prodotti durante la fase di costruzione.

Utilizzare materiali sostenibili non solo riduce l'impatto ambientale, ma contribuisce anche a migliorare la trasparenza e la tracciabilità nella catena di fornitura. Per realizzare questo obiettivo, l'azienda si impegnerà a selezionare attentamente i propri fornitori e a monitorarne le procedure

nel tempo, preferendo fornitori con credenziali ambientali solide e agendo per sviluppare una gestione più sostenibile dei materiali da costruzione.










#### **Risultati 2025:**

- Utilizzo significativo di materiali e prodotti riciclati e a basso impatto ecologico nei cantieri gestiti

#### **Obiettivi 2026:**

- Sviluppo di una procedura di verifica dell'approvvigionamento e dei fornitori di materiali



	RISULTATI 2025	OBIETTIVI 2026	SDG
Rendicontazione e riduzione degli impatti ambientali	Obiettivo 2026.	Avvio del processo di raccolta dati e rendicontazione di energia, acqua, carburante della flotta e rifiuti nelle sedi.	
Trasferimento in sede energeticament e efficiente	Avvenuto trasferimento in nuova sede energeticamente efficiente.	Valutazione di ulteriori interventi di riduzione degli impatti ambientali delle sedi.	
Sostituzione della flotta di mezzi aziendali	Acquisto di un mezzo elettrico.	Ulteriori sostituzioni dei veicoli aziendali con macchine elettriche e ibride.	
Riduzione della plastica	Utilizzo di boccioni, sistemi di recupero di acqua potabile e borracce brandizzare nella sede aziendale.	Implementazione delle procedure di monitoraggio e sviluppo di processi di smaltimento e riciclo.	
Condivisione di linee guida per la gestione sostenibile dei cantieri	Condivisione di linee guida per la gestione sostenibile dei cantieri.	Condivisione di feedback per l'aggiornamento e il miglioramento futuro del documento.	
Adozione di mezzi di cantiere a basse emissioni	Utilizzo di mezzi elettrici e attrezzature di cantiere a ridotto impatto ambientale e acustico.	Progressivo aumento di attrezzature e mezzi performanti a basse emissioni.	
Gestione e smaltimento dei rifiuti nei cantieri	<ul style="list-style-type: none"> <li>Avviata collaborazione con un'impresa specializzata nella gestione dei rifiuti in cartongesso;</li> <li>acquisto di un nuovo strumento per il miglioramento della gestione dei rifiuti.</li> </ul>	Definizione di ulteriori iniziative e collaborazioni con enti per migliorare ulteriormente la riduzione e il recupero degli scarti.	
Riduzione dei consumi idrici nei cantieri	Utilizzo di un sistema di produzione di acqua potabile dall'umidità dell'aria nei cantieri.	Definizione di ulteriori iniziative di riduzione del consumo idrico e campagne di sensibilizzazione per dipendenti e partner.	
Utilizzo di materiali sostenibili nei cantieri	Utilizzo significativo di materiali e prodotti riciclati e a basso impatto ecologico nei cantieri gestiti.	Sviluppo di una procedura di verifica dell'approvvigionamento e dei fornitori di materiali.	

# STAKEHOLDER

GIRONE BUILDING CORPORATION crede fortemente nelle partnership e nella generazione di valore condiviso.

L'azienda ha sviluppato negli anni numerose collaborazioni con associazioni di categoria, patronati ed enti locali per un loro coinvolgimento diretto nelle attività di business.

La presenza territoriale e la vicinanza ai propri clienti hanno permesso alla società di costruire relazioni solide negli anni a vantaggio di una creazione di valore sociale ed economico effettivo per tutti i soggetti coinvolti.

L'azienda sostiene attivamente le comunità in cui opera attraverso progetti sociali legati all'inclusione, alla parità di genere e allo sviluppo delle categorie sociali più svantaggiate.

L'obiettivo è conciliare il modello di business dell'azienda con le esigenze del territorio in cui opera attraverso la condivisione dei valori aziendali e lo sviluppo di progetti innovativi.



## Iniziative e progetti sociali

La filosofia di GIRONE BUILDING CORPORATION non si limita a perseguire il profitto, ma abbraccia una visione più ampia del proprio ruolo nella società, riconoscendo che il proprio successo economico è intrecciato alla responsabilità di contribuire al benessere delle comunità circostanti e di promuovere il progresso sociale.

Questo impegno si manifesta sia attraverso un sostegno (finanziario e/o di altro tipo) significativo verso fondazioni e associazioni che operano per il miglioramento sociale e ambientale delle comunità locali, sia nello sviluppo di partnership e progetti con altre realtà e organizzazioni per raggiungere scopi condivisi a vantaggio del territorio.

Negli ultimi anni, l'azienda ha infatti organizzato e supportato varie iniziative sociali:

- nel 2022 e 2023, GIRONE ha sponsorizzato due Tornei di Calcio Solidali, organizzati da Soluzioni&Forniture in collaborazione con UNIBA ASD. In queste occasioni, lo sport è diventato un mezzo per favorire l'inclusione sociale e raccogliere fondi per cause
- benefiche, come quelle promosse

dall'Associazione Moscati, una Onlus impegnata nel supportare le persone economicamente e socialmente svantaggiate sul territorio;

- in seguito alla pandemia di Covid, l'azienda ha deciso di regalare un parco giochi, inizialmente non previsto dal progetto, per i bambini all'interno di un condominio di Bari Palese. L'obiettivo di questo gesto è stato contribuire alla realizzazione di spazi sicuri e divertenti per i più piccoli, contribuendo così al benessere e alla crescita di tutta la comunità. L'iniziativa è stata molto apprezzata dai residenti, in particolare dalle famiglie, che hanno visto un valore aggiunto alla qualità della vita nel loro quartiere;
- in occasione del completamento e dell'inaugurazione del Palazzo Gemini, nell'aprile 2024 l'azienda ha organizzato un evento speciale di celebrazione per i propri clienti "**Lights Day Palazzo Gemini**", in cui hanno avuto l'opportunità di vivere il loro sogno entrando nella loro nuova casa. L'occasione non ha segnato solo un nuovo capitolo nella loro vita, ma anche una celebrazione di un progetto che l'azienda ha realizzato con passione e attenzione.

L'azienda ha offerto un raffinato buffet per i presenti e organizzato una serata di festa con musica e fuochi d'artificio. Inoltre, il CEO Giandonato Girone ha letto una lettera di ringraziamento a tutti i clienti, esprimendo la gratitudine per la fiducia e l'opportunità di averli accompagnati in questo importante capitolo della loro vita e aver condiviso insieme la gioia di un traguardo raggiunto.

Per quanto riguarda invece l'anno 2025, GIRONE BUILDING CORPORATION ha portato avanti le seguenti iniziative:

- *Visita guidata ai cantieri per studenti di un liceo locale: "Tracciamo il Futuro"*

Nell'ambito del programma PCTO promosso da Formedil Bari, il 28 marzo 2025 è stata organizzata una **visita**

**didattica al cantiere** di Piazza Capitaneo (Palese) per le classi 5A e 5B dell'Istituto Panetti-Pitagora di Bari.

La giornata è stata impostata come un'esperienza immersiva, a partire dall'accoglienza da parte del CEO, del capocantiere e del geometra dell'azienda. Il gruppo è stato guidato lungo le principali aree operative: la direzione aziendale, insieme alle figure tecniche interne, ha illustrato in modo puntuale le fasi di realizzazione dell'opera e gli aspetti pratici, organizzativi e normativi connessi alla gestione di un cantiere. Gli studenti hanno potuto approfondire contenuti spesso complessi da trasferire in aula, interagendo direttamente con i professionisti e ricevendo risposte mirate ai propri quesiti.



La collaborazione con Formedil Bari ha rappresentato un'occasione significativa per contribuire allo sviluppo delle competenze dei giovani e per rafforzare il raccordo tra scuola e mondo del lavoro.

L'iniziativa ha rafforzato il legame tra scuola, impresa e territorio, valorizzando il cantiere come luogo di apprendimento sulla qualità del costruire e sulla cultura della sicurezza.

- *Sponsorizzazione USD Bitonto Calcio maschile e femminile*

Nel 2025 è stata avviata una **sponsorizzazione con l'USD Bitonto Calcio**, anche in sostegno alla sezione femminile (A5). La scelta di questa sponsorizzazione nasce solo dal desiderio di rafforzare la cultura dello sport e promuovere le pari opportunità di genere e inclusione, così da avere delle ricadute educative significative sul territorio.

Il supporto ha l'obiettivo di dare continuità a un presidio sportivo cittadino radicato, rafforzando la partecipazione di famiglie e giovani e offrendo visibilità agli sport femminili.

Nel 2026, l'azienda si impegna non soltanto a rinnovare il suo impegno per i



progetti e le sponsorizzazioni già attive, ma anche a valutare e pianificare altre iniziative con ricadute sociali insieme a enti e associazioni locali, estendendo e rinforzando il proprio impatto positivo sulla comunità e il territorio.

#### Risultati 2025:

- Organizzazione evento formativo per un liceo del territorio;
- sponsorizzazione di USD Bitonto Calcio (maschile e femminile)

#### Obiettivi 2026:

- Mantenimento delle attuali iniziative e sponsorizzazioni;
- valutazione di ulteriori collaborazioni e partecipazioni a progetti e sponsorizzazioni

## Creazione di un canale di segnalazione per le criticità legate ai cantieri

Nel considerare la sostenibilità di un cantiere, è cruciale tener conto della relazione tra questo e i residenti locali, in modo da intrattenere rapporti di buon vicinato e rendere lo sviluppo di un cantiere un'opportunità per rafforzare il senso di coesione e collaborazione di una comunità.

Riconoscendo l'importanza di questo aspetto, GIRONE BUILDING CORPORATION ha definito e adottato una serie di misure strategiche e operative per ridurre gli impatti sociali negativi dei propri cantieri.

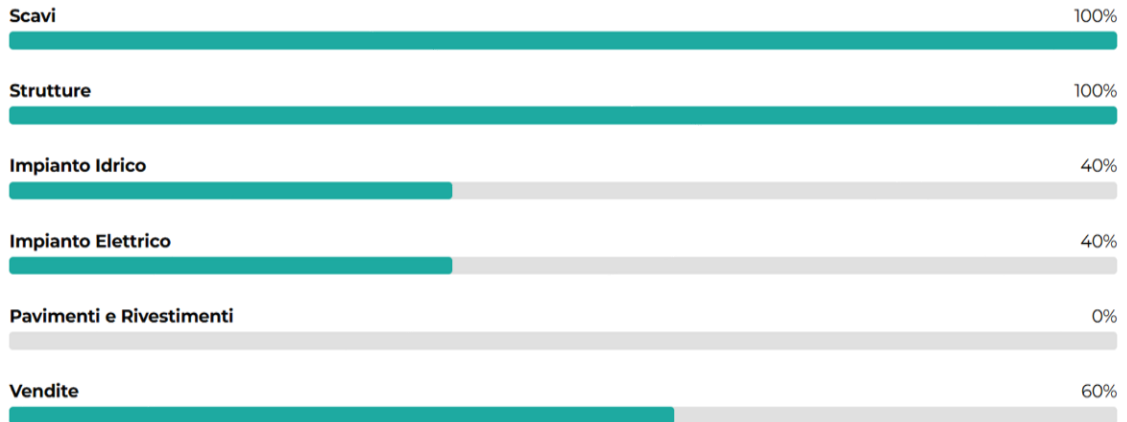
- **Pianificazione attenta e trasparente:** prima di avviare qualsiasi cantiere, viene condotta una valutazione approfondita delle aree di intervento, pianificando in dettaglio le fasi lavorative per ridurre al minimo i disagi. Inoltre, la comunità locale è informata in modo chiaro e tempestivo riguardo le tempistiche e le modalità di esecuzione dei lavori.
- **Controllo dei rumori e delle polveri:** per proteggere la qualità della vita dei residenti, l'azienda adotta soluzioni

tecniche avanzate per limitare il rumore e le polveri derivanti dai lavori, utilizzando macchinari a basso impatto sonoro e attrezzature per la dispersione di polveri, specialmente in aree residenziali.

- **Gestione del traffico:** per ridurre l'impatto sul traffico e sulla mobilità, vengono implementati piani di gestione del traffico, organizzate deviazioni, apposta una segnaletica chiara e monitorate costantemente le condizioni stradali per evitare congestioni e migliorare la sicurezza dei pedoni e dei veicoli.
- **Coinvolgimento della comunità:** vengono organizzati spesso momenti di confronto con i cittadini, ascoltando le loro preoccupazioni e suggerimenti e adeguando le attività in base alle esigenze del territorio.

L'azienda mantiene un canale di comunicazione con clienti e stakeholder attraverso i propri siti: nel 2025, ha realizzato un sito dedicato ai cantieri aperti dall'azienda (come Residence Papapicco 3), in cui vengono pubblicati regolarmente aggiornamenti dettagliati sull'andamento dei lavori.

### Stato avanzamento lavori



I clienti possono seguire passo dopo passo ogni fase della realizzazione della loro casa, visualizzando foto, report e informazioni sui progressi fatti, sui tempi di consegna e su eventuali modifiche al progetto. Il team dell'azienda è a disposizione per rispondere a qualsiasi domanda, garantendo supporto e assistenza durante tutto il percorso.

Nel proseguimento del proprio esercizio, l'azienda si impegna a mantenere le disposizioni intraprese e a valutare ulteriori strumenti per la comunicazione tempestiva delle informazioni e la ricezione di segnalazioni da parte dei residenti. Attraverso il monitoraggio di questi strumenti e la valutazione delle segnalazioni nel tempo, sarà possibile analizzare le opinioni dei residenti sulle attività di cantiere, raccogliere suggerimenti e sviluppare un canale di

dialogo che permetterà di migliorare l'integrazione delle attività dell'azienda nel tessuto sociale del territorio.

#### Risultati 2025:

- Attuate misure per la mitigazione degli impatti sociali dei cantieri sulla comunità;
- mantenimento e potenziamento del canale web di comunicazione con clienti e residenti sull'andamento dei lavori

#### Obiettivi 2026:

- Monitoraggio e valutazione degli strumenti adottati per il miglioramento degli impatti sociali dei cantieri

## Attività di promozione e advocacy dell'edilizia sostenibile

GIRONE BUILDING CORPORATION intende diffondere le buone pratiche in materia di efficientamento energetico e riduzione dei consumi energetici, favorendo la condivisione di conoscenze, tecnologie e pratiche innovative che supportino lo sviluppo di un settore della riqualificazione energetica più responsabile e coinvolgendo in questo processo comunità locali, imprese e altri stakeholder presenti sul territorio in cui opera.

In particolare, l'azienda partecipa e promuove da anni una serie di incontri e iniziative con l'obiettivo di discutere e diffondere tematiche di edilizia sostenibile, che vengono indicati di seguito. Per esempio, il 25 ottobre 2022, in occasione della scelta del capitolato dei clienti del palazzo Gemini, l'azienda ha organizzato presso lo showroom Laruccia Design un evento speciale dedicato alla sostenibilità offrendo ai clienti l'opportunità di selezionare materiali ecosostenibili per la loro nuova casa. Questo evento è stato pensato per permettere a ciascuno di personalizzare il proprio spazio in modo consapevole,

scegliendo soluzioni che rispettano l'ambiente senza rinunciare alla qualità e all'estetica.

Durante l'incontro, i clienti hanno potuto confrontarsi con i responsabili di diverse aziende di eccellenza che hanno presentato innovazioni pensate per ridurre l'impatto ambientale:

- Geberit ha introdotto un nuovo sistema di pulizia delle cassette da bagno, utilizzando una pastiglia che non danneggia l'acqua di scarico, promuovendo un utilizzo più responsabile delle risorse;
- Ticino ha presentato una linea di soluzioni che ottimizzano i consumi energetici, integrandosi perfettamente con i sistemi fotovoltaici per un'efficienza maggiore;
- Gran Orte ha svelato una nuova collezione di pavimenti in sughero, un materiale naturale e altamente sostenibile, che combina estetica e attenzione all'ambiente.

L'evento è stato pensato per sensibilizzare i propri clienti sull'importanza di scelte consapevoli e innovative per rendere la loro casa non solo bella, ma anche più ecosostenibile.

Per quanto riguarda invece l'anno 2025, GIRONE BUILDING CORPORATION ha portato avanti le seguenti iniziative rispetto al tema dell'advocacy.

- **Articoli e video su pratiche e tecnologie edili innovative**

GIRONE BUILDING CORPORATION è impegnata a divulgare la propria cultura e l'esperienza attraverso i suoi canali online.

Il sito dell'azienda ha una sezione "blog", dove vengono pubblicati periodicamente articoli dedicati alle tecnologie e pratiche edilizie innovative e sostenibili realizzate dall'azienda. Inoltre, sul proprio sito e sul canale YouTube, l'azienda pubblica video in cui mostra il processo di realizzazione degli appartamenti. Grazie a riprese effettuate direttamente nei cantieri, i video offrono uno sguardo approfondito sulle fasi di costruzione e sull'installazione degli impianti.

In questo modo, l'azienda condivide con il pubblico la professionalità e la qualità dei propri lavori, spiegando nel dettaglio anche il funzionamento degli impianti e la loro integrazione nelle abitazioni.

- **Condivisione gratuita di un libro divulgativo**

Il CEO Giandonato Girone ha scritto un

libro intitolato: "Come acquistare una casa che ti migliora la vita – Tutto quello che gli acquirenti di immobili ignorano, finalmente svelato da un costruttore edilizio". Questo libro è condiviso e distribuito gratuitamente nelle sedi e sul sito dell'azienda per chiunque lo voglia leggere, venendo inoltre regalato alla comunità durante riunioni ed eventi.



In questo libro, vengono condivise l'esperienza e le conoscenze di Girone nel settore edilizio, offrendo un'analisi approfondita su come scegliere una casa che non solo soddisfi le proprie esigenze, ma migliori anche la qualità della vita. In questo modo, viene data ai lettori un'opportunità unica di scoprire consigli pratici e strategie per fare una scelta consapevole e vantaggiosa nell'acquisto e gestione di un immobile.

## - **Eventi ESG Intesa Sanpaolo**

Nel corso del 2025, GIRONE BUILDING CORPORATION ha partecipato a due importanti incontri promossi da Intesa Sanpaolo e dedicati all'evoluzione delle pratiche di sostenibilità e delle tecnologie smart per il settore dell'edilizia e delle infrastrutture.



Il 28 gennaio, il CEO Giandonato Girone ha preso parte a un Laboratorio ESG organizzato da Innovation Hub Intesa Sanpaolo, focalizzato sull'evoluzione della rendicontazione secondo la Direttiva CSRD e sulla costruzione di una strategia di sostenibilità integrata. L'incontro ha rappresentato

un'occasione di confronto operativo sui nuovi standard europei, sui requisiti informativi e sugli strumenti di governance per la rendicontazione degli impatti, offrendo spunti concreti per tradurre i principi ESG in processi aziendali e metriche condivise.

Successivamente, il 21 ottobre, il CEO ha partecipato presso il Politecnico di Bari all'*Innovation Meet Up: Energy & Infrastructure*, un evento organizzato sempre da Intesa Sanpaolo e dedicato all'impatto delle tecnologie smart nel settore energetico e infrastrutturale. Durante l'incontro è stato approfondito il ruolo strategico di sensori IoT, sistemi di monitoraggio avanzato, piattaforme di gestione intelligente e intelligenza artificiale, evidenziando come queste soluzioni stiano trasformando edifici e infrastrutture in strutture più resilienti, efficienti e sostenibili, capaci di ridurre concretamente le emissioni di CO<sub>2</sub>.

## - **Riconoscimento del Palazzo Gemini nella rassegna Gallery Live**

Nel dicembre 2025, il Palazzo Gemini è stato selezionato e inserito all'interno della rassegna nazionale Gallery Live la piattaforma editoriale di Saint-Gobain – leader globale nei materiali per la costruzione e la riqualificazione sostenibile – che valorizza i migliori

progetti edilizi realizzati con le sue soluzioni tecnologiche. Si tratta di un'iniziativa altamente selettiva che presenta mensilmente lavorazioni e costruzioni di particolare rilevanza nel panorama dell'edilizia contemporanea, evidenziandone il valore progettuale, costruttivo e ambientale.

L'inserimento del Palazzo Gemini rappresenta per GIRONE un importante traguardo e motivo di orgoglio, in quanto certifica il livello di eccellenza raggiunto dal progetto non solo sotto il profilo tecnico e architettonico, ma anche in termini di performance energetiche, comfort abitativo e attenzione alla sostenibilità, attestando che l'intervento è stato in grado di distinguersi per la qualità delle scelte progettuali e per l'integrazione efficace delle soluzioni Saint-Gobain.

Questo riconoscimento rafforza il posizionamento di GIRONE BUILDING CORPORATION tra le realtà più sensibili all'innovazione e alla sostenibilità, offrendo al progetto un'importante visibilità qualificata nel panorama edilizio nazionale e confermando l'impegno dell'azienda nel promuovere

una cultura dell'abitare capace di coniugare estetica, comfort e rispetto dell'ambiente, e la volontà di continuare a investire in qualità, innovazione e valorizzazione del territorio.

Nel corso del 2026, GIRONE manterrà l'impegno di partecipare a ulteriori incontri di advocacy incentrati sull'edilizia e a vantaggio della comunità e del territorio.

### Risultati 2025:

- Pubblicati e condivisi articoli e video su temi dell'edilizia sostenibile;
- condiviso gratuitamente un libro divulgativo su temi di edilizia scritto dal CEO dell'azienda;
- partecipazione a due eventi e laboratori dedicati alla rendicontazione ESG e all'innovazione tecnologica in ambito energetico;
- riconoscimento del progetto Palazzo Gemini nella rassegna Gallery Live

### Obiettivi 2026:

- Partecipazione, promozione e organizzazione di altre iniziative di advocacy

	RISULTATI 2025	OBIETTIVI 2026	SDG
Iniziative e progetti sociali	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organizzazione evento formativo per un liceo del territorio;</li> <li>sponsorizzazione di USD Bitonto Calcio (maschile e femminile).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mantenimento delle attuali iniziative e sponsorizzazioni;</li> <li>valutazione di ulteriori collaborazioni e partecipazioni a progetti e sponsorizzazioni</li> </ul>	
Creazione di un canale di segnalazione per le criticità legate ai cantieri	<ul style="list-style-type: none"> <li>Attuate misure per la mitigazione degli impatti sociali dei cantieri sulla comunità;</li> <li>mantenimento e potenziamento del canale web di comunicazione con clienti e residenti sull'andamento dei lavori.</li> </ul>	<p>Monitoraggio e valutazione degli strumenti adottati per il miglioramento degli impatti sociali dei cantieri.</p>	
Promozione e advocacy dell'edilizia sostenibile	<ul style="list-style-type: none"> <li>Publicati e condivisi articoli e video su temi dell'edilizia sostenibile;</li> <li>condiviso gratuitamente un libro divulgativo su temi di edilizia scritto dal CEO dell'azienda;</li> <li>partecipazione a due eventi e laboratori dedicati alla rendicontazione ESG e all'innovazione tecnologica in ambito energetico;</li> <li>riconoscimento del progetto <i>Palazzo Gemini</i> nella rassegna Gallery Live.</li> </ul>	<p>Partecipazione, promozione e organizzazione di altre iniziative di advocacy.</p>	

05

**VALUTAZIONE  
D'IMPATTO**

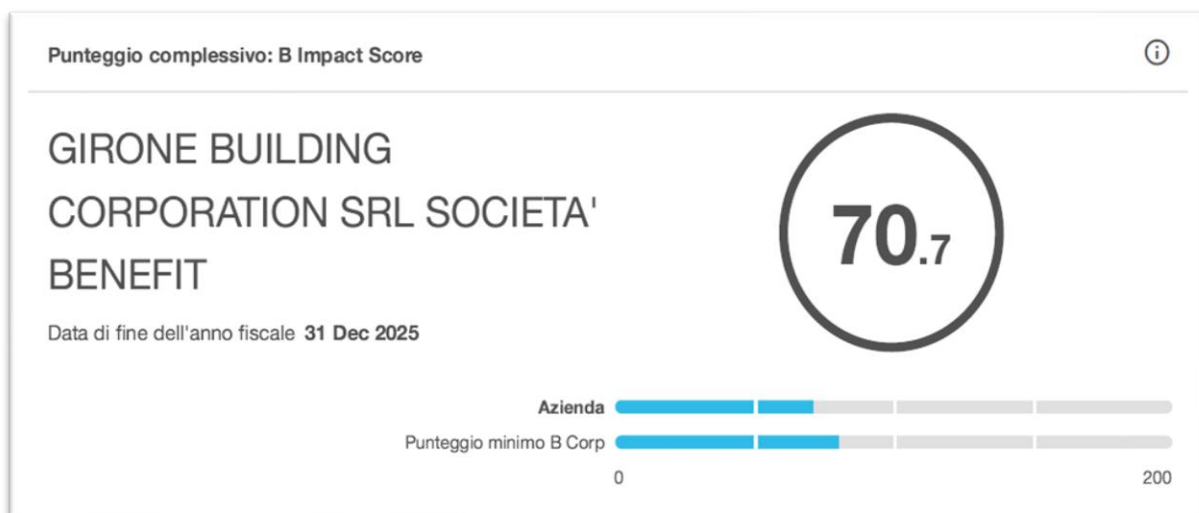


# BENEFIT IMPACT ASSESSMENT

GIRONE BUILDING CORPORATION ha scelto di misurare il proprio impatto attraverso il Benefit Impact Assessment (BIA), uno dei metodi più riconosciuti e ampiamente utilizzati a livello globale per valutare le performance di sostenibilità delle imprese.

Il BIA fornisce un punteggio complessivo dell'impresa dettagliando cinque aree di impatto considerate:

- **governance:** aspetti legati all'etica, alla trasparenza e alla missione aziendale.
- **dipendenti:** questioni riguardanti la salute e la sicurezza, il benessere e il livello di soddisfazione dei dipendenti.
- **comunità:** argomenti legati all'inclusione, alla gestione della catena di approvvigionamento e all'impegno civico dell'azienda.
- **ambiente:** focus sul cambiamento climatico e sulla gestione delle risorse naturali.
- **clienti:** aspetti relativi all'interazione con i consumatori.



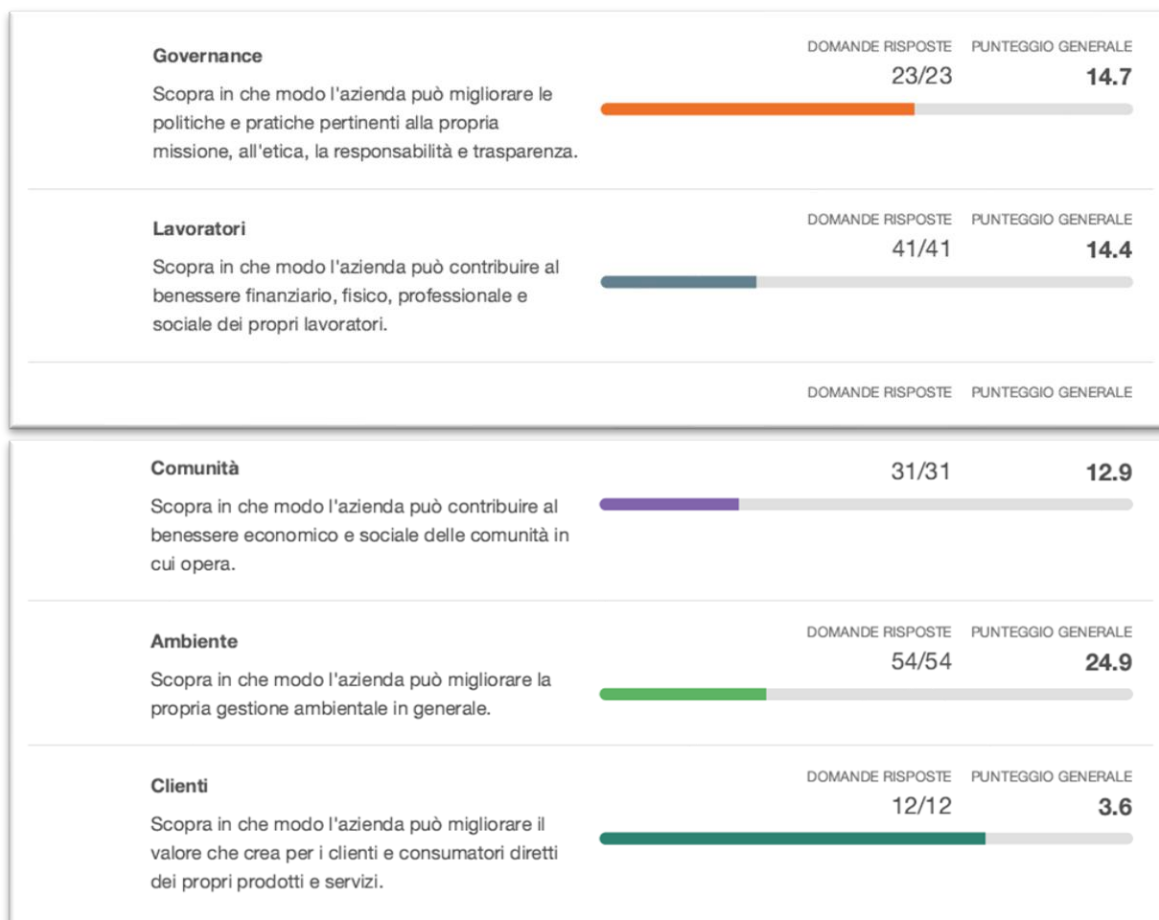
Il 2025 ha visto un miglioramento sostanziale delle performance di sostenibilità dell'azienda, indicato dal punteggio BIA, rispetto ai 24 punti del 2024. Questo miglioramento indica come l'azienda stia integrando progressivamente ed efficacemente i criteri ambientali e sociali nelle proprie attività e adottando un approccio più strutturato alla sostenibilità, lavorando sia sull'offerta di soluzioni più responsabili sia sulla consapevolezza interna rispetto ai temi ESG.

L'azienda intende partire da questo punteggio per guidare le scelte e le iniziative che intraprenderà nel corso dell'anno, in modo da misurare con precisione i miglioramenti effettivi sulle specifiche tematiche indicate.

Da un'analisi dettagliata del rendimento dell'anno 2025 emergono le aree sulle quali è necessario intervenire con azioni precise di miglioramento. Su queste, l'azienda si è posta obiettivi specifici sui quali concentrare le proprie energie e risorse.

L'azienda è consapevole che il percorso verso un modello di business sempre più sostenibile richiede continuità e miglioramenti costanti, per questo che si impegna a rafforzare ulteriormente le proprie iniziative nei prossimi anni.

Tra le azioni programmate per il 2026, l'azienda ha previsto di intervenire sulla **governance** e sui **lavoratori**, rinforzando il proprio governo d'impresa attraverso l'ottenimento di certificazioni e l'adozione di procedure per il miglioramento gestionale dell'organizzazione e sviluppando iniziative formative e nuovi servizi per promuovere il benessere e la crescita di tutto il proprio personale.



06

**CONCLUSIONI**





La trasformazione di GIRONE BUILDING CORPORATION in Società Benefit, avviata nel 2024, rappresenta un passaggio chiave nella ridefinizione del suo modello di business, il cui obiettivo è trasformare la filiera della riqualificazione e sensibilizzare gli attori del settore verso una nuova cultura dell'abitare, confermandosi come attore fondamentale per promuovere l'ammodernamento e lo sviluppo sostenibile della città di Bari.

Oggi, nel secondo anno di questo percorso e con la pubblicazione della seconda edizione della Relazione di Impatto, l'azienda intende rinnovare il proprio impegno a integrare ancora di più i valori di sostenibilità, inclusione e responsabilità all'interno delle sue attività quotidiane.

Il 2024 ha segnato l'avvio di numerose iniziative volte a rafforzare la struttura di governance, supportare e far crescere i dipendenti dell'azienda e sostenere le comunità locali e il territorio.

Nel 2025, questo impegno si è consolidato e ampliato ulteriormente, rinnovando e potenziando le iniziative attuate in ciascuna delle aree di impatto delineate.

L'obiettivo per il futuro è continuare a crescere e generare impatti positivi coinvolgendo l'intero network di GIRONE BUILDING CORPORATION – dipendenti, progettisti, imprese, installatori, stakeholder finanziari – puntando a diffondere una trasformazione profonda e condivisa lungo tutta la filiera della riqualificazione energetica e immobiliare.

Il mantenimento dello status di Società Benefit e la rendicontazione trasparente delle azioni in questa relazione testimoniano la volontà di affrontare con coerenza le sfide ambientali e sociali anche nel 2026, contribuendo in modo attivo alla rigenerazione urbana, alla qualità della vita delle persone e allo sviluppo di un'economia più equa e responsabile.





*Questa Relazione d'Impatto è stata redatta  
da HD Esg Srl*